



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 38RS/932RG del 02-12-2019

OGGETTO

Quantificazione in via definitiva del Fondo delle risorse decentrate Anno 2019. Art. 67 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 04-12-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione risorse umane

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la determinazione e costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra nei compiti gestionali assegnati all'Ufficio per la gestione del personale dipendente;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che

- la determinazione e costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- in merito è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Ricordato che l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni”*;

Richiamata

- la circolare della RGS nr. 20 dell'08.05.2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- la determinazione n. 237 del 22.12.2015 di quantificazione del Fondo per il salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2015;
- l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011 – 2014;
- il CCDI Parte Economica 2015/2016 stipulato in data 29.12.2015 che individua in € 232.553,61 la quantificazione complessiva del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016;
- l'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 secondo cui *“a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*
- dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

Accertato che gli importi decurtati dal fondo per il periodo 2011 – 2014, secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente

l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamata integralmente la propria determinazione 40RS-VI/939RG del 12.12.2018 di costituzione definitiva del Fondo 2018 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 183.835,00 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Considerato che in relazione all'annualità 2019 con propria determinazione n. 22RS/401RG del 03.06.2019 si provvedeva alla costituzione in via provvisoria del Fondo di parte stabile per la contrattazione decentrata relativo all'esercizio 2019.

Preso Atto che con delibera di Giunta Comunale n. 180 del 18.11.2019, immediatamente esecutiva, sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 176/2018, per la contrattazione integrativa relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019 e sono state quantificate in € 65.941,75 le risorse variabili per l'anno 2019.

Considerato che occorre provvedere alla quantificazione definitiva del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*

Accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 61/17 e sugli specifici capitoli destinati alla retribuzione del personale dipendente.

Dato atto che

- il Comune di Atripalda ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;
- a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, salve le specifiche deroghe previste nel richiamato CCNL;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21/5/2018;

Richiamata

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 08.05.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- il decreto sindacale n. 9 del 06.03.2019, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

Riconosciuta la propria competenza a provvedere;

Ritenuto che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Ritenuto di provvedere in merito;

Dato Atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto

- Il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011;
- Il vigente CCNL Comparto Funzioni locali del 21/5/2018;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate,

D E T E R M I N A

1. **Di Dare Atto** di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. **Di Determinare** in € 183.835,00 l'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2019 per come indicato dall'art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018;
3. **Di Determinare** in € 4.659,20 l'importo stabilmente incrementato pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL (n. 56) in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 per come indicato dall'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018.
4. **Di Determinare** in € 1.975,27 l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2018, compresa la quota di tredicesima mensilità per come indicato dall'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 che confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio per come indicato dall'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 in misura intera in ragione d'anno;
5. **Di Dare Atto** che le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) "*pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*" sono state quantificate in € € 4.696,38 quale differenza tra la retribuzione spettante al personale in applicazione del CCNL 2008 per la categoria economica in godimento e la nuova retribuzione attribuita dal CCNL 2016/2018.
6. **Di Dare Atto** che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2017, compresa la quota di tredicesima mensilità già quantificato in € 1.919,17 confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio per come indicato dall'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 in misura intera in ragione d'anno;
7. **Di Dare Atto** che le economie riferite all'anno 2018 per come accertato con determina n. 12RS/158Rg del 11.03.2019 sono quantificate in € 1.336,45;
8. **Di Prendere Atto** che con delibera di Giunta Comunale n 180 del 18.11.2019, immediatamente esecutiva, sono state quantificate in € 65.941,75 le risorse variabili per l'anno 2019.
9. **Di Determinare**, di conseguenza, in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, per complessivi euro 264363,22 come da allegato A al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018;
10. **Di Dare Atto** che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
11. **Di Assumere** le conseguenti integrazioni gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2019, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2019, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile.
12. **Di Dare Atto** che:
 - a. la presente determinazione, comportando riflessi sulla spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

- b. il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
13. **Di Accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
 14. **Di Comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative ed alle RSU aziendali ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21/5/2018;
 15. **Di Pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009 e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Bocchino Italia katia (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 04-12-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Bocchino Italia katia (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 04-12-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
Bocchino Italia katia

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

FONDO DECENTRATO PARTE STABILE ENTRATE	
Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili 2017	€ 183.835,00
Importo stabilmente incrementato pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL (n. 56) in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 per come indicato dall'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018.	€ 4.659,20
Aumento art. 67, comma 2, lett. b) Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 4.696,38
Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2017	€ 1.919,17
Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2018	€ 1.975,27
Economie riferite all'anno 2018 per come accertato con determina n. 12RS/158Rg del 11.03.2019	€ 1.336,45
TOTALE PARTE STABILE	€ 198.421,47
FONDO DECENTRATO PARTE VARIABILE ENTRATE	
Fondo incentivazione obiettivi di performance organizzativa e individu	€ 25.352,75
Fondo incentivo funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs.50/2016	€ 20.000,00
Contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti	€ 14.589,00
Entrate per celebrazioni matrimoni	€ 1.000,00
Recupero spese liti tributarie per finanziare compensi ai dipendenti che assistono l'ente nei contenziosi dinanzi al giudice tributario, ai sensi dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992	€ 2.000,00
Recupero spese di notifiche per conto di altre amministrazioni o enti terzi	€ 2.000,00
Quota Entrate da concessioni in sanatoria di cui all'art. 32, comma 40, della legge n.326/2003.	€ 1.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 65.941,75
TOTALE FONDO	€ 264.363,22

IL SEGRETARIO GENERALE
 Don. Antonino Iorio

