



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE

N. 126RS/1038RG del 27-10-2022

### OGGETTO

Procedura di Interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di cui all'art. 3 Bis del D.L. n. 80/2021 di 2 profili di Istruttore di Vigilanza categoria C part time al 50% e a tempo indeterminato. Servizio di gestione espletamento prova preliminare scritta in modalità telematica da remoto. Affidamento ed impegno spesa a favore della ditta Scanshare srl.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 28-10-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. Reppucci Enrico (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Affari Generali/Gestione Risorse Umane

#### PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»;
- con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 12.05.2022 il Comune ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente la Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 14 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida.

#### DATO ATTO CHE:

- con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 06/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la dotazione organica dell'Ente ed è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, prima revisione, per gli anni 2022/2024 ed il piano di assunzioni per l'annualità 2022;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di Istruttori di Vigilanza, categoria giuridica ed economica C1, a tempo indeterminato e part time al 50% del tempo pieno;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 29.09.2022 si è stabilito, tra l'altro, di procedere alla copertura dei posti relativi alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel Piano occupazionale 2022 di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 80 del 06.07.2022 per i profili professionali relativi ai posti inseriti nel programma di assunzioni tramite Corso Concorso RIPAM e rimasti vacanti per assenza di assegnazioni (*N. 2 Unità di Istruttori di*

*Vigilanza al 50%*), attingendo dalla Graduatoria di idonei ASMEL, ai sensi all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, mediante procedura di chiamata (Interpello), demandando al Settore VI Affari Generali e Gestione Risorse Umane gli atti gestionali per l'indizione del Bando di interpello ASMEL, tramite Commissione d'esame interna al Comune.

#### **DATO ATTO, ALTRESI', CHE:**

- con Determina del VI Settore n. 92 del 30.09.2022 è stata avviata ed indetta la procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 per l'assunzione di n. 2 Istruttori di Vigilanza categoria giuridica C part time al 50% ed indeterminato;
- che con mail del 17.10.2022, acquisita al prot. n. 30189, l'ASMEL ha trasmesso le candidature di idonei pervenute, entro il termine del 14.10.2022, in seguito all'interpello de quo che risultano essere in numero di 325, in risposta al Bando di interpello N. pubblicazione 1553/2022 del 30.09.2022;
- che, come previsto dal Bando di interpello, essendo le candidature in numero superiore a 50 occorre procedere ad una prova preliminare scritta consistente in numero 60 quiz a risposta multipla;
- che in data 18.10.2022, con nota prot. n. 29354, è stata delegata ad ASMEL l'attività di supporto, avendo l'Associazione già fatto ricorso a tale modalità di selezione per la formazione degli Elenchi di Idonei, al fine di acquisire preventivi da ditte specializzate nel settore per la gestione della procedura concorsuale in modalità telematica da remoto della prova preliminare scritta;
- che in data 24.10.2022, con nota prot. n. 29871, l'ASMEL ha fatto pervenire l'esito dell'indagine di mercato espletata inviando n. 5 preventivi, acquisiti in atti, da cui si evince che l'offerta più conveniente per l'Ente è quella della ditta Scanshare srl per un importo complessivo di € 1787,50 oltre Iva;
- che in data 27.10.2022, prot. n. 30210, è stata acquisita integrazione all'offerta a fini comparativi del servizio che prevede lo svolgimento della prova selettiva preliminare in un'unica sessione dell'11.11.2022 e la disponibilità delle risultanze della prova entro il giorno successivo all'espletamento della stessa, rispondente quindi alle esigenze di celerità del Comune connesse all'attuazione del Piano assunzioni 2022.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- l'affidamento diretto è individuato come una procedura finalizzata a consentire l'acquisizione di una fornitura di beni, di un servizio o di un lavoro di valore inferiore a determinate soglie senza necessità di un confronto competitivo, consentendo alle stazioni appaltanti di individuare l'operatore economico affidatario senza dover ricorrere a un percorso strutturato come una gara;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha definito nelle Linee-guida n. 4/2016 alcune indicazioni, volte a ottimizzare i processi selettivi degli operatori economici con i quali procedere ad affidamenti diretti, soprattutto per garantire il rispetto del principio di economicità;
- la riformulazione della lett. a) del comma 2 dell'art. 36 del Codice dei contratti pubblici operata dal D. Lgs. n. 56/2017 ha rafforzato l'originaria connotazione semplificativa dell'affidamento diretto, sancendo come lo stesso possa essere formalizzato anche senza preliminare consultazione di due o più operatori economici;
- la stessa Autorità Nazionale Anticorruzione nel documento di consultazione sull'aggiornamento delle Linee-guida n. 4/2016 (pubblicato l'8 settembre 2017) ha adeguato la propria posizione interpretativa, precisando come l'onere motivazionale relativo all'economicità dell'affidamento possa essere soddisfatto, ad esempio, mediante un confronto con la spesa per precedenti affidamenti o con il corrispettivo riconosciuto da altre Amministrazioni per affidamenti analoghi;
- l'art. 1 comma 130, della Legge 145/2018 (legge di bilancio 2019) che ha innalzato da 1.000 a 5.000 euro l'importo oltre il quale è obbligatorio il ricorso al Mercato elettronico della

Pubblica Amministrazione per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario.

**VISTI:**

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il Regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità.

**RICHIAMATO** il provvedimento sindacale n. 15 del 25.07.2022, prot. 20872 del 26.07.2022, con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile del VI Settore –Affari Generali/Gestione Risorse Umane.

**RITENUTO** pertanto di procedere all'affidamento diretto del servizio per la gestione della procedura concorsuale in modalità telematica da remoto della prova preliminare scritta.

**ACQUISITO** dal sito web dell'Autorità Nazionale Anticorruzione il Codice Identificativo Gara (CIG) Z2B385CB09.

**RITENUTO** che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione.

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

**D E T E R M I N A**

1. **Di Affidare** il servizio di gestione della procedura concorsuale in modalità telematica da remoto, tramite Proctoring, della prova preliminare scritta (60 quesiti a risposta multipla) per la copertura di n. 2 posti, a tempo parziale al 50% e indeterminato, di ISTRUTTORE DI VIGILANZA cat. C, Pos. Ec. CI, tramite interpello ASMEL, alla ditta Scanshare Srl, con sede in Cosenza, P. IVA 03118780786, per un importo complessivo di € 1787,50 oltre Iva.
2. **Di Impegnare** la spesa complessiva pari ad € 2.180,75 imputandola al cap. 186/8 “ Servizi Esternalizzati” del Bilancio di Previsione 2022/2024 annualità 2022.
3. **Di Trasmettere** il presente atto ad ASMEL ed alla Società Scanshare Srl unitamente all'elenco dei candidati idonei, per tutti gli adempimenti consequenziali.
4. **Di Procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente.
5. **Di Dare Atto:**
  - 5.1. che la presente determinazione per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto si dispone la pubblicazione dei dati necessari ai sensi dell'art. 23, d.lgs. n. 33/2013;
  - 5.2. ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento e del Responsabile di Settore;
6. **Di Accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
7. **Di Trasmettere** il presente atto, con i documenti giustificativi, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (TUEL).

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -  
GESTIONE RIS. UMANE  
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (\*)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 28-10-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -  
GESTIONE RIS. UMANE  
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (\*)

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 28-10-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -  
GESTIONE RIS. UMANE  
Dott.ssa Bocchino Italia Katia

---

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**