



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 36RS/1198RG del 23-12-2021

### OGGETTO

Avvio selezione per avviamento di personale ai sensi dell'art. 16 L n. 56/1987 presso il Centro per l'Impiego per Operaio professionale - profilo professionale Necroforo Cat. B1.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

|         |    |     |
|---------|----|-----|
| MANDATO | N. | DEL |
|---------|----|-----|

Dal Municipio, li 27-12-2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Gestione Risorse Umane

**PREMESSO CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021, si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 ed il piano occupazionale 2021 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Operaio Specializzato, categoria giuridica B1, da assegnare al Settore VIII Manutenzione, mediante assunzione a tempo indeterminato da reclutare mediante selezione per avviamento presso il Centro per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 L n. 56/1987, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

#### DATO ATTO CHE

- con la medesima deliberazione si stabiliva di procedere alle predette assunzioni previa acquisizione ai sensi dell'art. 243 TUEL della autorizzazione della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali.
- con nota 33863 del 18.II.2021 il Ministero dell'Interno ha autorizzato le assunzioni previste per il 2021 dal Piano del Fabbisogno approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021 stabilendo la conclusione delle procedure entro il 31.12.2021;

#### CONSIDERATO CHE

- l'avvio della procedura per la copertura del posto vacante in dotazione organica è subordinato all'esito negativo della mobilità obbligatoria;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8 L. 19/06/2019, n. 56 al fine di ridurre i tempi di reclutamento, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.

**DATO ATTO** che con nota prot. 37663 del 23.12.2021 si effettuava la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'attivazione della procedura di mobilità obbligatoria.

**ACQUISITE** dai Responsabili di Settore interessati specifiche indicazioni in merito al profilo professionale necessario allo svolgimento delle attività di competenza.

**RITENUTO** necessario, per quanto innanzi, avviare con urgenza, nelle more del decorso del termine di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la procedura di reclutamento presso il centro per l'Impiego di Avellino, nelle liste formate ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 1 Operaio Specializzato, categoria giuridica B1, Profilo Professionale "Necroforo", da assegnare al Settore VIII Manutenzione, fatto salvo l'esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria.

**RICHIAMATI** i seguenti atti prodromici alla assunzione di personale:

- Deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021 recante l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e piano occupazionale 2021 oltre alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 38 del 07 dicembre 2020 di approvazione Documento Unico Di Programmazione 2021-2023 (DUP) e nota di variazione approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 27.07.2021;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 23 del 27/07/2021 di approvazione Bilancio Di Previsione 2021.2023 e relativi allegati;
- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 30 del 22/09/2021 di approvazione del Rendiconto di gestione 2020;

- Deliberazione del Consiglio Comunale N. 34 del 03/11/2021 di approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. n. 118/2011;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/02/2020 di approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- Determina del Settore VI N. 32RS/1128RG del 13/12/2021 avente ad oggetto la nomina del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

**DATO ATTO** che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**VISTI:**

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”;
- lo Statuto comunale;
- il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 16 in data 26.03.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza a provvedere;

**RITENUTO** che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

## **D E T E R M I N A**

1. **DI CONSIDERARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI AVVIARE** per le motivazioni espresse in premessa, la procedura di reclutamento presso il Centro per l'impiego di Avellino nelle liste formate ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 s.m.i., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno indeterminato, vacante, di Operaio Specializzato, categoria giuridica B1, Profilo Professionale “Necroforo”, da assegnare al Settore VIII Manutenzione;
3. **DI DARE ATTO** che è prevista una specifica prova di idoneità ai sensi della vigente normativa.
4. **DI DEMANDARE** a separato e successive provvedimento la nomina della commissione di valutazione dei lavoratori da avviare alla selezione.
5. **DI STABILIRE** che l'assunzione di personale in esito alla presente procedura è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la presente determinazione:
  - è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;

- per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto occorre procedere alla pubblicazione dei dati previsti dal d. lgs. n. 33/2013;
  - deve essere trasmessa, comportando impegno di spesa, al Settore I Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D. Lgs. n. 267/2000;
  - ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non presenta cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, previo oscuramento dei dati non necessari, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, ed al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 28-12-2021

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 28-12-2021

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

---

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**