



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 22RS/595RG del 27-06-2022

OGGETTO

Selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) a valere sulle risorse stabili CCDI Parte Economica 2021. Approvazione Graduatoria finale.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 18-07-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 30.03.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del CCDI Parte Economica 2021;
- in data 06.04.2022 è stato stipulato in via definitiva il CCDI Parte Economica 2021 che prevede la destinazione di specifiche risorse per l'attribuzione della progressione economica al personale dipendente.

CONSIDERATO che il CCDI Parte Economica 2021 prevedeva l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, secondo quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, ad una quota limitata dei dipendenti pari a non più del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria e per l'anno di riferimento, mediante valutazione della performance individuale ed organizzativa, della esperienza maturata e della formazione professionale acquisita nel triennio 2019/2020/2021, fino alla concorrenza complessiva della spesa di € 14.500,00.

PRESO ATTO che con propria determinazione N. 17RS/467RG del 14-05-2022 si avviava il procedimento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2021, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 16 dipendenti in servizio al 31.12.2021 di seguito distinti: N. 4 Posizioni in categoria A; N. 2 Posizioni in categoria B; N. 5 Posizioni in categoria C; N. 5 Posizioni in categoria D, approvando il relativo schema di avviso di selezione.

RILEVATO CHE:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria secondo le indicazioni del MEF (nota prot. N. 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) ed è stata individuata al 01/01/2021;
- La progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa per l'anno 2021 ad una quota limitata di dipendenti.

RICHIAMATA la dotazione organica dell'Ente al 1.1.2022 per come individuata all'allegato sub B) della delibera di giunta comunale n. 37 del 04.04.2022.

PRESO ATTO che

- l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche è stato pubblicato dal 24.05.2022 al 08.06.2022 (n. 824/2022) e che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 16 istanze come da allegato elenco sub a).
- i posti messi a concorso, nei limiti numerici e di spesa sopraindicati sono stati così determinati: N. 4 Posizioni in categoria A; N. 2 Posizioni in categoria B; N. 5 Posizioni in categoria C; N. 5 Posizioni in categoria D.

DATO ATTO che l'ARAN ha precisato che:

- Le risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono il presupposto fondamentale, ai sensi dell'art. 16, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali;
- Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è irrilevante il fatto che siano stati o meno erogati i premi di performance individuale nel triennio oggetto di valutazione della performance.

- Per “*esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*” si fa riferimento allo sviluppo ed al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate per effetto del servizio lavorativo prestato;
- per “*competenze certificate a seguito di processi formativi*” si fa riferimento all’insieme delle capacità, abilità e conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze, ad esempio una certificazione di competenza linguistica o informatica emessa da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti;
- il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa.

VISTO l’avviso per l’attribuzione della progressione economica orizzontale che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che le istanze sono tutte ammissibili.

EFFETTUATA la verifica delle istanze ed attribuiti i punteggi relativamente alla valutazione della performance per il triennio 2019/2021, all’esperienza maturata ed alle competenze certificate attraverso i percorsi formativi.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere alla approvazione della graduatoria finale della selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2021, per come allegata sub b) ed all’attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2021, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 ai sensi dell’art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 17 dipendenti utilmente collocati in graduatoria, di cui N. 4 Posizioni in categoria A; N. 2 Posizioni in categoria B; N. 5 Posizioni in categoria C; N. 6 Posizioni in categoria D.

DATO ATTO che ai sensi dell’articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall’art. 3, comma 5, del Decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*”;
- lo Statuto comunale;
- il vigente «*Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi*»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 16 in data 26.03.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

DETE RM I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** che entro il termine di scadenza della selezione sono pervenute n. 16 istanze ammissibili come da allegato elenco sub a).

3. **DI APPROVARE** la graduatoria finale della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2021, per come allegata sub b);
4. **DI ATTRIBUIRE**, di conseguenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018, la progressione economica orizzontale in favore di n. 16 dipendenti in servizio al 31.12.2021 e di seguito indicati:
 - N. 4 in categoria A:
 - Dipendente Matricola n. 66
 - Dipendente Matricola n. 73
 - Dipendente Matricola n. 63
 - Dipendente Matricola n. 64
 - N. 2 in categoria B:
 - Dipendente Matricola n. 228
 - Dipendente Matricola n. 226
 - N. 5 in categoria C:
 - Dipendente Matricola n. 9
 - Dipendente Matricola n. 56
 - Dipendente Matricola n. 28
 - Dipendente Matricola n. 30
 - Dipendente Matricola n. 101
 - N. 5 in categoria D:
 - Dipendente Matricola n. 82
 - Dipendente Matricola n. 111
 - Dipendente Matricola n. 80
 - Dipendente Matricola n. 114
 - Dipendente Matricola n. 113
5. **DI QUANTIFICARE** in € 13528,45 la spesa annua per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali previste dal CCDI Parte Economica 2021 stabilmente impegnata sul fondo di cui all'Art. 67, comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 per come nel dettaglio indicata nell'allegato sub c).
6. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento la liquidazione degli emolumenti arretrati.
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021;
8. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;
9. **DI DISPORRE** che la presente determinazione sia pubblicata sul sito internet del Comune sezione "Amministrazione Trasparente" e all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 18-07-2022

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 18-07-2022

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

ANAGRAFICA		
Matr.	CAT.	N. PROT. ISTANZA
113	D	14967
228	B	15029
63	A	15127
9	C	15244
66	A	15253
111	D	15389
30	C	15392
82	D	15457
226	B	15458
114	D	15497
56	C	15500
28	C	15604
64	A	15629
80	D	15716
73	A	15770
101	C	16159

ANAGRAFICA		PERFORMANCE TRIENNIO 2019/2021				ESPERIENZA						FORMAZIONE 2019/2021			TOTALE
Matr.	CAT.	2019	2020	2021	PUNTEGGIO TOTALE PERFORMANCE	Anni Servizio P.A.	Anni Servizio Atripalda	Anni Permanenza a Categoria Economica	Punteggio per Servizio P.A.	Punteggio per Categoria Economica	PUNTEGGIO TOTALE ESPERIENZA	Numero Giornate Programmate	Numero Giornate Autonome	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	
66	A	100	100	100	60,00	-	20,02	6,00	10,0	3,0	13,0	2	-	1,00	74,00
226	B	100	100	100	60,00	-	3,10	3,10	1,5	1,5	3,0	-	-	0,00	63,00
228	B	100	100	100	60,00	-	4,00	4,00	2,0	2,0	4,0	-	-	0,00	64,00
101	C	100	100	100	60,00	7,00	7,25	6,00	5,6	3,0	8,6	6	-	3,00	71,60
73	A	100	100	100	60,00	-	19,01	6,00	9,5	3,0	12,5	-	-	0,00	72,50
63	A	100	100	100	60,00	-	19,01	6,00	9,5	3,0	12,5	-	-	0,00	72,50
64	A	100	100	100	60,00	-	19,01	6,00	9,5	3,0	12,5	-	-	0,00	72,50
56	C	100	100	100	60,00	-	24,10	6,00	12,0	3,0	15,0	-	-	0,00	75,00
82	D	100	100	100	60,00	-	11,01	6,00	5,5	3,0	8,5	17	-	8,00	76,50
28	C	100	100	100	60,00	-	29,23	6,00	14,5	3,0	17,5	-	-	0,00	77,50
80	D	100	100	100	60,00	-	19,60	6,00	10,0	3,0	13,0	9	-	4,50	77,50
30	C	100	100	100	60,00	-	32,37	6,00	16,0	3,0	19,0	-	-	0,00	79,00
9	C	100	100	100	60,00	-	33,22	6,00	16,5	3,0	19,5	-	-	0,00	79,50
111	D	100	100	100	60,00	7,00	8,50	6,00	6,6	3,0	9,6	18	11	10,00	79,60
113	D	100	100	100	60,00	5,00	11,01	6,00	7,0	3,0	10,0	22	17	10,00	80,00
114	D	100	100	100	60,00	26,00	19,60	6,00	17,8	3,0	20,8	23	8	10,00	90,80

ANAGRAFICA			
Matr.	CAT.	NUOVO LIVELLO	VALORE PEO
66	A	A5	€ 50,30
73	A	A5	€ 402,38
63	A	A5	€ 402,38
64	A	A5	€ 402,38
228	B	B2	€ 324,85
226	B	B4	€ 252,35
28	C	C4	€ 732,65
101	C	C4	€ 732,65
9	C	C5	€ 885,18
56	C	C5	€ 885,18
30	C	C5	€ 885,18
80	D	D2	€ 1.174,96
113	D	D3	€ 2.417,79
111	D	D4	€ 1.177,61
114	D	D4	€ 1.177,61
82	D	D7	€ 1.625,00