



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE

N. 216RS/1341RG del 28-12-2022

OGGETTO

Attribuzione delle Progressione economica orizzontale (PEO) a valere sulle risorse stabili del CCDI 2022.
Approvazione Graduatoria e liquidazione arretrati stipendiali.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 29-12-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI

Gestione Risorse Umane

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 184 del 7.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del CCDI Parte Economica 2022;
- in data 13.12.2022 è stato stipulato in via definitiva il CCDI Parte Economica 2022 che prevede la destinazione di specifiche risorse per l'attribuzione della progressione economica al personale dipendente.

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie
- l'art. 64 del medesimo CCNL che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D.
- La progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dal suddetto articolo si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali: per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6; poi per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8 e dalla posizione infracategoriale B3 alla posizione B8; inoltre, per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6; e infine per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7.

CONSIDERATO che il CCDI Parte Economica 2022 ha previsto l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, secondo quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, ad una quota limitata dei dipendenti pari a non più del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria e per l'anno di riferimento, mediante valutazione della performance individuale ed organizzativa, della esperienza maturata e della formazione professionale acquisita nel triennio 2019/2020/2021, fino alla concorrenza complessiva della spesa di € 2.500,00.

PRESO ATTO che con determinazione del Responsabile del VI Settore N. 199RS/1309RG del 22-12-2022 si avviava il procedimento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 1 dipendenti in servizio al 01.01.2022 di seguito distinti: N. 1 Posizioni in categoria C, approvando il relativo schema di avviso di selezione.

PRESO ATTO CHE

- l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche è stato pubblicato dal 22.12.2022 al 28.12.2022 e che entro il termine di scadenza è pervenuta n. 1 istanza .
- i posti messi a concorso, nei limiti numerici e di spesa sopraindicati sono stati così determinati:
N. 1 Posizioni in categoria C;

DATO ATTO che l'ARAN ha precisato che:

- Le risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono il presupposto

fondamentale, ai sensi dell'art. 16, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali;

- Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è irrilevante il fatto che siano stati o meno erogati i premi di performance individuale nel triennio oggetto di valutazione della performance.
- Per “*esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*” si fa riferimento allo sviluppo ed al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate per effetto del servizio lavorativo prestato;
- per “*competenze certificate a seguito di processi formativi*” si fa riferimento all'insieme delle capacità, abilità e conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze, ad esempio una certificazione di competenza linguistica o informatica emessa da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti;
- il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa.

VISTO l'avviso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che le istanze sono tutte ammissibili.

EFFETTUATA la verifica delle istanze ed attribuiti i punteggi relativamente alla valutazione della performance per il triennio 2019/2021, all'esperienza maturata ed alle competenze certificate attraverso i percorsi formativi.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere alla approvazione della graduatoria finale della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2022, per come allegata sub b) ed all'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 1 dipendente utilmente collocati in graduatoria per la Posizioni in categoria C.

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*”;
- lo Statuto comunale;
- il vigente «*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 15/2022 prot. 20872 in data 26.07.2022, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane/Affari Generali;

DETE RM I N A

1. DI DARE ATTO della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI PRENDERE ATTO** che entro il termine di scadenza della selezione è pervenuta n. 1 istanze ammissibili come da allegato elenco sub a).
3. **DI APPROVARE** la graduatoria finale della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2022, per come allegata sub b);
4. **DI ATTRIBUIRE**, di conseguenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018, la progressione economica orizzontale in favore di n. 1 dipendente in servizio al 01.01.2022 e di seguito indicato:
 - N. 1 in categoria C:
 - Dipendente Matricola n. 241
5. **DI QUANTIFICARE** in € 607,36 la spesa annua per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali previste dal CCDI Parte Economica 2022 stabilmente impegnata sul fondo di cui all'Art. 67, comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 per come nel dettaglio indicata nell'allegato sub c).
6. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento la liquidazione degli emolumenti arretrati.
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;
8. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;
9. **DI DISPORRE** che la presente determinazione sia pubblicata sul sito internet del Comune sezione "Amministrazione Trasparente" e all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 30-12-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 30-12-2022

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI -
GESTIONE RIS. UMANE
Dott.ssa Bocchino Italia Katia

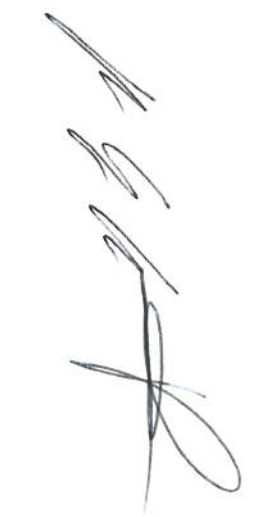
(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993


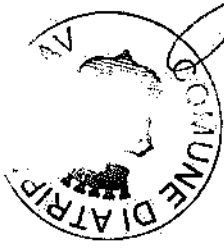
a n. 1
 a sub
 rt. 16
 i n. 1
 sioni
 a sul
 e nel
 no di
 tuali
 o ed
 s. n.
 tunc

Allegato A - Graduatoria

ANAGRAFICA				PERFORMANCE TRIENNIO 2019/2021			ESPERIENZA			FORMAZIONE 2019/2021		PUNTEGGI O TOTALE FORMAZIONE	TOTALE		
Matr.	CAT.	2019	2020	2021	PUNTEGGI O TOTALE PERFORMANCE	Anni Servizio P.A	Anni Servizio Atripalda	Anni Permanenz a Categoria Economica	Punteggio per Servizio P.A.	Punteggio per Categoria Economica	PUNTEGGI O TOTALE ESPERIENZA	Numero Giornate Programmate	Numero Giornate Autonome	PUNTEGGI O TOTALE FORMAZIONE	
241	C	100	100	100	60,00	3	0,50	2,00	3,5	2,0	5,5	0	0	0,00	65,50
TOTALE															

Pagina 1



Matr.	CAT.	NUOVO LIVELLO	VALORE PEO
241	C	C3	€ 607,36