



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 28RS/758RG del 06-11-2020

OGGETTO

Nomina commissione esaminatrice procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto categoria Giuridica D1 presso il Settore VII -Affari Generali-

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

| | | |
|---------|----|-----|
| MANDATO | N. | DEL |
|---------|----|-----|

Dal Municipio, li 11-11-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 27.03.2019 si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 ed il piano occupazionale 2019 ;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 175 del 13.11.2019 si integrava il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di categoria giuridica DI, con profilo di Assistente Sociale da assegnare al VII Settore -Affari Generali- il tutto nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale;
- l'aggiornamento del piano occupazionale 2019 ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Assistente Sociale" da ricoprire mediante procedura con concorso pubblico previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 e le successive procedure di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del d.lgs. n. 165/2001;
- con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 30.09.2020 si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 confermando, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato -ful time- di n. 1 dipendente categoria Giuridica DI, con profilo di Assistente Sociale da assegnare al VII Settore -Affari Generali-;

Preso Atto che

- con nota prot. 37112 del 11.12.2019, inviata, a mezzo PEC, alla Regione Campania ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale è stato avviato il procedimento per la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il reclutamento dell'unità lavorativa di cui sopra ;
- con nota acquisita al prot. n. 987 in data 10.01.2020 è stata comunicata la indisponibilità di profili professionali corrispondenti a quello di "Assistenti Sociali";
- l'avvio della procedura concorsuale per la copertura del posto vacante in dotazione organica è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e di mobilità volontaria;
- il comma 4 del citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 dispone che *"Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 [...omissis...] possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale [...omissis...]"*.

Considerato che

- con propria determinazione n. 8RS-VI/126RG del 19.02.2020 si approvava l'avviso pubblico di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria.
- L'avviso pubblico è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 24 del 24.03.2020 ed all'Albo pretorio comunale al n. 295/2020 in data 19.02.2020 prevedendo quale termine per la presentazione delle istanze le ore 12.00 del 23 aprile 2020.

Richiamata la Determina del VI Settore 26RS-VI/713RG del 08.10.2020 con cui si è proceduto all'ammissione dei candidati;

Riscontrata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati.

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e dalle organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Richiamato l'art. 15 del regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 3 ottobre 2011 che disciplina modalità di nomina e composizione delle commissioni giudicatrici delle procedure selettive.

Considerato che la selezione sarà effettuata sulla base dei titoli, e previo colloquio inteso ad accertare il grado di esperienza professionale maturato dal candidato rispetto alle mansioni cui lo stesso deve essere adibito e ritenuto necessario a tal fine individuare un membro aggregato esperto nella selezione delle risorse umane e nella individuazione delle competenze.

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscrittola nomina della commissione di cui trattasi.

Dato Atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Visto

- Il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10 febbraio 2011;
- il Regolamento Comunale sulle modalità di assunzione all'impiego approvato con delibera di Giunta Comunale n. 189 del 3 ottobre 2011.

Richiamata

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 08.05.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- il decreto sindacale n. 9 del 06.03.2019, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

Ritenuto che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI NOMINARE**, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in oggetto indicati:

| N.D | GENERALITÀ | SESSO | | QUALIFICA | CATEGORIA ED ENTE DI APPARTENENZA |
|-----|--------------------------------|-------|---|----------------------|---|
| | | M | F | | |
| 1 | Dott. Beniamino IORIO | X | | Presidente | Segretario generale - Comune di Atripalda |
| 2 | Dott.ssa Marilisa DOVETTO | | X | Componente effettivo | Esperto esterno - Segretario generale reggente dell'Amm.ne Provinciale di Benevento |
| 3 | Dott.ssa Italia Katia BOCCHINO | | X | Componente effettivo | Responsabile del Settore VII Affari Generali - Comune di Atripalda |

3. **DI DARE ATTO** che le funzioni di segretario della commissione saranno svolte da uno dei componenti della Commissione;
4. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;

5. **DI STABILIRE** che a ciascun componente esterno è attribuito il compenso come determinato secondo le previsioni del DPCM 24 aprile 2020;
6. **DI ASSUMERE**, per il funzionamento della commissione, impegno di spesa di € 500,00, sul capitolo 122/0 - macroaggregato 01.03-1.03.02.16.001 del bilancio del corrente esercizio.
7. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione:
 - 7.1. è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
 - 7.2. per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto si dispone la pubblicazione dei dati necessari ai sensi dell'art. 23, d. lgs. n. 33/2013 nella Sezione "Amministrazione trasparente" -sottosezioni "Provvedimenti dei dirigenti" e "Bandi di concorso" del Sito istituzionale;
 - 7.3. deve essere trasmessa al Settore I Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000;
 - 7.4. ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009.-

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 12-11-2020

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 12-11-2020

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993