



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 9RS/308RG del 11-04-2022

OGGETTO

Procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica C1 Istruttore Amministrativo presso il Settore VII Affari Generali. Nomina commissione esaminatrice.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, lì 11-04-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI

PREMESSO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021, si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 ed il piano occupazionale 2021 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di categoria giuridica C1, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", da assegnare al VII Settore Affari Generali, mediante assunzione a tempo indeterminato da reclutare con concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 e sebbene facoltative per il triennio 2019/2021 le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del d.Lgs. n. 165/2001.
- Con la medesima deliberazione si stabiliva di procedere alle predette assunzioni previa acquisizione ai sensi dell'art. 243 TUEL della autorizzazione della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali.

DATO ATTO CHE

- con nota prot. 30905 del 22.10.2021 si effettuava la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'attivazione della procedura di mobilità obbligatoria;
- con nota 33863 del 18.11.2021 il Ministero dell'Interno ha autorizzato le assunzioni previste per il 2021 dal Piano del Fabbisogno approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 03 marzo 2021 stabilendo la conclusione delle procedure entro il 31.12.2021;
- per l'eventuale trasferimento mediante cessione di contratto in oggetto, si procederà alla sottoscrizione di contratto a tempo indeterminato, ai sensi del D. Lgs. 165/2001, al termine della procedura di mobilità volontaria esterna, vale a dire successivamente alla adozione della determinazione di individuazione del personale e di contestuale approvazione degli atti finali della procedura di mobilità esterna volontaria (graduatoria finale di mobilità volontaria esterna);

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04 aprile 2022, si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 ed il piano occupazionale 2022 confermando, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di categoria giuridica C1, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", da assegnare al VII Settore Affari Generali mediante procedura di mobilità volontaria.

CONSIDERATO CHE

- con propria determinazione n. N. 28RS/1029RG del 18.11.2021 si approvava l'avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica C1, Profilo professionale di Istruttore Amministrativo, da assegnare al Settore VII AA.GG.
- L'avviso pubblico è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi - IV Serie Speciale - Concorsi del 28.12.2021 ed all'Albo pretorio comunale al n. 1896/2021 prevedendo quale termine per la presentazione delle istanze le ore 12.00 del 27 gennaio 2022.
- Entro il termine di scadenza sono pervenute n. 16 istanze.

RICHIAMATA la Determina del VI Settore __RS-VI/___RG del _____ con cui si è proceduto all'ammissione dei candidati;

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati.

VISTI gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) *composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

RICHIAMATO l'art. 15 del regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 3 ottobre 2011 che disciplina modalità di nomina e composizione delle commissioni giudicatrici delle procedure selettive.

CONSIDERATO che la selezione sarà effettuata sulla base dei titoli, e previo colloquio inteso ad accertare il grado di esperienza professionale maturato dal candidato rispetto alle mansioni cui lo stesso deve essere adibito e ritenuto necessario a tal fine individuare un membro aggregato esperto nella selezione delle risorse umane e nella individuazione delle competenze.

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi.

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

VISTO

- Il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10 febbraio 2011;
- il Regolamento Comunale sulle modalità di assunzione all'impiego approvato con delibera di Giunta Comunale n. 189 del 3 ottobre 2011.

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 16 in data 26.03.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane.

RITENUTO che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI NOMINARE**, come da prospetto che segue, la Commissione Esaminatrice per la prova selettiva della procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica CI Istruttore Amministrativo presso il Settore VII Affari Generali:

N.D.	GENERALITÀ	SESSO		QUALIFICA	CATEGORIA ED ENTE DI APPARTENENZA
		M	F		
1	Dott. Beniamino IORIO	X		Presidente	Segretario generale - Comune di Atripalda
2	Dott. Donato Morano	X		Componente effettivo	Esperto esterno - Segretario generale del Comune di Fisciano
3	Dott.ssa Italia Katia BOCCHINO		X	Componente effettivo	Responsabile del Settore VII Affari Generali - Comune di Atripalda
4	Dott.ssa Sara RICCIO		X	Membro aggiunto aggregato	Esperto esterno in selezione del personale e gestione risorse umane.

3. **DI DARE ATTO** che le funzioni di segretario della commissione saranno svolte da uno dei componenti della Commissione;
4. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
5. **DI STABILIRE** che a ciascun componente esterno è attribuito il compenso come determinato secondo le previsioni del DPCM 24 aprile 2020;
6. **DI ASSUMERE**, per il funzionamento della commissione, impegno di spesa di € 500,00, sul capitolo 122/0 - macroaggregato 01.03-1.03.02.16.001 del bilancio del corrente esercizio.
7. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione:
 - 7.1. è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
 - 7.2. per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto si dispone la pubblicazione dei dati necessari ai sensi dell'art. 23, d. lgs. n. 33/2013 nella Sezione "*Amministrazione trasparente*" -sottosezioni "*Provvedimenti dei dirigenti*" e "*Bandi di concorso*" del Sito istituzionale;
 - 7.3. deve essere trasmessa al Settore I Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000;
 - 7.4. ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009. =

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì 12-04-2022

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì 12-04-2022

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993