



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

DECRETO SINDACALE

N. 8 DEL 15-07-2022

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO ED ATTRIBUZIONE COMPETENZE AI SENSI DEGLI ARTT. 2, 17 E 18 D.LGS. 81/2008 S.M.I.

IL SINDACO

PREMESSO CHE

- con decreto sindacale n. 10 del 31.10.2018, prot. 27855, si provvedeva alla individuazione del datore di lavoro ed alla attribuzione delle relative competenze ai sensi degli artt. artt. 2, 17 e 18 d.lgs. 81/2008 s.m.i. sino alla scadenza del mandato amministrativo;
- in data 12 giugno 2022 si sono svolte le elezioni amministrative per la elezione diretta del Sindaco ed il rinnovo del Consiglio comunale;

CONSIDERATO CHE

- il Decreto Legislativo n. 81 del 9 Aprile 2008 disciplina l'attuazione dell'art. 1 della L. 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- nel predetto decreto legislativo vengono dettagliatamente disciplinate le misure per la tutela della salute per la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, in tutti i settori di attività privati o pubblici;
- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del citato D.Lgs. n. 81/2008 "Datore di lavoro" è il soggetto titolare del rapporto di lavoro o, comunque, il soggetto che, secondo l'assetto organizzativo nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i relativi poteri decisionali e di spesa;
- nelle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, dei D.Lgs. n. 165/2001, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale nei solo casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole Amministrazioni tenuto conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività e sia dotato di autonomi poteri gestionali e decisionali di spesa;

- in caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 "[...] tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice";

PRESO ATTO che

- con decreto sindacale n. 10 del 09 agosto 2016 si provvedeva alla nomina dei Responsabili di Settore e dei Responsabili di Servizio a rilevanza esterna
- con Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 21.03.2021 è stata modificata la ripartizione della struttura organizzativa del Comune di Atripalda in n. 9 settori;
- con decreti sindacali dal n. 10 al n. 18 tutti del 26.03.2021 si disponeva la nomina dei Responsabili di Settore ;

CONSIDERATO che, al fine di garantire la gestione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, occorre individuare all'interno dell'organizzazione comunale il Datore di Lavoro ai fini ed agli effetti delle disposizioni sancite dal D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs. 106/2009;

RITENUTO necessario provvedere alla nuova individuazione del "Datore di lavoro" del Comune di Atripalda quale soggetto responsabile in materia di sicurezza e salute dei lavoratori ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 14 del 26.03.2021, prot. 9516, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore V – Entrate e Tributi- al dott. Enrico REPPUCCI;

RITENUTO di dover individuare, quale datore di lavoro, il dott. Enrico REPPUCCI, Responsabile del Settore V – Entrate e Tributi-, in possesso della professionalità adeguata per svolgere le funzioni di cui alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro a decorrere dalla data odierna e sino al 31.12.2022;

DATO ATTO che nel corrente bilancio sono previste le necessarie dotazioni finanziarie per il miglioramento e la gestione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro;

RICORDATO che il datore di lavoro dovrà provvedere allo svolgimento di tutte le funzioni attribuite a tale figura ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 ed, in particolare, dovrà:

- provvedere alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, scelto tra il personale attualmente in servizio, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del decreto;
- procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
- organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'artt. 17 e 18, del D.Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse;

DATO ATTO, altresì, che spettano direttamente ai singoli Responsabili di Settore e/o di servizio gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs. n. 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai predetti responsabili, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), m), q), v) e comma 3 del medesimo articolo, che rimangono sempre di competenza esclusiva del datore di lavoro

RITENUTA

- la propria competenza a provvedere alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente;
- la necessità di provvedere alla nomina del datore di lavoro al fine di garantire la applicazione della disciplina in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei

lavoratori nei luoghi di lavoro;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 s.m.i.;

DECRETA

- 1) DI NOMINARE il dott. Enrico REPPUCCI, Responsabile del Settore V – Entrate e Tributi-, quale datore di lavoro del Comune di Atripalda, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, con decorrenza dalla data odierna e sino al 31.12.2022;
- 2) DI INCARICARE il Datore di lavoro, come sopra nominato, a:
 - a. provvedere alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, scelto tra il personale attualmente in servizio, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del decreto;
 - b. procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
 - c. organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse.
- 3) DI INFORMARE che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) dell'articolo 4 D.Lgs. 81/2008;
- 4) DI DEMANDARE a successivi provvedimenti la individuazione del Medico Competente secondo quanto previsto dagli Artt. 25, 38, 39, 40, 41 e 42 del D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs. 106/2009 e del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione secondo quanto previsto dall'Articolo 17, comma 1, lettera b) e conformemente agli Articoli 31 e 32 del D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs. 106/2009;
- 5) DI ASSUMERE formale impegno a porre a disposizione del datore di lavoro le risorse finanziarie e strumentali necessarie per l'attuazione degli interventi atti a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- 6) DI DARE ATTO che il presente atto aggiorna e sostituisce le precedenti nomine e designazioni in materia di prevenzione e protezione alla sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- 7) DI DARE ATTO che il presente incarico può essere revocato anche prima della scadenza con atto scritto e motivato sia per intervenuti mutamenti organizzativi, sia per specifico accertamento di risultati negativi;

D I S P O N E

- 8) DI RISERVARSI la facoltà di apportare al presente provvedimento per rilevanti motivi di necessità ed opportunità, modifiche, integrazioni e quant'altro al fine di rendere efficiente e funzionale la gestione delle funzioni in materia di sicurezza sul lavoro;



- 9) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente ed all'Ufficio Messi Comunali per la notifica all'interessato;
- 10) DI RENDERE noto il presente atto a tutti i Responsabili di Settore per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;
- 11) DI PROVVEDERE alla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente. per 15 giorni consecutivi, al solo fine di pubblicità-notizia.=

Dalla Residenza Municipale, 15 luglio 2022.

IL SINDACO

(avv. Paolo SPAGNUOLO)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente ordinanza è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line al numero del per 15 giorni consecutivi fino al .

Dalla residenza municipale li

**Il RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE ALBO ON-LINE**

