



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 23RS/843RG del 01-10-2021

OGGETTO

Concessione permessi ex art. 33 comma 3 Legge 104/92 al dipendente matricola 76

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che il dipendente matricola n. 76, in servizio a tempo pieno ed indeterminato, ha presentato richiesta, acquisita al prot. n. 28121 del 29.09.2021, intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33;

VISTA la copia del verbale della Commissione Medica INPS di Avellino del 01.09.2021 che ha riconosciuto la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, Legge 104/92) alla richiedente;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato a cui è riconosciuta la situazione di portatore di handicap grave ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

VISTO che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 06.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che *"i permessi di cui all'art.33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili"*;

DATO ATTO che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

RITENUTO pertanto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di luglio 2017;

VERIFICATA la conformità del presente atto alle norme recate dal d. Lgs. n. 196/2003, in particolare con riferimento alla diffusione di dati sensibili, e valutata la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, alla disciplina in materia di trattamento dei dati ed alla diffusione degli stessi mediante pubblicazione all'Albo Pretorio nei modi di legge;

RICONOSCIUTA la propria competenza a provvedere ai sensi del Decreto Sindacale n. 16 del 26.03.2021, con il quale sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO

- d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- L. 5 febbraio 1992, n. 104 Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- CCNL Regioni Enti locali Normativo 1994 - 1997 Economico 1994 - 1995 del 16.07.1995;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica n. 13/2010 (DFP 0054293 P-1.2.3.3 del 06/12/2010) e n. 1 del 03/02/2012 (DFP 0005241 P-4.17.1.7.5);
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI ACCOGLIERE** l'istanza del dipendente matricola n. 76, con la quale chiede di poter usufruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge n. 104/92, modificata dagli artt. 19 e 20 della Legge 53 del 08/03/2000 e dalla legge n. 183/2010 a seguito dell'avvenuto riconoscimento di condizione di portatore di handicap grave, dalla Competente Commissione Medica;
3. **DI AUTORIZZARE**, di conseguenza, il dipendente in questione ad usufruire di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal 1 ottobre 2021 e fino al 31/03/2022;
4. **DI PRECISARE**, infine, che i suddetti periodi di assenza non sono computati ai fini del raggiungimento dei limiti fissati dall'art. 19 CCNL Regioni Enti locali normativo 1994 - 1997 economico 1994 - 1995 e norme garanzia servizi pubblici essenziali, e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al dipendente interessato ed inserirne copia nel fascicolo personale del dipendente;
6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 04-10-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 04-10-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993