



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO



DECRETO SINDACALE

N. 33 DEL 29 - 09 - 2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE DR. BENIAMINO IORIO. ANNO 2022.

IL SINDACO

PREMESSO che al Sindaco, ai sensi dell'art. 15, comma 1°, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, spettano le attribuzioni in ordine di rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto.

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali sottoscritto il 16 maggio 2001 quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, è attribuito ai segretari comunali un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi.
- Ai sensi dell'art. III, comma 1 lett. B) sono confermate alcune norme previgenti tra le quali l'art. 42 del CCNL del 16/5/2001, I biennio economico, tenendo conto delle innovazioni legislative e contrattuali nel frattempo intervenute.

PRESO ATTO che secondo quanto previsto dall'art. 97, del T.U.E.L. n. 267/2000, le funzioni di competenza del Segretario comunale sono le seguenti:

- a) sovrintendenza e coordinamento dell'attività svolta dai dirigenti e dai responsabili di uffici e servizi;
- b) collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti;
- c) partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la relativa verbalizzazione;
- d) rilascio dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabili dei servizi;
- e) rogito, su richiesta dell'ente, dei contratti nei quali l'ente è parte e autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;
- f) esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto, dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

ATTESO che il Segretario Generale in servizio presso l'Ente, in aggiunta ai compiti innanzi richiamati ha svolto, nell'anno 2022, periodo 01.01.2022 - 31.07.2022 le funzioni di Responsabile Anticorruzione, Accesso Civico e Trasparenza, di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, di supporto al N.I.V., nonché il compito di Responsabile del VI Settore Gestione Risorse Umane;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale redatta e sottoscritta dal Nucleo Interno di Valutazione, notificata in data 28.09.2023, prot. 25770 sull'attività svolta dal Segretario Generale, dott. Beniamino IORIO nel corso dell'anno 2022, periodo 01.01.2022 - 31.07.2022.

DATO ATTO che, dagli atti d'ufficio e dalle risultanze della scheda predisposta per la valutazione della performance individuale, risulta che nell'anno 2022, per il periodo sopra indicato, il Segretario Generale ha conseguito gli obiettivi assegnati riportando un punteggio complessivo di 100/100 per il quale il vigente Regolamento Comunale per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dispone l'attribuzione della indennità di risultato nella misura dell'10% della retribuzione in godimento.

RICHIAMATO l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 che:

- al comma 1, tra l'altro, dispone "Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.....";
- al comma 3 prevede che l'Amministrazione, ai fini della valutazione del risultato, utilizza, con gli opportuni adattamenti la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/99;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";
- lo Statuto Comunale;
- il Contratto Collettivo Di Lavoro (CCNL) dei Segretari Comunali E Provinciali del 14 dicembre 2010 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007;
- il Contratto Collettivo Di Lavoro (CCNL) dei Segretari Comunali E Provinciali del 1 marzo 2011 relativo al biennio economico 2008/2009;
- il Contratto Collettivo Di Lavoro (CCNL) Area Funzioni locali del 16.11.2022.



DECRETA

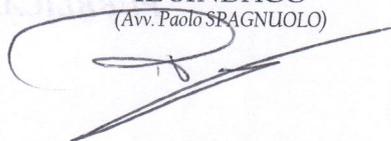
1. DI ATTRIBUIRE al dott. Beniamino IORIO, Segretario Generale del Comune di Atripalda e Responsabile del VI Settore Gestione Risorse Umane per il periodo 01.01.2022 - 31.07.2022 dell'anno 2022, l'indennità di cui all'art. 42 del vigente

C.C.N.L. nella misura del 10% annuo lordo del monte salari dell'anno di riferimento, percepito in questo ente, avendo il medesimo dirigente ottenuto positiva valutazione delle attività professionali svolte e degli obiettivi conseguiti, giuste schede di valutazione in atti;

2. DI AUTORIZZARE il Responsabile del Settore VI, in esecuzione del presente Decreto, da comunicarsi al dirigente interessato, all'emissione dei conseguenti provvedimenti di liquidazione;
3. DI STABILIRE che il presente decreto sia reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio, da effettuarsi entro 5 giorni dalla data di adozione e per la durata di 15 giorni.

IL SINDACO

(Avv. Paolo SPAGNUOLO)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente ordinanza è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line al numero
del _____ per 15 giorni consecutivi fino al _____

Dalla residenza municipale li

**Il RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE ALBO ON-LINE**

