



CITTÀ DI ATRIPALDA
PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 204

DEL 29/12/12

OGGETTO

**LINEE D'INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER L'ADEGUAMENTO DEL CCDI - PARTE NORMATIVA - ALLE DISPOSIZIONI
DEL D.LGS 150/09 CON LE MODIFICHE INTRODOTTE DAL D.LGS 141/2011**

L'anno 2012 il giorno 29 del mese di Dicembre alle ore 15:30
nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla
legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta l'Avv. Paolo Spagnuolo in qualità di Sindaco.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale
Dott.ssa Clara Curto.

Intervengono:

| Cognome e Nome | Qualifica | Presente | Assente |
|---------------------------|-----------|----------|---------|
| AVV. PAOLO SPAGNUOLO | Sindaco | X | |
| ING. LUIGI TUCCIA | Assessore | X | |
| SIG. ANTONIO IANNACCONE | Assessore | X | |
| SIG. ANTONIO PREZIOSO | Assessore | X | |
| ING. GIUSEPPE SPAGNUOLO | Assessore | X | |
| SIG.RA CONCETTA TOMASETTI | Assessore | X | |
| | | | |
| | | | |

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione
sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del
D.Lgs. 267/00, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei servizi interessati come
riportati in calce.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL 01.04.1999 "i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";
- che l'art. 31 del CCNL 22/1/2004 prevede che presso ogni Ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

RICHIAMATO il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 12/1/2005, tutt'ora in vigore, nel quale sono state disciplinate le materie oggetto di contrattazione così come definite nel predetto CCNL del 22/1/2004;

RICHIAMATI, altresì, i CCDI per le annualità economiche successive;

DATO ATTO:

- che in seguito all'entrata in vigore del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 (Riforma Brunetta) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", entrata in vigore il 15.11.2009, questo ente ha sviluppato i propri strumenti di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e del personale già ampiamente in linea con i principi normativi di cui al citato D.Lgs., formalmente assunti con i seguenti atti:
- deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 10/2/11 e integrata con deliberazione n. 30 del 9/3/2011, esecutiva, con la quale ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali avente ad oggetto: "Adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali ai principi previsti dal tit. II e Tit. III del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150" comprensivo del ciclo di gestione della performance";
- deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 03/03/2011, con la quale è stata implementata ed integrata la metodologia in uso di valutazione del personale, dominata SisVap, già ricettiva dei nuovi criteri previsti dal succitato decreto, quale parte integrante del Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- che con la successiva emanazione del D.Lgs. 01.08.2011 n. 141 avente ad oggetto "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore l'01.09.2011, viene:

- rinviata l'applicazione delle previsioni contenute nell'art. 19, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 150/2009 all'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale, l'obbligo di ripartizione del personale valutato in fasce di merito ai fini dell'erogazione in modo differenziato, del trattamento economico accessorio collegato alla performance;
- fornita l'interpretazione autentica dell'art. 65 comma 4 del D.lgs. n. 150/2009 per quanto attiene ai contratti collettivi decentrati integrativi vigenti alla data di emanazione del D.lgs. n. 150/2009, in particolare alla necessità del loro adeguamento;
- chiarito che, quindi, solo le norme attinenti al procedimento negoziale di approvazione dei contratti nazionali sono rinviate alla tornata contrattuale successiva all'emanazione del decreto medesimo;
- che, pertanto, per gli Enti Locali i CCDI, se non adeguati, cessano la loro efficacia dal 31.12.2012 e non saranno ulteriormente applicabili, con ciò significando che sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI restano in vigore le norme dei contratti integrativi vigenti, le quali saranno automaticamente sostituite dalle nuove norme legislative;

RITENUTO pertanto opportuno fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per procedere, ai suddetti fini, ad una parziale rivisitazione e ricognizione del contratto decentrato integrativo vigente in adeguamento al predetto decreto n. 150/2009 dando atto che la destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, per la quale è in corso la sottoscrizione definitiva, è conforme ai principi della riforma richiamata avendo dato risalto e prevalenza all'incentivazione della produttività selettiva ed alla rimodulazione degli istituti connessi all'organizzazione del lavoro (delibera G.C. n. 183 del 30/10/2012);

ATTESO:

- che i numerosi interventi legislativi in materia succedutisi dall'entrata in vigore del decreto legislativo n. 150/2009, hanno mutato in modo sostanziale il contesto normativo di riferimento, ponendo anche ostacoli concreti alla piena applicazione della stessa riforma "Brunetta" secondo i suoi principi ispiratori;

- che risulta quindi opportuno, in materia di risorse decentrate e salario accessorio, permettere una loro ricostruzione e precisamente:

- blocco, fino al 2014, del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti rispetto al trattamento ordinariamente spettante nell'anno 2010;
- blocco del fondo salario accessorio rispetto alla sua consistenza per l'anno 2010;
- riduzione proporzionale del fondo per effetto di riduzioni del personale in servizio;
- rilevanza esclusivamente giuridica delle progressioni di carriera comunque denominate ed immediata indisponibilità delle eventuali risorse certe e stabili relative;
- blocco, senza possibilità di recupero, dei rinnovi dei Contratti Nazionali di Lavoro considerata quale fonte primaria di integrazione del fondo;
- possibilità di destinare al fondo salario accessorio di parte delle economie derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione delle spese ai sensi dell'art. 16 c. 4,5 e 6 del DL 98/2011 e L. 111/2011;

- che anche le relazioni sindacali da attivare in materia di personale, presentano attualmente un mutato quadro di riferimento e sono ridimensionate stanti le modifiche apportate dal Decreto Legislativo 150/2009, al quale si è aggiunto il successivo D.Lgs. 141/2011 ed ai quali si sono di recente sovrapposti i commi 17,18 e 19 dell'art. 2 del D.L. 95/2012 (Spending review), convertito dalla L.135/12;

VISTA quindi la necessità di individuare, per la Delegazione Trattante di parte pubblica, le seguenti linee di indirizzo per addivenire alla sottoscrizione di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo:

- di attenersi, per le materie di contrattazione, a quelle previste dalla legge e segnatamente dal D.L.gs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e precisate dal D.Lgs. 141/2011;

- di valutare l'opportunità di aggiornamento e di revisione degli attuali istituti, con particolare riferimento all'indennità di responsabilità di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lettera f) ;

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi selettivi e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione (SisVap), e correlati al sistema di programmazione e controllo previsto dal ciclo di gestione della performance;

- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati ai sensi dell'art. 15 lettera k) CCNL 01.04.1999, già erogate sulla base di specifica regolamentazione, da utilizzarsi in correlazione alla produttività di Settore;

ACQUISITI i pareri dei Responsabili dei competenti Settori ex artt. 49 e 153 del D.lgs n.267/00, come modificato dal D.L. n.174/12 ;

CON VOTI unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

DI APPROVARE le linee di indirizzo, come in premessa precisate, per la delegazione trattante di parte pubblica al fine di procedere alla stipulazione di un nuovo contratto decentrato integrativo normativo mediante rivisitazione del vigente in adeguamento al predetto decreto legislativo 150/2009;

DI PRECISARE che le risorse decentrate relative al corrente anno sono state destinate, sulla base dei criteri e dalla contrattuale disciplina normativa attualmente vigenti, i quali risultano peraltro già in linea con le disposizioni normative previste e sono oggetto di mero sviluppo e perfezionamento;

DI DEMANDARE all'Ufficio personale l'elaborazione della proposta di contratto normativo aggiornato che recepisca le direttive in premessa esplicate.

LA STESSA GIUNTA

Rilevata l'urgenza;

Con votazione palese, unanime, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

Di dare alla presente immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134 – 4° comma T.U.E.L. n° 267 del 18.8.2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Avv. Paolo Spagnuolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Clara Curto

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal.....04/01/13.....

Dal Municipio, li 04/01/13

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Katia Italia Bocchino

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è diventata esecutiva il 29/12/12

- Dopo il decimo giorno di pubblicazioni all'Albo Pretorio (art.134 c.3 D.lgs n.267/2000).
- Per espressa dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c.4 D.lgs n.267/2000).

Dal Municipio, li 04/01/13

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Katia Italia Bocchino

Parere favorevole per la regolarità contabile.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Parere favorevole per la regolarità tecnica.

Il Responsabile del 2° Settore
F.to Dott.Paolo De Giuseppe

Il Responsabile del 1° Settore
F.to Dott.ssa Italia Katia Bocchino

Il Responsabile del 3° Settore
F.to Ing. Silvestro Aquino

Il Responsabile del 4° Settore
F.to Ten. Sabino Parziale

Per copia conforme al suo originale.

Il Vice Segretario
F.to Dott.ssa Katia Italia Bocchino