



# CITTÀ DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 208 del 05/12/2024

### OGGETTO

Protocollo d'Intesa per la realizzazione dei Tirocini di Inclusione Sociale del Consorzio A/5 nell'ambito del PAR GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori). Presa d'atto avvenuta sottoscrizione.

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 12:30 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Avv. Paolo Spagnuolo in qualità di Sindaco.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale dott.ssa Anna Mutascio.

Intervengono:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Spagnuolo Paolo	Sindaco	Si	
Landi Domenico	Vice Sindaco	Si	
Parziale Gianna	Assessore		Si
Labate Raffaele	Assessore	Si	
Guancia Antonio	Assessore	Si	
Scioscia Fabiola	Assessore	Si	

Tot. 5

Tot. 1

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che:**

- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 ha aderito al Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), adottato dalla Regione Campania, di cui Decreto Dirigenziale n. 1 dell'8 gennaio 2024 pubblicato sul BURC n. 5 dell'11 gennaio 2024, in qualità di ente pubblico, per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale;
- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 possiede i requisiti di cui all'art. 25-bis del Regolamento Regionale del 7 maggio 2018 n. 4;
- Ai sensi della normativa di riferimento l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione con un soggetto promotore;
- Come previsto dall'art 4 del Regolamento Regionale n. 4 del 2018, è fatto obbligo per gli enti pubblici assicurare nella scelta del Soggetto Promotore criteri trasparenti e di evidenza pubblica;
- Per i tirocini di inclusione sociale resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "*Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento e reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione*" in favore delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sociali competenti;
- Con delibera n. 5 del 28 febbraio 2024, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 ha approvato la partecipazione del Consorzio A5 all'Avviso della Regione Campania – PAR GOL – per la realizzazione dei tirocini di inclusione sociale;
- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5, in qualità di soggetto ospitante, può attivare un numero di tirocini di inclusione sociale a cui non si applicano i limiti previsti dall'art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale n. 4 del 2018;
- Con determina n. 91 del 28 febbraio 2024 è stata indetta procedura ad evidenza pubblica per la selezione di uno o più soggetti promotori disponibili ad attivare n. 100 tirocini di inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), di cui al decreto dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 pubblicato sul Burc n. 5 dell'11 gennaio 2024;
- Con determina n. 270 del 14.05.2024 è stato individuato Soggetto Promotore Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s., con sede in via Sabato Visco 24/B – 84131 Salerno - P. Iva 05416430659;

**Considerato che:**

- i tirocini sono rivolti a persone che hanno una particolare vulnerabilità e fragilità, anche in termini di distanza dal mercato del lavoro e che gli obiettivi formativi del tirocinio devono tendere soprattutto a migliorare le competenze socio-relazionali;
- come descritto nel progetto esecutivo presentato da Mestieri Campania è stata svolta un'attività di animazione capillare con le referenti territoriali del Piano di Zona che ha riguardato tutti i comuni afferenti al Consorzio;
- durante gli incontri sono stati individuati i beneficiari in carico ai servizi sociali e orientati alle attività propedeutiche all'assessment presso il Centro per l'Impiego di competenza per la valutazione e l'assegnazione del codice 104;
- il Consorzio dei Servizi Sociali espleta le proprie attività su tutti i 28 comuni dell'Ambito A5;

**Ritenuto opportuno:**

- facilitare il percorso di risocializzazione degli utenti attraverso l'offerta di attività di inserimento in tirocinio da svolgere presso i propri comuni di residenza per consentire una gestione più agevole delle attività e un'integrazione nel proprio territorio;
- promuovere un coinvolgimento condiviso delle operatrici del Consorzio con i dipendenti dei singoli Comuni, gli operatori del Soggetto Promotore e tutti i soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio, per definire gli

obiettivi del progetto formativo, le attività di tutoraggio nonché quelle di monitoraggio; attuare in pieno l'obiettivo del programma G.O.L. che è soprattutto quello di colmare un gap socio-relazionale degli utenti avviati al tirocinio;

**Preso atto che** in data 15 novembre 2024 è stato sottoscritto un protocollo d'intesa tra il Consorzio Servizi Sociali A/5, il Consorzio di Coop. Soc. s. c. s. Mestieri Campania ed i Soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio, tra cui compare anche il Comune di Atripalda;

**Evidenziato che** il protocollo *de quo* prevede tra i suoi obiettivi di:

a) definire le attività lavorative del tirocinante che devono necessariamente essere ricomprese nei profili professionali ivi riportati;

b) Verificare il buon andamento del tirocinio favorendo l'inserimento sociale del beneficiario attraverso un monitoraggio sistematico;

**Evidenziato altresì che**, per la corretta attuazione dei tirocini, gli enti firmatari si impegnano a rispettare i propri compiti così come di seguito stabilito:

- Il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, in qualità di Azienda Ospitante, si obbliga ad assegnare ad ogni tirocinante la PAT INAIL, definire il progetto formativo con l'individuazione della mansione, produrre l'Unilav, coordinare per il tramite dei propri operatori territoriali le attività di monitoraggio;
- Il Comune di Atripalda, in qualità di Sede di Lavoro, si obbliga a collaborare alla definizione delle attività progettuali, all'individuazione dei tutor, al controllo delle presenze dei tirocinanti nominando tra i propri dipendenti i tutor di progetto, che avranno il compito di accompagnare i tirocinanti nelle attività di progetto e trasmettere mensilmente il registro firmato e vidimato dal Responsabile Legale del Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 a Mestieri Campania Consorzio di Cooperative sociali s.c.s.;
- La Società Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s., in qualità di Soggetto Promotore, si obbliga ad assegnare ad ogni tirocinante l'Assicurazione RCT, nominare un tutor didattico, controllare il registro presenze mensile e rendicontare le attività mensilmente come previsto dalla normativa di attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL);

**Ritenuto**, pertanto, opportuno procedere alla presa d'atto del succitato provvedimento, allegato alla presente deliberazione;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000, s. m. i.;
- il vigente Statuto comunale;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000, dal Responsabile del Settore AA. GG./Personale;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

### D E L I B E R A

Per i motivi di cui alle premesse che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**Di prendere atto** dell'avvenuta sottoscrizione dell'allegato protocollo d'intesa tra il Consorzio Servizi Sociali A/5, il Consorzio di Coop. Soc. s. c. s. Mestieri Campania ed i Soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio, per le finalità meglio specificate in premessa;

**Di trasmettere** copia della presente deliberazione al Responsabile del Settore AA. GG./Personale per l'adozione dei provvedimenti di competenza ed al Consorzio Servizi Sociali A/5 per opportuna conoscenza;

**Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 -ultimo comma del D. Lgs 18-08-2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
f.to Avv. Paolo Spagnuolo

Il Segretario Generale  
f.to dott.ssa Anna Mutascio

---

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 06/12/2024

Dal Municipio, li 06/12/2024

Il Segretario Generale  
f.to dott.ssa Anna Mutascio

---

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05/12/2024

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 06/12/2024

Il Segretario Generale  
f.to dott.ssa Anna Mutascio

---

VISTO DI Regolarità tecnica

Data 05/12/2024

Il Responsabile del Settore  
f.to Valter Sergio Ventola

---

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 06/12/2024

Il Segretario Generale  
dott.ssa Anna Mutascio

---

Prot. n. 4842

Atripalda, 15/11/2024

## PROTOCOLLO D'INTESA

per la realizzazione dei Tirocini di Inclusione Sociale del Consorzio A5 nell'ambito del PAR GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) della Regione Campania

### PREMESSO che:

- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 ha aderito al Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), adottato dalla Regione Campania, di cui Decreto Dirigenziale n. 1 dell'8 gennaio 2024 pubblicato sul BURC n. 5 dell'11 gennaio 2024, in qualità di ente pubblico, per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale;
- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 possiede i requisiti di cui all'art. 25-bis del Regolamento Regionale del 7 maggio 2018 n. 4;
- Ai sensi della normativa di riferimento l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione con un soggetto promotore;
- Come previsto dall'art 4 del Regolamento Regionale n. 4 del 2018, è fatto obbligo per gli enti pubblici assicurare nella scelta del Soggetto Promotore criteri trasparenti e di evidenza pubblica;
- Per i tirocini di inclusione sociale resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento e reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" in favore delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sociali competenti;
- Con delibera n. 5 del 28 febbraio 2024, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 ha approvato la partecipazione del Consorzio A5 all'Avviso della Regione Campania – PAR GOL – per la realizzazione dei tirocini di inclusione sociale;
- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5, in qualità di soggetto ospitante, può attivare un numero di tirocini di inclusione sociale a cui non si applicano i limiti previsti dall'art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale n. 4 del 2018;
- Con determina n. 91 del 28 febbraio 2024 è stata indetta procedura ad evidenza pubblica per la selezione di uno o più soggetti promotori disponibili ad attivare n. 100 tirocini di inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), di cui al decreto dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 pubblicato sul Burc n. 5 dell'11 gennaio 2024;
- Con determina n. 270 del 14.05.2024 è stato individuato Soggetto Promotore Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s., con sede in via Sabato Visco 24/B – 84131 Salerno - P. Iva 05416430659;
- Il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 ha sottoscritto, in data 12/11/2024, la Convenzione per la realizzazione dei tirocini di inclusione sociale G.O.L. con il Soggetto Promotore Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s.;

### Considerato che:

- i tirocini sono rivolti a persone che hanno una **particolare vulnerabilità e fragilità**, anche in termini di distanza dal mercato del lavoro e che gli obiettivi formativi del tirocinio devono tendere soprattutto a migliorare le competenze socio-relazionali;
- come descritto nel progetto esecutivo presentato da Mestieri Campania è stata svolta un'attività di animazione capillare con le referenti territoriali del Consorzio dei Servizi Sociali A5 che ha riguardato tutti i comuni afferenti all'Ambito A5;
- durante gli incontri sono stati individuati i beneficiari in carico ai servizi sociali e orientati alle attività propedeutiche all'assessment presso il Centro per l'Impiego di competenza per la valutazione e l'assegnazione del codice 104;
- il Consorzio dei Servizi Sociali espleta le proprie attività su tutti i 28 comuni dell'Ambito A5;

### Ritenuto opportuno:

facilitare il percorso di risocializzazione degli utenti attraverso l'offerta di attività di inserimento in tirocinio da svolgere presso i propri comuni di residenza per consentire una gestione più agevole delle attività e un'integrazione nel proprio territorio;

*[Handwritten signatures]*

Prot. n. 7872

Atripalda, 15/11/2024

**promuovere un coinvolgimento** condiviso delle operatrici del Consorzio A5 con i dipendenti dei singoli Comuni, gli operatori del Soggetto Promotore e tutti i soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio, per definire gli obiettivi del progetto formativo, le attività di tutoraggio nonché quelle di monitoraggio;  
**attuare in pieno l'obiettivo del programma G.O.L.** che è soprattutto quello di colmare un gap socio-relazionale degli utenti avviati al tirocinio.

#### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

##### Art. 1 - Finalità

Attraverso il presente accordo gli Enti firmatari intendono sviluppare percorsi di tirocinio concordati per favorire lo svolgimento delle attività dei tirocinanti, potenziarne le relazioni sociali e favorirne l'integrazione.

L'accordo intende operare a beneficio dei tirocinanti, per i quali l'inserimento in tirocinio svolge una funzione essenziale per lo sviluppo soggettivo sul piano personale, sociale ed economico per il superamento del disagio dal quale provengono, dato che l'accesso al lavoro e l'integrazione sociale sono considerati elementi fondamentali del percorso di risocializzazione e ricollocazione lavorativa.

##### Art. 2 - Obiettivi

Gli obiettivi dell'accordo di cui al presente Protocollo sono:

a) definire le attività lavorative del tirocinante che devono necessariamente essere ricomprese nei seguenti profili professionali:

- addetto all'assistenza del cittadino;
- usciere da adibire anche ad attività esterne ai locali comunali;
- addetto di segreteria;
- personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde;
- personale adibito a mansioni in affiancamento ai dipendenti delle società fornitrici dei servizi svolti dal Consorzio A5.

b) Verificare il buon andamento del tirocinio favorendo l'inserimento sociale del beneficiario attraverso un monitoraggio sistematico.

##### Art. 3 - Beneficiari

I beneficiari del tirocinio sono tutti coloro che sono stati presi in carico dal servizio sociale professionale, ai quali, a seguito dell'assessment somministrato dal CPI competente, è stato attribuito il codice 104, e che hanno completato la procedura sul sistema clic lavoro.

##### Art. 4 - Attuazione

Per la corretta attuazione dei tirocini gli enti firmatari si impegnano a rispettare i propri compiti così come di seguito stabilito:

**1) Il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, in qualità di Azienda Ospitante,** si obbliga ad assegnare ad ogni tirocinante la PAT INAIL, definire il progetto formativo con l'individuazione della mansione, produrre l'Unilav, coordinare per il tramite dei propri operatori territoriali le attività di monitoraggio;

**2) Il Comune di Atripalda, in qualità di Sede di Lavoro,** si obbliga a collaborare alla definizione delle attività progettuali, all'individuazione dei tutor, al controllo delle presenze dei tirocinanti, nominando tra i propri dipendenti i tutor di progetto, che avranno il compito di accompagnare i tirocinanti nelle attività di progetto, e trasmettere mensilmente il registro firmato e vidimato dal Direttore del Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 a Mestieri Campania Consorzio di Cooperative sociali s.c.s.;

**3) I Soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio, in qualità di Sede di Lavoro,** si obbligano a collaborare alla definizione delle attività progettuali, all'individuazione dei tutor, al controllo delle presenze dei tirocinanti, nominando tra i propri dipendenti i tutor di progetto, che avranno il compito di accompagnare i tirocinanti nelle attività di progetto e trasmettere mensilmente il registro firmato e vidimato dal Direttore del Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 a Mestieri Campania Consorzio di Cooperative sociali s.c.s.;

*[Handwritten signatures and initials]*

Prot. n. 7872

Atripalda, 15/11/2024

4) La Società Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s., in qualità di Soggetto Promotore, si obbliga ad assegnare ad ogni tirocinante l'Assicurazione RCT, nominare un tutor didattico, controllare il registro presenze mensile e rendicontare le attività mensilmente, come previsto dalla normativa di attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL).

Art. 5 - Verifiche

Gli Enti sottoscrittori trimestralmente si impegnano a verificare il buon andamento dei tirocini, attraverso la compilazione di una scheda di valutazione del tirocinio, al fine di potere verificare, al termine dei dodici mesi, se il tirocinante debba essere ancora in carico ai servizi sociali o sia migliorato il suo livello di autonomia.

Art. 6 - Durata

Il presente protocollo ha la durata di dodici mesi e può essere rinnovato tacitamente in caso di proroga del Programma G.O.L.

DENOMINAZIONE ENTE

Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5

Comune di Atripalda

Mestieri Campania Consorzio di Coop. Soc. s.c.s. di Avellino

Soggetti fornitori dei servizi erogati dal Consorzio\*

Cooperativa Sociale "La Meridiana"

Cooperativa Sociale "Saturno"

Cooperativa Sociale "Socrate"

Cooperativa Sociale "L'Isola che c'è"

Cooperativa Sociale "Gea"

Consorzio di Cooperative Sociali "Percorsi"

Consorzio Prevalentemente di Coop. Soc. "Alfa"

FIRMA

Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5  
Direttore  
CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI AMBITO A5  
dott. Carmine De Blasio

COMUNE DI ATRIPALDA  
MESTIERI CAMPANIA  
CONSORZIO DI COOP. SOCIALI S.C.S.  
Via S. Maria 24 B  
84131 - AVERNO  
Partita IVA 05416830659

Cooperativa Sociale "La Meridiana"  
Cooperativa Sociale  
SATURNO ONLUS s.c.a.r.l.  
Contrada Pezzapiana snc  
82100 Benevento  
P.IVA e C.F. 01289730623

Cooperativa Sociale "Saturno"  
SOCRATE Coop. Soc. ONLUS  
Via San Giovanni Battista de la Salle, 5  
82100 Benevento  
C.F./P.IVA 01612440626

Cooperativa Sociale "Socrate"  
Società Cooperativa Sociale  
L'ISOLA CHE C'È  
ONLUS  
Avellino, 4 - 83029 SOLOFRA (AV)  
P.IVA: 02057450641

Cooperativa Sociale "L'Isola che c'è"  
GEA Soc/Coop. Sociale  
TRAMONTI (SA)

Cooperativa Sociale "Gea"  
PERCORSI  
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI  
Piazza Libertà 19/23 - 83100 Avellino  
Partita IVA 02394610640  
Il Presidente

Consorzio di Cooperative Sociali "Percorsi"  
ALFA  
Consorzio Prevalentemente di Cooperative Sociali  
(ex art. 23, comma 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 112 del 2008)  
Via Santissima 24 - 83100 Avellino  
P.IVA e C.F. 02540410640

Consorzio Prevalentemente di Coop. Soc. "Alfa"

\* **NOTA BENE**

L'elenco dei fornitori dei servizi potrà subire variazioni in considerazione delle periodiche procedure di affidamento degli stessi.