



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 33RS/1129RG del 13-12-2021

OGGETTO

Assunzione per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 di n. 1 dipendente Categoria Giuridica C1 con profilo professionale " Agente di Polizia Locale" a tempo indeterminato full time. Approvazione schema di contratto lavoro

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 13-12-2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione Risorse Umane

PREMESSO CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021, si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 ed il piano occupazionale 2021 prevedendo e confermando, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale, categoria giuridica CI, da assegnare al III Settore Affari Generali, mediante assunzione a tempo indeterminato da reclutare con concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 e sebbene facoltative per il triennio 2019/2021 le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del d.Lgs. n. 165/2001, fatta salva l'autorizzazione di cui all'art. 243 TUEL.

con nota prot. 13424 del 09.05.2019 si effettuava la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'attivazione della procedura di mobilità obbligatoria, senza alcun riscontro da parte dei competenti uffici;

- il comma 4 del citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 dispone che *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 [...omissis...] possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale [...omissis...]”*.

CONSIDERATO CHE

- con propria determinazione n. 18RS/364RG del 21.05.2019 si approvava l'avviso pubblico di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto in questione subordinando la stessa all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria.
- con propria determinazione n. 11RS/247RG del 07.04.2020 si approvava la graduatoria finale autorizzando il trasferimento presso questo Comune, mediante passaggio diretto tra Amministrazioni diverse di Enti locali, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, della dott.ssa Cinzia RAHO, nata a Berna (Svizzera) il 19.09.1972, proveniente dal Comune di Civitavecchia (RM);

PRESO ATTO che con nota 33863 del 18.11.2021 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ha comunicato l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 243 TUEL, delle assunzioni previste per il 2021 dal Piano del Fabbisogno approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021 stabilendo la conclusione delle procedure entro il 31.12.2021;

DATO ATTO che con comunicazione del 19.11.2021, prot. 34041 si chiedeva la conferma dell'assenso al trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

RICHIAMATI i seguenti atti prodromici alla assunzione di personale:

- Deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021 recante l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e piano occupazionale 2021 oltre alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 38 del 07 dicembre 2020 di approvazione Documento Unico Di Programmazione 2021-2023 (DUP) e nota di variazione approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 27.07.2021;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 23 del 27/07/2021 di approvazione Bilancio Di Previsione 2021.2023 e relativi allegati;
-

- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 30 del 22/09/2021 di approvazione del Rendiconto di gestione 2020;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 34 del 03/11/2021 di approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. n. 118/2011;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/02/2020 di approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- Determina del Settore VI N. 32RS/1128RG del 13/12/2021 avente ad oggetto la nomina del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

DATO ATTO dell'espletamento con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

VISTA la nota del Comune di Civitavecchia, acquisita in data 7.12.2021 al prot. 35914, con cui si comunicava che con Delibera di Giunta Comunale n. 188 del 03.12.2021 è stato disposto il trasferimento definitivo per mobilità volontaria della dipendente dott.ssa Cinzia RAHO;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere, con decorrenza dal 31 dicembre 2021, all'assunzione in servizio a tempo indeterminato della dott.ssa Cinzia RAHO, nata a Berna (Svizzera) il 19.09.1972, proveniente dal Comune di Civitavecchia (RM), dipendente a tempo pieno di Cat. Giuridica C1, Cat. Econ. C2;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";
- lo Statuto comunale;
- il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 16 in data 26.03.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

DETE RM I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI DISPORRE** l'assunzione in servizio della dott.ssa Cinzia RAHO, nata a Berna (Svizzera) il 19.09.1972, attualmente in servizio presso il Comune di Civitavecchia (RM) disponendone l'inquadramento con decorrenza dal 31 dicembre 2021 nel ruolo organico del Comune di Atripalda secondo i vigenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali ed, in particolare:
 - inquadramento giuridico professionale "Agente di Polizia Locale" presso il Settore Vigilanza;

- inquadramento economico alla Categoria C - posizione economica C2;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato - full-time;
3. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che la presente determinazione:
- è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
 - per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto non occorre procedere alla pubblicazione dei dati previsti dal d. lgs. n. 33/2013;
 - deve essere trasmessa, comportando impegno di spesa, al Settore I Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D. Lgs. n. 267/2000;
 - ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non presenta cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, previo oscuramento dei dati non necessari, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, ed al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 13-12-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 13-12-2021

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993