



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 19RS/622RG del 21-07-2021

OGGETTO

Individuazione del personale beneficiario dell'indennità di condizioni di lavoro. Attribuzione della relativa indennità al dipendente matricola 45

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 23-08-2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione Risorse Umane

Visto l'art. 70 bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Visto l'art. 8 del CCDI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 06.04.2020;

Visti gli artt. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il contratto decentrato economico anno 2020, stipulato in data 7 giugno 2021, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale, n.43 in data 24.05.2021, con il quale sono stati fissati, fra l'altro, ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018, fattispecie e importi dell'indennità giornaliera per condizioni lavoro;

Dato atto che il CCDI parte economica 2020 ha destinato, tra l'altro, le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di condizioni di lavoro per complessivi € 13.660,00 (€ 11.160,00 per condizioni lavoro ex disagio e ex rischio ed € 2.500,00 per condizioni lavoro ex maneggio valori) ;

Dato, altresì, atto che il riconoscimento della indennità di condizione di lavoro compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi caratterizzati da rischio, da disagio o dal maneggio di somme;

Valutati i presupposti per l'applicazione di tale indennità, secondo i parametri contrattuali di cui all'art. 8 del citato Contratto integrativo di Ente, e nello specifico:

-Per le fattispecie inerenti al rischio lavorativo, il Documento di valutazione dei rischi previsto dal D.Lgs 81/2008 e le concrete situazioni lavorative del personale impegnato in attività potenzialmente pregiudizievoli per la salute;

-Per le fattispecie inerenti al disagio, le situazioni lavorative disagiati quali contatto con utenza problematica, orari articolati, estensione territoriale della prestazione;

-Per le fattispecie inerenti al maneggio valori, il vigente Regolamento comunale per il Servizio di Economato assegnato al dipendente Sabino Imparato, nonché il decreto Sindacale prot. 4450 del 10.03.2014 di nomina del sostituto Economo Comunale, per i periodi di assenza dell'economo Comunale, e le disposizioni verbali impartite dal Responsabile del VII Settore ai dipendenti assegnati ai servizi demografici quali agenti contabili per la riscossione dei proventi derivanti dalle attività demografiche (Diritti Carte di identità elettroniche ecc.), in esecuzione del disposto di cui all'art. 181, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, con cui sono stati designati gli incaricati interni della riscossione;

Richiamata la propria Determinazione n. 14 del 28.06.2021 con cui è stato individuato per l'anno 2020 il personale che ha diritto di percepire l'indennità di condizioni lavoro ;

Considerato che nell'elaborazione delle presenze del personale avente diritto non è stato estrapolato il dipendente matricola 45 posto in quiescenza a far data dal 01.05.2020;

Ritenuto necessario integrare il personale che, ai sensi delle norme soprarichiamate, ha diritto di percepire l'indennità di condizioni lavoro, riportato in forma sintetica nell'elenco seguente;

Dato Atto che la presente determinazione sarà sottoposta al visto di regolarità contabile del Responsabile del I Settore ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria;

Richiamato il decreto sindacale n. 16 del 26.03.2021, con il quale è stato confermato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

1) di integrare, come dal prospetto che segue, il personale dipendente adibito ad attività che comportano rischio, disagio o maneggio valori, il quale ha diritto, nei limiti di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018 e dell'art. 8 del contratto collettivo integrativo normativo 2019/2021, stipulato il 07.06.2021, alla indennità condizioni lavoro:

DIPENDENTE	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	IMPORTO GIORNALIERO DELLA INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO
Matricola 45	A	Usciere	€ 2,00 x gg. 40

2) di Liquidare, ai sensi dell'art. 5 del CCDI 2020 -parte economica- sottoscritto in data 07.06.2021, al dipendente riportato nel prospetto che precede, l'indennità per condizioni lavoro il cui importo complessivo è pari ad euro 80,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali;

3) di dare atto che rispetto all'importo complessivo previsto per l'indennità di condizioni lavoro in sede di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 07/06/2021 vi è stata un'economia di spesa pari a complessivi € 4.008,00 (€ 13.660,00- € 9.572,00-€80,00);

4) di Dare, altresì, atto che la relativa spesa sarà imputata al capitolo 61/17 alla voce "Fondo indennità accessorie", che presenta la voluta disponibilità;

5) di Disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi ai soli fini di pubblicità notizia;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 26-08-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 26-08-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993