CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 14RS/311RG del 05-05-2020

OGGETTO

Liquidazione bonus di cui all'art. 63 D.L. 18/2020 ai dipendenti presenti in sede nel mese di marzo 2020

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL

Dal Municipio, lì 13-05-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

VISTO l'articolo 63 del D.L. 18/2020 che stabilisce che "Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese";

RILEVATO che l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione dell'articolo 63 del D.L. 18/2020 con la Circolare n. 8/E del 3.4.2020 e con la Risoluzione 18/E del 9.4.2020;

PRESO ATTO che la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 8/E del 3.4.2020, in merito al limite dei 40.000 euro del reddito dell'anno precedente ha chiarito che:

- nel limite di 40 mila euro previsto dall'articolo 63 del Decreto Legge 18/2020 deve considerarsi esclusivamente il reddito di lavoro dipendente assoggettato a tassazione progressiva IRPEF e non anche quello assoggettato a tassazione separata o ad imposta sostitutiva (punto 4.6 Circolare 8/E);
- qualora il datore di lavoro tenuto all'erogazione del premio non sia lo stesso che abbia rilasciato la certificazione unica dei redditi per l'anno precedente, il dipendente, al fine di ottenere il premio, dovrà rilasciare al sostituto di imposta una autodichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, in cui attestare l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno precedente (punto 4.8 Circolare 8/E);

PRESO ATTO che ai fini del calcolo del premio da erogare ai lavoratori dipendenti la Risoluzione dell'Agenzia delle entrate n. 18/E del 9.4.2020 ha chiarito che:

- il premio di 100 euro deve essere rapportato al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo e che pertanto il rapporto deve tener conto dei giorni effettivamente lavorati presso la sede di lavoro e di quelli lavorabili in base al contratto di lavoro in essere;
- il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in *smart working*, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.);
- il premio di 100 euro spetta al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in full time o part time;

- fermo restando il limite massimo di 100 euro, qualora il lavoratore abbia più contratti part time in essere, il premio sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore e a tal fine, il lavoratore deve dichiarare al sostituto i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore e i giorni lavorabili ai fini del calcolo della quota spettante;

PRESO ATTO che l'articolo 63 comma 2 e 3 del D.L. 18/2020 stabilisce che i sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600:

- riconoscono, in via automatica, il premio a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di maggio e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno;
- compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241;

RILEVATO che, sulla base delle autocertificazioni e dichiarazioni prodotte dai dipendenti nei casi previsti dalla disposizione sopra citata nonché dalla rilevazione dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo, i beneficiari del premio risultano essere n. 37 dipendenti di cui all'elenco agli atti d'ufficio;

VISTO il Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021, Annualità2020;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

RICHIAMATO il decreto sindacale n.9 del 02.01.2020, con il quale è stato prorogato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

ATTESA la propria competenza a provvedere;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

DETERMINA

1.DI LIQUIDARE il premio previsto dall'art. 63 del D.L. 18/2020 ai 37 dipendenti comunali, di cui al prospetto agli atti dell'ufficio personale, per un importo complessivo di € 2.122,71 ;

2. DI DARE ATTO che i suddetti premi verranno liquidati ai dipendenti comunali con le retribuzioni del mese di maggio e che tali importi, ai sensi dell'art. 63 comma 3 del D.L 18/2020 saranno compensati dal sostituto d'imposta mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241;

3. **DI TRASMETTERE** il presente atto al settore economico finanziario per i provvedimenti di competenza

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì 20-05-2020

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì 20-05-2020

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993