



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 25RS/891RG del 18-10-2021

OGGETTO

Presa d'atto dimissioni e collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata (Quota 100) del dipendente (.....)-matricola 6-

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI

Gestione Risorse Umane

Premesso che il dipendente (.....) (matricola 6) , nato ad Atripalda il 11.10.1959, Codice Fiscale (.....), assunto presso questo Ente a tempo indeterminato in data 01.04.1981, in servizio presso il Settore IX –AMBIENTE-, con nota acquisita al prot. 29831 in data 13.10.2021 ha inoltrato richiesta di collocamento a riposo anticipato, per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge per essere collocata a riposo con decorrenza dal 01.05.2022, fatte salve eventuali modifiche normative;

Vista l'istanza di attribuzione della pensione diretta ordinaria di anzianità, inoltrata telematicamente all' I.N.P.S. in data 13.10.2021 (protocollo INPS n. 2012905200058) ed acquisita in copia al prot. n. 29831 in data 13.10.2021;

Visto:

- l'art. 11, comma 1, L.23/12/1994 n. 724 e la L.08/08/1995, n. 335 s.m.i. relativo alla disciplina in materia pensionistica;
- il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n. 214 e modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14 ad oggetto: “Disposizioni urgenti per la crescita, l' equità il consolidamento dei conti pubblici”;
- l'art. 24 della suddetta legge che ha modificato la disciplina in materia pensionistica prevedendo, fra l'altro, dei nuovi requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico;
- Il decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito nella Legge 28 marzo 2019 n. 26;
- l'art. 14 della Legge 28 marzo 2019 n. 26;

Preso Atto che:

- ai sensi dell'art. 14, comma 1, della Legge 28 marzo 2019 n. 26, in via sperimentale per il triennio 2019/2021 , gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2 , comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100” ;
- il comma 6 lettera b) del medesimo articolo della Legge 28 marzo 2019 n. 26 ha previsto per i dipendenti pubblici che maturano dopo la data di entrata in vigore del Decreto Legge 28.01.2019 n. 4 (29.01.2019) del succitato decreto i requisiti di cui al comma 1 , conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi;

Visto il fascicolo personale del richiamato dipendente e verificato che lo stesso è regolarmente iscritta all' I.N.P.S. gestione ex INPDAP;

Preso atto che il dipendente (.....) alla data del 30.04.2022 (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato i requisiti per il riconoscimento del trattamento pensionistico anticipato definito “pensione quota 100” per come di seguito indicati:

- | | | | |
|--|---------|---------|------------|
| — Età Anagrafica: | anni 62 | mesi 06 | giorni 19; |
| — Servizio di ruolo | anni 42 | mesi 00 | giorni 14; |
| — Servizio militare (art. 1 L. 274/91) | anni 00 | mesi 04 | giorni 08; |

Ritenuto necessario prendere atto della richiesta prot. 29831 in data 13.10.2021, presentata dal dipendente (.....), nato ad Atripalda il 11.10.1959, Codice Fiscale (.....), disponendo il collocamento a riposo anticipato con decorrenza dal 01.05.2022 avendo maturato a tale data una anzianità complessiva pari ad anni 42 , mesi 04, giorni 22 ed i requisiti per il riconoscimento della pensione di anzianità;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- il Decreto Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14;
- il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014;
- l'art. 27 ter, lett. a) del CCNL 6.7.1995 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali come modificato dall'art. 21 del CCNL 22.1.2004 il quale individuale ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - Il decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito nella Legge 28 marzo 2019 n. 26;
 - l'art. 14 della Legge 28 marzo 2019 n. 26;

Richiamato il Decreto Sindacale n.16 del 26.03.2021 di nomina del Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Riconosciuta la propria competenza a provvedere;

Ritenuto che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI ACCOGLIERE**, con decorrenza **01.05.2022**, l'istanza di collocamento a riposo anticipato del dipendente (.....), nato ad Atripalda il 11.10.1959, Codice Fiscale (.....), assunto presso questo Ente a tempo indeterminato in data 01.04.1981, in servizio presso il Settore IX -Ambiente-, Categoria Giuridica D1- Economica D4, dando atto che alla data del **30.04.2022** (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato i seguenti requisiti:

a. Età Anagrafica:	anni	62	mesi	06	giorni	19;
b. Servizio di ruolo	anni	42	mesi	00	giorni	14 ;
c. Servizio militare (art. 1 L. 274/91)	anni	00	mesi	04	giorni	08;
3. **DI ACCERTARE**, di conseguenza, in **anni 42 e mesi 04 e giorni 22**, alla data del **30.04.2022**, il servizio utile ai fini del diritto pensionistico;
4. **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro con il predetto dipendente si intende risolto a decorrere dal **01.05.2022** (ultimo giorno di servizio 30/04/2022);
5. **DI PROVVEDERE** ad effettuare le comunicazioni di rito all' I.N.P.S. Gestione ex I.N.P.D.A.P., sezione provinciale di Avellino sulla base del servizio utile a pensione come sopra accertato, oltre a tutti gli adempimenti telematici sulla piattaforma denominata "NUOVA PASSWEB";
6. **DI DARE ATTO** che il dipendente prima della cessazione fruirà di tutte le ferie ed ore lavorate, maturate presso questo Ente;

7. **DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'albo pretorio on line, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69 e al D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'amministrazione digitale*), al fine di garantire l'effettività della pubblicità legale, ed al VI Settore - Gestione Risorse Umane - per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente in parola;
8. **DI NOTIFICARE** il presente atto al dipendente interessato;
9. **DI TRASMETTERE** copia della presente al Responsabile del Settore I- Finanziario- per gli atti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993