



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 13RS/424RG del 06-05-2022

### OGGETTO

Individuazione del personale beneficiario della indennità di condizioni di lavoro. Attribuzione della relativa indennità nel rispetto del C.C.D.I. annualità 2021

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 09-06-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Gestione Risorse Umane

Visto l'art. 70 bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Visto l'art. 8 del CCDI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 06.04.2020;

Visti gli artt. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il contratto decentrato economico anno 2021, stipulato in data 6 aprile 2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della Giunta comunale, n. 34 in data 30.03.2022, con il quale sono stati fissati, fra l'altro, ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018, fattispecie e importi dell'indennità giornaliera per condizioni lavoro;

Dato atto che il CCDI parte economica 2021 ha destinato, tra l'altro, le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di condizioni di lavoro per complessivi € 7.600,00 ( € 5.900,00 per condizioni lavoro ex disagio e ex rischio ed 1.700,00 per condizioni lavoro ex maneggio valori) ;

Dato, altresì, atto che il riconoscimento della indennità di condizione di lavoro compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi caratterizzati da rischio, da disagio o dal maneggio di somme;

Valutati i presupposti per l'applicazione di tale indennità, secondo i parametri contrattuali di cui all'art. 8 del citato Contratto integrativo di Ente, e nello specifico:

-Per le fattispecie inerenti al rischio lavorativo, il Documento di valutazione dei rischi previsto dal D.Lgs 81/2008 e le concrete situazioni lavorative del personale impegnato in attività potenzialmente pregiudizievoli per la salute;

-Per le fattispecie inerenti al disagio, le situazioni lavorative disagiati quali contatto con utenza problematica, orari articolati, estensione territoriale della prestazione;

-Per le fattispecie inerenti il maneggio valori, il vigente Regolamento comunale per il Servizio di Economato assegnato al dipendente Sabino Imparato, nonché il decreto Sindacale prot. 4450 del 10.03.2014 di nomina del sostituto Economo Comunale, per i periodi di assenza dell'economo Comunale, e le disposizioni verbali impartite dal Responsabile del VII Settore ai dipendenti assegnati ai servizi demografici quali agenti contabili per la riscossione dei proventi derivanti dalle attività demografiche (Diritti Carte di identità elettroniche ecc.), in esecuzione del disposto di cui all'art. 181, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, con cui sono stati designati gli incaricati interni della riscossione;

Ritenuto necessario individuare il personale che, ai sensi delle norme soprarichiamate, ha diritto di percepire l'indennità di condizioni lavoro, riportato in forma sintetica nell'elenco seguente;

Dato Atto che la presente determinazione sarà sottoposta al visto di regolarità contabile del Responsabile del I Settore ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria;

Richiamato il decreto sindacale n. 16 del 26.03.2021, con il quale è stato confermato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

#### DETERMINA

1) di individuare, come dal prospetto che segue, il personale dipendente adibito ad attività che comportano rischio, disagio o maneggio valori, il quale ha diritto, nei limiti di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018 e dell'art. 8 del contratto collettivo integrativo normativo 2019/2021, stipulato il 06/04/2020, alla indennità condizioni lavoro:

DIPENDENTE	Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	IMPORTO GIORNALIERO DELLA INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO
Matricola 81	B	Autista Scuola Bus	€ 2,00 x gg. 171
Matricola 59	A	Operaio	€ 2,00 x gg. 138
Matricola 63	A	Operaio	€ 2,00 x gg. 243
Matricola 64	A	Operaio	€ 2,00 x gg. 141
Matricola 81	B	Autista Scuola Bus	€ 4,00 x gg. 171
Matricola 59	A	Operaio	€ 4,00 x gg. 138
Matricola 66	A	Addetta pulizie/Servizio accompagnamento Scuola Bus	€ 4,00 x gg. 65
Matricola 226	B	Messo Comunale	€ 4,00 x gg. 67
Matricola 27	C	Economo Comunale	€ 2,50 x gg. 172
Matricola 52	D	Sostituto economo Comunale	€ 2,50 x gg. 98
Matricola 46	C	Agente contabile Serv. Demog.	€ 2,00 x gg. 218
Matricola 79	A	Usciere	€ 2,00 x gg. 168
Matricola 73	A	Operatrice	€ 2,00 x gg. 184
Matricola 77	A	Operatrice	€ 2,00 x gg. 173
Matricola 67	A	Operatrice	€ 2,00 x gg. 238
Matricola 76	A	Operatrice	€ 2,00 x gg. 142
Matricola 228	B	Centralinista/Urp	€ 2,00 x gg. 218
Matricola 227	B	Operatore Tributi	€ 2,00 x gg. 224

Matricola 43	B	Responsabile Stato Civile	€ 2,00 x gg. 208
Matricola 226	B	Messo Comunale	€ 2,00 x gg. 67

- 2) di Liquidare, ai sensi dell'art. 5 del CCDI 2021 -parte economica- sottoscritto in data 06.04.2022, ai dipendenti riportati nel prospetto che precede, l'indennità per condizioni lavoro il cui importo complessivo è pari ad euro **7.575,00** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali;
- 3) di dare atto che rispetto all'importo complessivo previsto per l'indennità di condizioni lavoro in sede di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 06/04/2022 vi è stata un'economia di spesa pari a complessivi **€ 25,00** (€ 7.600,00- € 7.575,00);
- 4) di Dare, altresì, atto che la relativa spesa sarà imputata al capitolo 61/17 alla voce "Fondo indennità accessorie", che presenta la voluta disponibilità;
- 5) di Disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi ai soli fini di pubblicità notizia;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 10-06-2022

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 10-06-2022

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

---

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**