



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

**ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS.
UMANE**

N. 110RS/1000RG del 13-10-2022

OGGETTO

Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro indeterminato a tempo pieno in rapporto a tempo parziale al 50% del dipendente Ing. Vincenzo RUSSO. Approvazione schema di contratto.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 13-10-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Affari Generali/Gestione Risorse umane

VISTO CHE l'Ing. Vincenzo RUSSO, dipendente comunale di ruolo, categoria DI – posizione economica DI, a tempo indeterminato, figura professionale: Istruttore Direttivo Tecnico, con domanda in data 20.09.2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 26436, in relazione al combinato disposto dell'art.53 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, e dell'art.1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996,n. 662 e successive modificazioni, ha chiesto di trasformare, a decorrere dal 14.10.2022 e fino al termine del periodo di prova, l'attuale rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale, con durata della prestazione lavorativa limitata al 50%, con la seguente articolazione del servizio:

- lunedì: 8:00/14:00 (6 ore lavorative)
- martedì: 15:00/18:00 (3 ore lavorative)
- giovedì: 8:00/14 e 15:00/18:00 (9 ore lavorative);

VISTA la relazione del responsabile del II Settore LL.PP./Manutenzione, a cui appartiene il dipendente, acquisita in data 07.10.2022 al prot. 28302, con la quale si evince che nulla osta alla concessione del part-time richiesto, per un periodo non superiore alla durata del periodo di prova, previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018 ;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 13.10.2022 con la quale è stata approvata la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro del dipendente citato;

VISTA la inesistenza di motivi ostativi all'accoglimento della richiesta;

RITENUTO di dovere dare corso alla rideterminazione del trattamento economico spettante al lavoratore dipendente in proporzione alla riduzione della prestazione lavorativa;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

ATTESA la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 15/2022 prot. n. 20872 del 26/07/2022 e del vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Di dare corso, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in via temporanea e fino al termine del periodo di prova, con decorrenza dal 14 ottobre 2022, del dipendente Ing. Vincenzo RUSSO, cat. DI, da tempo pieno a tempo parziale con durata della prestazione lavorativa nella misura del 50%, dando atto che il nuovo orario di lavoro da osservare sarà il seguente:

- lunedì: 8:00/14:00 (6 ore lavorative)
- martedì: 15:00/18:00 (3 ore lavorative)
- giovedì: 8:00/14 e 15:00/18:00 (9 ore lavorative);

Di Approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, per la novazione del contratto di lavoro dell'ing. Vincenzo RUSSO;

Di Attribuire il trattamento economico tabellare annuo lordo, nella misura del 50%, previsto dal vigente CCNL per il Comparto Funzioni Locali e i ratei della tredicesima mensilità, nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Di Accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Di Notificare la presente determinazione al dipendente interessato, unitamente alla convocazione per la sottoscrizione del contratto, ed al Responsabile del II Settore LL.PP./Manutenzione.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 13-10-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 13-10-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
Dott.ssa Bocchino Italia Katia

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

N. 10 Data 14/10/2022	Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per trasformazione temporanea del rapporto da tempo pieno a tempo parziale misto. Ing. Vincenzo RUSSO
--------------------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici, del mese di ottobre, nella Residenza dell'Ente.

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

T R A

il Comune di Atripalda (AV), codice fiscale 00095990644, rappresentato dalla dott. ssa Italia Katia BOCCHINO, nata ad _____, la quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di: ViceSegretario /Responsabile del VI Settore-Affari Generali e Gestione Risorse Umane-,

E

l'ing. Vincenzo RUSSO nato ad _____ residente in _____ codice fiscale _____

P R E M E S S O

che con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____ è stata autorizzata la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da pieno a parziale al 50% del tempo pieno per il dipendente citato in premessa, secondo le disposizioni del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Visto l'art. 53 del già citato contratto;

S I C O N V I E N E E S T I P U L A Q U A N T O S E G U E

Art. 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 2) Con il presente contratto l'attuale rapporto di lavoro a tempo pieno viene trasformato a tempo parziale, alle condizioni che qui di seguito si riportano:

2.a) Il nuovo rapporto di lavoro avrà inizio il giorno 14.10.2022 e durerà fino al termine del periodo di prova.

2.b) Il prestatore di lavoro resta inquadrato nella categoria DI, con l'attribuzione del profilo

professionale di Istruttore Direttivo Tecnico e inquadramento nella posizione economica DI. Resta altresì confermata la sede di lavoro attualmente in essere.

Con la sottoscrizione del contratto il dipendente si impegna, in ogni caso, a non svolgere attività configgente con quelle istituzionali proprie della amministrazione da cui dipende.

Al dipendente si applicano, in quanto compatibili, tutte le vigenti disposizioni di legge e contrattuali dettate dal rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento.

Art. 3) Orario di lavoro e ferie.

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

L'orario di lavoro avrà la seguente collocazione temporale con riferimento ai giorni settimanali:

- lunedì: 8:00/14:00 (6 ore lavorative)
- martedì: 15:00/18:00 (3 ore lavorative)
- giovedì: 8:00/14 e 15:00/18:00 (9 ore lavorative)

Al dipendente, in presenza di specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative, può essere richiesta l'effettuazione di lavoro supplementare, secondo la disciplina dell'art. 55 del CCNL 21/05/2018.

Ai sensi dell'art. 28 del CCNL 21.05.2018 spettano al dipendente, fermo restando i giorni di congedo maturati nel periodo di lavoro a tempo pieno: n. 16 giorni lavorativi annui per i primi 3 anni e n. 17 giorni lavorativi annui a partire dal 4 anno in servizio, riparametrati su base di orario settimanale di lavoro su tre giorni; I giorni di ferie, come indicati nei commi precedenti, sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge 23 dicembre 1977, n. 937. Al dipendente sono altresì attribuite n. 2 giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata Legge n. 937/1977 e n. 11 ore di permessi orari per particolari motivi personali e familiari ai sensi dell'art. 32 del CCNL 21.05.2018.

Art. 4) Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno

Il dipendente accetta la trasformazione del rapporto di lavoro indeterminato da tempo pieno a part-time al 50%, in via temporanea, a far data dal 14.10.2022 e fino al termine del periodo di prova.

Art. 5) Tutela dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione comunale provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali del prestatore di

lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e che tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente. Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza. La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE. Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore potrà rivolgersi ai soggetti responsabili:

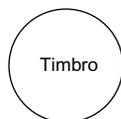
- Il titolare del trattamento è il Comune di Atripalda;
- Responsabile del trattamento: responsabile del servizio Gestione Risorse Umane;
- Responsabile per la protezione dei dati personali è (DPO) dott.ssa Paola CARBONE;

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali. Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni.

Le parti sottoscrivono il presente Contratto, redatto in duplice originale, di cui uno acquisito in originale agli atti del VI Settore -Affari Generali- Gestione Risorse Umane, a disposizione dell'Ente, ed uno viene consegnato al Prestatore di Lavoro, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Il prestatore di lavoro
Ing. Vincenzo RUSSO



Il rappresentante dell'ente
Dott. ssa Italia Katia BOCCHINO