



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 24-05-2021

OGGETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE (CCDI) PARTE ECONOMICA 2020.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di maggio alle ore 18:00 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Ing. Giuseppe Spagnuolo in qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott. Beniamino Iorio.

Intervengono:

Spagnuolo Giuseppe	SINDACO	P
Nazzaro Anna	VICE SINDACO	P
Palladino Nunzia	ASSESSORE	P
Urciuoli Stefania	ASSESSORE	P
Del Mauro Massimiliano	ASSESSORE	P
Musto Mirko	ASSESSORE	P

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 che, in ordine alla contrattazione decentrata, testualmente recitano:

“Art. 7 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

1. *La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*
2. *I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*
 - a) *la RSU;*
 - b) *i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*
3. *I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.*
4. *Sono oggetto di contrattazione integrativa:*
 - a) *i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;*
 - b) *i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*
 - c) *i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;*
 - d) *l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
 - e) *l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56- quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
 - f) *i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;*
 - g) *i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;*
 - h) *i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;*
 - i) *l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;*
 - j) *la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*
 - k) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;*
 - l) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;*
 - m) *le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;*
 - n) *l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;*
 - o) *il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;*
 - p) *i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;*
 - q) *l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;*
 - r) *l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;*
 - s) *l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del*

14.9.2000;

- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.

Art. 8 - Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.
3. L'ente convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 1 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione.
4. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 10, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione, sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), z).
5. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere a), b), c), d), e) f), g), h), i), j), u), v), w) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 10, l'ente interessato può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del D. Lgs. n. 165/2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.
6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
7. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.
8. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 4 o 5, corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica”

Preso Atto che con delibera di Giunta Comunale n. 147 del 09.12.2020 si fornivano indirizzi alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 176/2018 per la contrattazione integrativa relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020 e, ove necessario, per l'aggiornamento della relativa disciplina giuridica.

Visto che, in base a tali disposizioni, in data 17.12.2020 è stata definita, dalla delegazione trattante, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per come allegata al presente atto;

Dato atto che l'ipotesi stessa è stata tempestivamente trasmessa, a cura del presidente della delegazione trattante, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L., all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi.

Visto che l'organo di revisione economico-finanziaria con relazione in data 28/04/2021, prot. n. 12552, verbale n. 8 ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto, parte economica è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti e degli indirizzi forniti;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione del detto contratto stante la sopra indicata riduzione del fondo di parte variabile.

Acquisito, in via preliminare, il prescritto parere tecnico, ed il parere di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria in quanto il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Riconosciuta la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Visto

- D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;

Ritenuto necessario rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di sottoscrivere in via definitiva il contratto.

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportate e trascritte:

DELIBERA

- 1) Di Considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) Di Autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato- Parte Economica 2020 per come allegato al presente atto.
- 3) Di Dare Atto che le spese derivanti dalla stipulazione del presente contratto decentrato integrativo, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2020/2022 al capitolo 51.
- 4) Di Dare Atto che il fondo di parte variabile è stato quantificato in via definitiva in € 21.958,26.
- 5) Di Disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L. ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.
- 6) Di Disporre la pubblicazione del presente atto, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale – Contrattazione integrativa" dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale.

LA STESSA GIUNTA

Rilevata l'urgenza;

Con votazione palese, unanime, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

Di dare alla presente immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL). =

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Ing. Giuseppe Spagnuolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 28-05-2021

Dal Municipio, li 28-05-2021

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24-05-2021

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 28-05-2021

Il Segretario Generale
F.to Dott. Iorio Beniamino

VISTO DI Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. Beniamino Iorio

VISTO DI Regolarita' contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 28-05-2021

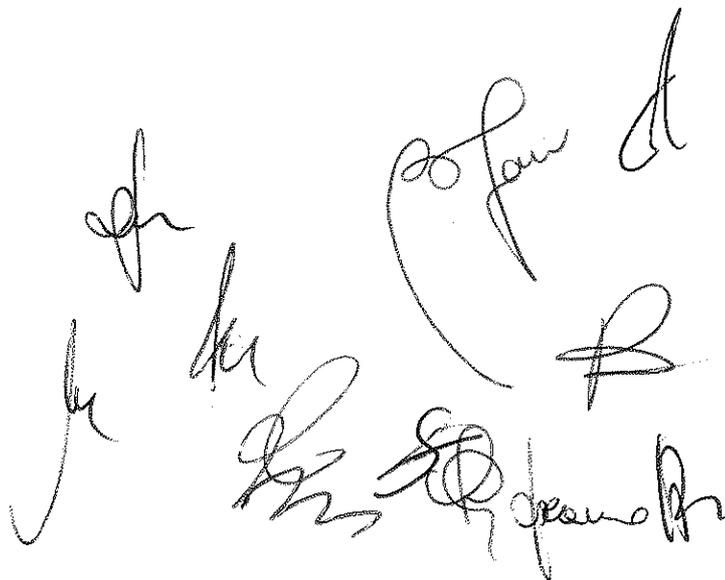
Il Segretario Generale
Dott. Beniamino Iorio

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020

ENTE

COMUNE DI ATRIPALDA

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, scattered in the lower right quadrant of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible.

L'anno duemilaventi, il giorno diciasette del mese di dicembre, sono presenti alcuni in videoconferenza mediante applicativo Skype ed altri in presenza presso la sede del Comune di Atripalda:

-Per la parte Pubblica:

dott. Beniamino Iorio, Presidente Delegazione Trattante;
geom. Alfredo Berardino, Responsabile del II Settore ;
dott. Domenico Giannetta, Responsabile del III Settore;
dott. Enrico Reppucci, Responsabile del V Settore;
dott.ssa Italia Katia Bocchino, Responsabile VII Settore;

-Per la Parte sindacale:

Giuseppe Cocchi, componente RSU;
Sabino Picone, componente RSU;
Franco Iantosca, componente RSU;

e i Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

Raffaele Nevola Delegato FP CSIL
Pasquale Correale Segretario Provinciale UIL FPL
Valter S. Ventola Segretario Provinciale FP CGIL

Le parti costituite;

Premesso che:

1. la costituzione del fondo risorse decentrate in via provvisoria per la parte stabile per l'anno 2020 è stata approvata con Determina del Responsabile VI Settore n. 38 del 07.12.2020;
2. con delibera di Giunta Comunale n. 147 del 09.12.2020 sono stati forniti gli indirizzi da parte dell'amm.ne Comunale ai componenti della parte pubblica della delegazione trattante e che tali indirizzi oltre, a confermare gli istituti di parte stabile già contrattati con il CCDI 2019, hanno previsto l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 con contestuale definizione dei criteri generali per l'accesso alla selezione, ivi inclusa la valutazione della esperienza lavorativa, sia in termini di formazione che di anzianità di servizio, stabilendo di attivare il relativo procedimento in favore di non oltre il 50% del personale in servizio per ciascuna categoria a valere sulle risorse finanziarie di parte stabile residue oggi disponibili, in conseguenza della avvenuta liquidazione degli istituti contrattuali già contenute nel vigente CCDI;



3. con nota prot. 36574 del 11/12/2020 veniva convocata la Delegazione trattante per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione e dopo che il presidente della delegazione trattante, su precise richieste dei rappresentanti sindacali presenti ha chiarito che relativamente alla PEO la volontà dell'amm.ne Comunale, ad oggi, è quella di completare il percorso per la restante parte dei dipendenti nell'anno 2021, compatibilmente con le risorse disponibili di parte stabile, si stabilisce di ripartire il fondo salario accessorio secondo l'allegato prospetto.

Il Presidente chiede quindi alle parti sindacali di valutare la possibilità, nella presente seduta, di stabilire i criteri generali per l'attribuzione delle PEO o di rimandarla in una successiva seduta di delegazione trattante.

Le parti sindacali concordemente e congiuntamente stabiliscono, vista la tempistica stringente, di provvedervi in questa seduta.

Il Presidente, allora, propone di assegnare, su di una scala di punteggi finali pari a 100, le seguenti ripartizioni:

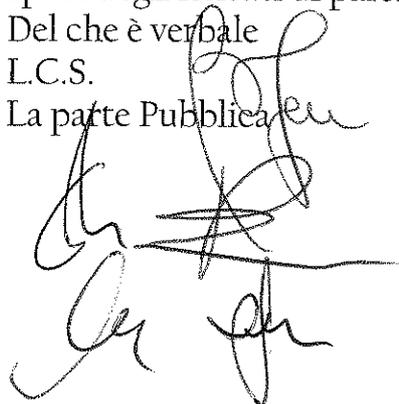
- Punti 60 per le valutazioni performance individuali del periodo di valutazione;
- Punti 30 per l'anzianità di servizio;
- punti 10 per i processi formativi acquisiti e certificati nel periodo di valutazione.

Le parti, sia Pubblica che Sindacale, concordemente danno atto che gli accordi sottoscritti in sede di seduta di delegazione trattante, il cui contratto definitivo va sottoscritto entro il 31.12.2020, relativamente alle procedure di attribuzione della PEO agli aventi diritto, sono con decorrenza economica a far data dal 01/01/2020. Si dà, altresì, atto che l'erogazione degli incentivi della produttività avverrà a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi definiti dai Responsabili di Settore ed è disciplinata dalla regolamentazione attualmente in vigore e che l'importo complessivo previsto pari ad € 21.958,26 è comprensivo anche delle economie di spesa degli istituti di parte stabile anno 2019 pari ad € 11.958,26.

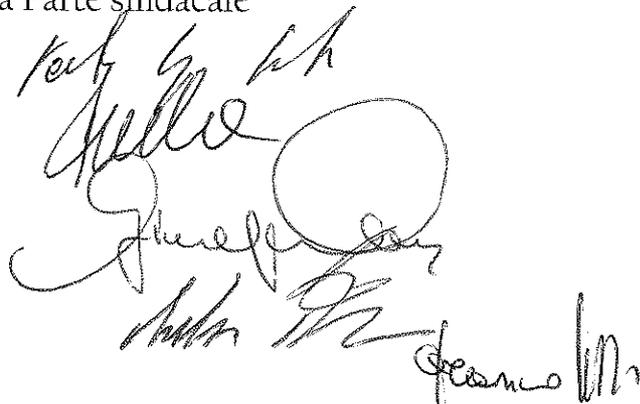
Del che è verbale

L.C.S.

La parte Pubblica



La Parte sindacale



UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

DESCRIZIONE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO

	2019	2020
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 20.919,00	€ 18.266,14
CONDIZIONI LAVORO (Disagio) A	€ 4.000,00	€ 4.000,00
CONDIZIONI LAVORO (Disagio) B	€ 5.760,00	€ 4.760,00
Indennità reperibilità	€ 11.775,55	€ 11.200,00
CONDIZIONI LAVORO D (Rischio)	€ 2.400,00	€ 2.400,00
INDENNITA' DI TURNO	€ 18.020,28	€ 18.117,58
CONDIZIONI LAVORO E (Maneggio Valori agenti contabili)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
CONDIZIONI LAVORO F (Maneggio Valori economo e sostituto)	€ 850,00	€ 1.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE (COMPRESIVE DI PEO 2016)	€ 98.809,47	€ 85.014,62
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 14.000,00	€ 15.250,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 2.100,00	€ 2.100,00
INDENNITA DI FUNZIONE P.L.	€ 2.000,00	€ 2.000,00
SERVIZIO ESTERNO P.L.	€ 7.400,00	€ 7.500,00
Finanziamento PEO 2020		€ 19.500,00
Fondo straordinario	€ 7.550,72	€ 7.324,72
TOTALE PARTE STABILE	€ 197.085,02	€ 199.933,06
ISTAT (censimento permanente popolazione)	€ 14.589,00	€ -0,00
PRODUTTIVITA'	€ 23.336,45	€ 21.958,26
PROGETTO SPECIFICO MATRIMONI	€ 600,00	€ 300,00
CONDONO EDILIZIO	€ 800,00	€ 1.000,00
PROGETTI SPECIFICI NOTIFICHE	€ 1.000,00	€ 700,00
INCENTIVI CONTENZIOSO TRIBUTARIO art. 12 c. 1 lett b L. 556/96	€ 600,00	€ 1.000,00
INCENTIVI PROGETTAZIONI INTERNE	€ 20.000,00	€ 20.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 60.925,45	€ 44.958,26
TOTALE	€ 258.010,47	€ 244.891,32

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the responsible parties for the data.

Al Sig. Sindaco
Al Segretario Comunale
Al Responsabile dei Servizi Finanziari

Verbale n.7 del 1/04/2021

Oggetto : quantificazione di parte stabile destinate al CCDI parte economica anno 2020

L'anno 2021, il giorno 1 del mese di Aprile, il dott. Marco Stabile nominato revisore del Comune di Atripalda con delibera comunale n. 32/2018,

premessò

- di aver ricevuto tramite pec del 15.12.2020 dal prot. 36934 dal responsabile VI Settore richiesta di parere relativamente alla quantificazione Fondo salario accessorio Anno 2020 (fondo parte "stabile") ai sensi dell'art 67 comma 2 del CCNL così come determinato con propria Determinazione n.38/2020
- che nella medesima comunicazione era allegato la proposta di Delibera di GC 147 del 9 dicembre 2020 con oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2020
- che lo scrivente con proprio verbale n. 33 del 22 dicembre 2020 invitava il Responsabile a rideterminare l'ammontare del fondo in considerazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2020 che recita : "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".
- Che il Comune, in riscontro al suddetto verbale, inviava una nota interpretativa prot. 37789 del 24 dicembre 2020 con cui individuava il limite inferiore sul quale calcolare l'ammontare del Fondo in aderenza al parere 95/2020 della Corte dei Conti – Reg. Lombardia
- Che, vista la complessità dell'interpretazione del quadro normativo, l'Ente inoltrava una serie di quesiti alla Corte dei Conti – Sez. Campania
- Che la Corte dei Conti – Sez. Campania trasmetteva al Comune di Atripalda il proprio parere 23/2021 del 22 febbraio 2021 in risposta ad alcuni dei quesiti posti richiamando il parere 95/2020 della Corte dei Conti – Sez. Lombardia,

Tanto premesso,
preso atto del parere espresso dalla Corte dei Conti – Sez. Campania che individua l'ammontare del Fondo dell'anno 2016 quale valore-soglia non riducibile nel caso in cui i dipendenti dell'Ente risultino diminuiti rispetto al numero registrato al 31.12.2018

ESPRIME

Parere favorevole alla determinazione del Fondo così come indicato negli atti trasmessi.

Aversa 21/12/2020

il Revisore dei Conti

Dott. Marco Stabile

