CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE

N. 270RS/1049RG del 28-09-2023

OGGETTO

Selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 comparto Enti Locali. Approvazione schema di avviso

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL

Dal Municipio, lì 28-09-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI

Gestione Risorse Umane

Premesso che con delibere di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 e n. 152 del 08.09.2023 sono stati forniti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte Pubblica per il CCDI parte economica 2023 relativamente agli istituti di parte stabile;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giungo 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come da ultimo modificato dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento all'articolo 14 "Progressioni economiche all'interno delle Aree";
- l'ipotesi di C.C.D.I. normativo 2023/2025 ed economico 2023 parte stabile sottoscritta all'unanimità tra la parte pubblica e le OO.SS., con verbale del 12.09.2023, che all'art. 23 regolamenta la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree e che ha stabilito di procedere per l'annualità 2023 ad espletare la selezione tra i dipendenti aventi diritto delle seguenti procedure :

  N. 2 Posizioni Area degli operatori;

  N. 1 Posizioni Area degli operatori esperti;

  N. 2 Posizioni Area degli Istruttori;

  N. 2 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

Preso atto che le Progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo massimo complessivo pari ad € 7.200,00 sono finanziate con risorse stabili del CCDI parte economica 2023;

Preso atto, altresì, che la presente procedura potrà concludersi con l'approvazione della graduatoria definitiva solo dopo e subordinatamente alla sottoscrizione del CCDI 2023 definitivo e, quindi, al parere dell'Organo di revisione;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

Rilevato che:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo

selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

- la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria secondo le indicazioni del MEF (nota prot. N. 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017);
- nella nuova disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del CCNL 16.11.2022, la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCDI e la necessaria copertura finanziaria deve sussistere nell'anno di competenza di risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del nuovo CCNL;
- La decorrenza è pertanto individuata al 01/01/2023 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, compresi i titolari di posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi continuativi alla data della presente determinazione;
- La progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni area di appartenenza ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente, fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa per l'anno 2023 ad una quota limitata di dipendenti.

Dato atto che l'ARAN ha precisato che:

- le risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono il presupposto fondamentale, ai sensi dell'art. 14, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali;
- ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è irrilevante il fatto che siano stati o meno erogati i premi di performance individuale nel triennio oggetto di valutazione della performance;
- per "*esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*" si fa riferimento allo sviluppo ed al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate per effetto del servizio lavorativo prestato;
- per "*competenze certificate a seguito di processi formativi*" si fa riferimento all'insieme delle capacità, abilità e conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze, ad esempio una certificazione di competenza linguistica o informatica emessa da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti;
- il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento come modificato in diminuzione in sede di contrattazione integrativa.

Vista la dotazione organica dell'Ente al 1.1.2023;

Visti:

- La Determinazione n. 101 del 05.04.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 del CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022. Costituzione provvisoria parte stabile del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023.*" di quantificazione del predetto fondo per l'anno 2023, dalla quale si evince la necessaria copertura per la corresponsione degli incrementi economici in questione nella parte stabile del fondo;
- Il Verbale della delegazione trattante n. 01 del 12.09.2023, sottoscritto regolarmente dalle parti, con il quale, tra l'altro, concordemente e congiuntamente si stabilivano i criteri

generali per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Preso atto che i posti da mettere a concorso, nei limiti numerici e di spesa sopraindicati, devono essere così quantificati:

N. 2 Posizioni Area degli operatori;

N. 1 Posizioni Area degli operatori esperti;

N. 2 Posizioni Area degli Istruttori;

N. 2 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di procedere all'avvio del procedimento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2023, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Visto l'allegato schema di avviso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Ritenuto di provvedere in merito;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";
- lo Statuto comunale;
- il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Richiamato il decreto sindacale n. 16/2023 prot. 20240 del 21.07.2023 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane-Affari Generali;

DETE RM I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI AVVIARE** il procedimento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2023, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 in favore di n. 7 dipendenti in servizio al 01.01.2023 di seguito distinti:

   N. 2 Posizioni Area degli operatori;

   N. 1 Posizioni Area degli operatori esperti;

   N. 2 Posizioni Area degli Istruttori;

   N. 2 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

3. **DI APPROVARE** l'allegato schema di avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno di tutte le aree della dotazione organica del Comune di Atripalda,

riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune aventi titolo a partecipare alle selezioni;

4. **DI STABILIRE** che la presente procedura potrà concludersi con l'approvazione della graduatoria definitiva solo dopo la sottoscrizione del CCDI 2023 definitivo, che rappresenta il momento genetico del contratto stesso ai fini dell'applicazione al personale del suo contenuto e comunque entro e non oltre il 31.12.2023, quindi resta subordinata alla definizione del detto procedimento ed al parere dell'Organo di revisione ai sensi del comma 7, art. 8 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
6. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Settore e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e della trasparenza 2022-2024 e nel codice di comportamento dei dipendenti di Atripalda;
7. **DI DISPORRE** che la presente determinazione sia pubblicata sul sito internet del Comune e all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì 28-09-2023

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE
F.to Dott.ssa Bocchino Italia Katia (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì 28-09-2023

Il Responsabile del VI SETTORE AFFARI GENERALI - GESTIONE RIS. UMANE
Dott.ssa Bocchino Italia Katia

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

● Sede: P.zza Municipio • tel. 0825 615 300 / 311 • fax: 0825 611 798
● Provincia di AVELLINO • C.A.P. 83042 • Cod. Fisc.: 00095990644
● http://www.comune.atripalda.av.it • E-Mail:atripalda@comune.atripalda.av.it
● Posta Elettronica Certificata: comune.atripalda@legalmail.it

CITTÀ DI ATRIPALDA

Settore VI Gestione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ATRIPALDA.

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo,ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal* **sistema** *di valutazione.*

VISTI:

- ☐ l'art. 12 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che ha provveduto a classificare le nuove aree all'interno degli Enti Locali;
- ☐ l'art. 14 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e conferma il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999 e quanto già previsto dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 qualerequisito di ammissione alla selezione;
- ☐ la Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 che ha disciplinato la misura annua lorda ed il numero massimo di differenziali attribuibili;
- ☐ l'ipotesi di C.C.D.I. normativo 2023/2025 ed economico 2023 parte stabile sottoscritta all'unanimità tra la parte pubblica e le OO.SS. con verbale del 12.09.2023 che ha stabilito per l'anno 2023 di espletare la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per n. 7 dipendenti cosi distinti:

  -N. 2 Posizioni Area degli operatori;

  -N. 1 Posizioni Area degli operatori esperti;

  -N. 2 Posizioni Area degli Istruttori;

  -N. 2 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

DATO ATTO che l'avvio della presente procedura potrà concludersi con l'approvazione della graduatoria definitiva solo dopo la sottoscrizione del CCDI 2023 definitivo.

RICHIAMATA la propria determinazione n. _____RS/_____RG del _____.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza, riservata ad una quota limitata dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Atripalda, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle seguenti aree:

Area degli operatori;

Area degli operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

Le somme stanziate a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate impegnate a tal fine nell'anno 2023, sono quantificate in **€ 7.200,00** su base annua e i posti da mettere a concorso, nei limiti numerici e di spesa sopraindicati sono di seguito determinati:

N. 2 Posizioni Area degli operatori;

N. 1 Posizioni Area degli operatori esperti;

N. 2 Posizioni Area degli Istruttori;

N. 2 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

Le eventuali economie di spesa potranno essere destinate al finanziamento della parte variabile delCCDI degli esercizi successivi.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data dell'01.01.2023 che abbiano maturato a tale data almeno 24 mesi continuativi di servizio nella posizione economica in godimento al momento della presentazione della domanda, (eventualmente maturata anche in altra amministrazione del comparto) come modificato in diminuzione in sede di contrattazione integrativa giusto verbale n. 1 del 12.09.2023.

Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalenteal rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti in aspettativa per assunzione di incarichi dirigenziali ai

sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione o incomplete. In tal caso è

disposta l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al settore VI Gestione Risorse Umane del Comune di Atripalda e consegnata con le seguenti modalità:

☐ a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;

☐ tramite PEC personale, al seguente indirizzo: comune.atripalda@legalmail.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al protocollo dell'Ente entro le **ore 12,00 del** _____.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

La progressione economica interna alla area di appartenenza si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, ed in applicazione dei criteri generali definiti in sede di Ipotesi CCDI per l'anno 2023 sottoscritta con verbale del 12.09.2023.

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un valore massimo globale pari a 100, secondo i seguenti 3 criteri:

1)	*Valutazione della performance nel triennio 2020/2022*	*Max punti 60*
2)	*Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*	*Max punti 35*
3)	*Competenze certificate a seguito di processi formativi*	*Max punti 5*

1. **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NEL TRIENNIO 2020/2022** *(Max punti 60):* Il punteggio è attribuito moltiplicando il punteggio medio attribuito nelle valutazioni di performance effettuate dall'ente negli ultimi 3 anni precedenti (2020-2021-2022) per il correttore dello 0,6 con arrotondamento per eccesso al primo decimale successivo. Il punteggio di riferimento è quello indicato rispettivamente nella sezione 2a per i dipendenti titolari di posizione organizzativa e sezione 3° per i dipendenti nontitolari di posizione organizzativa delle schede di valutazione della performance individuale allegate al Regolamento comunale per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della perfor- mance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 176 in data 03.11.2016.

2. **ESPERIENZA MATURATA NEGLI AMBITI PROFESSIONALI DI RIFERIMENTO** *(Max punti 35):*

   2.1. **Esperienza Maturata nella Pubblica Amministrazione** *(Max punti 20):* Il punteggio attribuito è il seguente: 0,3 per ogni anno di servizio come dipendente nella Pubblica Amministrazione; 0,5 per ogni anno di servizio come dipendente presso il Comune di Atripalda.

   2.2. **Permanenza nella Categoria Economica di Appartenenza** *(Max punti 15):* Viene attribuito un ulte- riore punteggio di 0,5 per ogni anno di permanenza nell'ultima categoria economica di apparte-nenza, fino ad un massimo di punti 15.

   Le frazioni pari o superiori a n. 6 mesi sono arrotondate all'unità superiore. Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati.

3. **COMPETENZE CERTIFICATE A SEGUITO DI PROCESSI FORMATIVI** *(Max punti 5):*

   3.1. **Formazione programmata** *(Max punti 4)***:** Il punteggio attribuito è pari a p. 0,5 per ogni giornata di formazione e/o perfezionamento organizzata o autorizzata dal Comune di Atripalda della durata di almeno 4 ore.

3.2. **Formazione individuale** *(Max punti 1)***:** Il punteggio attribuito è pari a p. 0,25 per ogni giornata di formazione e/o perfezionamento della durata di almeno 4 ore attinente al profilo professionale o alle mansioni svolte.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

In relazione al punteggio ottenuto dalla combinazione dei fattori di valutazione di cui al precedente punto sono elaborate graduatorie differenziate per Area di appartenenza, al fine di garantire una più omogenea distribuzione delle nuove progressioni tra i vari livelli professionali. La progressione economica èattribuita quindi per ogni area ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, sono assegnate le progressioni per l'attribuzione di: **N. 2 Posizioni in Area Operatori - N. 1 Posizioni in Area Operatori Esperti - N. 2 Posizioni in Area Istruttori - N. 2 Posizioni in Area Funzionari e di Elevata qualificazione**. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il dipendente con più anzianità di servizio nell'area di appartenenza, indi al dipendente che ha la maggiore età anagrafica.

Il Responsabile del Settore, coadiuvato dal personale in servizio, provvederà a redigere la graduatoria indicando il punteggio complessivo ottenuto per ciascuna area di appartenenza, sullabase delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P. E. O. per l'anno 2023.

La graduatoria, suddivisa per ogni area, viene approvata con apposita determinazione e affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi. La graduatoria diventa definitiva ed efficace se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non vi sono opposizioni in autotutela. La graduatoria sarà valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento. In caso di contestazioni e richieste di verifica delle valutazioni effettuate in autotutela il dipendente può essere sentito dal valutatore ed essere assistito da un rappresentante sindacale. Al termine dell'incontro il Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente ed approva in via definitiva la graduatoria.

Divenute esecutive le graduatoriefinali, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico in godimento.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2023.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e ai CC.CC.NN.LL. in vigore

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il sottoscritto Responsabile del Settore VI.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Atripalda, in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il responsabile del trattamento è il sottoscritto Responsabile del Settore VI.

1) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Atripalda sullahome page del sito internet e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

2) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Atripalda, _____

Il Responsabile del VI Settore

Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Italia Katia BOCCHINO

Al Responsabile del VI Settore
del Comune di Atripalda
SEDE

Il/La sottoscritto/a_____nato/a a_____il _____

In servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, collocato nel profilo professionale di:

_____,area di appartenenza _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno dell'area di appartenenza .

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art. 76 del medesimo decreto, nel caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) Di Aver maturato al 01/01/2023 almeno 24 (ventiquattro) mesi continuativi di servizio nel Comune di Atripalda nella posizione economica in godimento al momento della presentazione della domada e di aver conseguito l'attuale posizione economica in data: _____.
2) Di Aver Ottenuto nel triennio 2020/2021/2022 la seguente valutazione media di performance individuale ed organizzativa_____[1]
3) Di Aver maturato alla data del 01.01.2023 i seguenti anni di servizio come dipendente della Pubblica Amministrazione _____ e/o i seguenti anni di servizio come dipendente del Comune di Atripalda _____ essendo stato assunto in data_____.
4) Di Aver acquisito nel biennio 2021/2022 le seguenti competenze certificate a seguito di processi formativi_____[2]

Atripalda,

In fede

_____

Si allega:

1 Alla istanza vanno allegate le schede di valutazione laddove formulate da Ente diverso dal Comune di Atripalda mentre l'acquisizione delle schede di valutazione avviene d'ufficio laddove redatte dal Comune e pertanto rinvenibili in atti).

[2] Alla istanza vanno allegate le certificazioni rilasciate dagli organismi di formazione corredate dal numero di giornate formative e dal numero di crediti formativi acquisiti e dalla durata della formazione. Per quanto riguarda la formazione programmata dal Comune di Atripalda occorre allegare alla istanza autodichiarazione relativa alla relativa formazione.