



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 40RS/965RG del 09-12-2019

OGGETTO

Liquidazione di risultato ai titolari di posizione organizzativa Annualità 2018. Art. 10, comma 3, CCNL regioni Enti Locali 31/03/1999 e Art . 15 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 11-12-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

Premesso che

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 12.05.2018 veniva approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2018/2020
- con delibera di Giunta Comunale n. 224/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2018;
- con delibera di Giunta Comunale n. 225 del 31/12/2018 è stato approvato il Piano della Performance ed il relativo Piano Risorse e Obiettivi semplificato, per l'affidamento ai Responsabili di Settore/Servizio della responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi;

Richiamati

- gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi ed all'attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Posizioni Organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011 con la quale si approvava il vigente Regolamento sugli uffici e servizi ed in particolare l'art. 6 che definisce l'articolazione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 56 in data 04 aprile 2018 con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione e valutazione delle Posizioni Organizzative;
- il decreto sindacale n. 2 del 19.01.2016 con il quale si nominava il segretario comunale quale Responsabile del Servizio per la gestione del personale;
- il decreto sindacale n. 10 del 09.08.2016 con il quale si nominavano i responsabili di Settore e si provvedeva a rideterminare le indennità di posizione con decorrenza dal 09.08.2016.
- i Decreti sindacali n. 5 del 15-06-2017 e n. 7 del 19-06-2017 di proroga delle nomine dei responsabili di settore e di servizio a rilevanza esterna.
- il decreto sindacale n. 1 del 09.01.2018 recante la nomina del Responsabile del Settore VII Affari Generali.
- il decreto sindacale n. 7 del 26.03.2018 recante la nomina del Responsabile del Settore III Vigilanza- Polizia Municipale.

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 176 del 3.11.2016;

Preso atto degli esiti delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione e contenuti nelle schede trasmesse all'Ente con nota prot. n. 26878 del 24/09/2019, notificate alle posizioni apicali interessate, giusta Verbali in atti n. 10 del 10/06/2019, n. 11 del 24/06/2019, n. 12 del 15/07/2019, n. 13 del 19/09/2019 e n. 14 del 14/10/2019.

Preso Atto che

- il Nucleo di Valutazione ha attestato il raggiungimento degli obiettivi ed attribuito la conseguente valutazione.

- La Giunta Comunale con deliberazione n. 190 del 05.12.2019 ha preso atto delle predette valutazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi demandando al Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane ogni ulteriore adempimento in ordine alla liquidazione della predetta retribuzione di risultato anno 2018, previa pubblicazione nel Sito Istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente della Relazione sulla Performance.

Considerato che:

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- l'art. 10, comma 6 del vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance secondo cui sulla base del punteggio attribuito e pertanto del grado di misurazione delle performance organizzativa ed individuale che consegue alla valutazione, si procede alla collocazione del dipendente comunale in una specifica fascia di retribuzione di risultato.

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione in favore dei titolari di posizione organizzativa della retribuzione di risultato per l'anno 2018 nella misura prevista dalla rispettiva fascia di valutazione come da tabella allegata sub a);

Riconosciuta la propria competenza a provvedere;

Ritenuto che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Ritenuto di provvedere in merito;

Dato Atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto

- Il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011;
- Il vigente CCNL Comparto Funzioni locali del 21/5/2018;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate,

D E T E R M I N A

1. **Di Dare Atto** di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. **Di Prendere atto** della delibera di Giunta Comunale n. 225 del 31/12/2018 con la quale è stato approvato il Piano della Performance ed il relativo Piano Risorse e Obiettivi semplificato
3. **Di Prendere, altresì, atto** del raggiungimento degli obiettivi prefissati con la succitata delibera come attestato dal Nucleo di Valutazione e confermato con deliberazione n. 190 del 05.12.2019;
4. **Di Liquidare**, di conseguenza, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2018, di cui all'art. 10, c. 3, del C.C.N.L 31/03/1999, secondo il prospetto allegato sub a);
5. **Di Imputare** la relativa somma pari a complessivi € 11.875,00 oltre oneri riflessi ed IRAP, ai

corrispondenti capitoli di spesa del Bilancio 2019 in conto residui;

6. **Di Dare Atto** che al relativo pagamento si provvederà contestualmente alla elaborazione degli emolumenti stipendiali per la mensilità di dicembre 2019.
7. **Di Attestare**, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2009 convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti bilancio e con le regole di finanza pubblica;
8. **Di Dare Atto** che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
9. **Di Dare Atto** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013 e che pertanto si dispone la pubblicazione dei dati rilevanti sul sito istituzionale nella specifica sezione della "Amministrazione Trasparente";
10. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 16-12-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 16-12-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

2018						
Settore	Titolare	Matricola	Indennità di posizione percepita	Fascia di Valutazione	% Ind. di risultato	Indennità di risultato
I	De Giuseppe Paolo	80	€ 10.000,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 2.500,00
III	Giannetta Domenico	114	€ 9.000,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 2.250,00
IV.1	Nevola Raffaele	34	€ 6.000,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 1.500,00
IV.2	Caronia Vincenzo	6	€ 5.500,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 1.375,00
V	Reppucci Enrico	113	€ 10.000,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 2.500,00
VII	Bocchino Italia Katia	82	€ 7.000,00	Grado 5 TENDENTE all'ECCELLENZA	25%	€ 1.750,00
TOTALE						€ 11.875,00