



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 178 del 08-11-2013

OGGETTO

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2013 - 2015 E PIANO ASSUNZIONI 2013

L'anno duemilatredici il giorno otto del mese di novembre alle ore 13:00 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Avv. Paolo Spagnuolo in qualità di Sindaco.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott.ssa Clara Curto.

Intervengono:

|                           |                     |          |
|---------------------------|---------------------|----------|
| <b>Spagnuolo Paolo</b>    | <b>Sindaco</b>      | <b>P</b> |
| <b>Tuccia Luigi</b>       | <b>Vice Sindaco</b> | <b>P</b> |
| <b>Iannaccone Antonio</b> | <b>Assessore</b>    | <b>P</b> |
| <b>Prezioso Antonio</b>   | <b>Assessore</b>    | <b>P</b> |
| <b>Spagnuolo Giuseppe</b> | <b>Assessore</b>    | <b>P</b> |
| <b>Tomasetti Concetta</b> | <b>Assessore</b>    | <b>P</b> |

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Richiamati :**

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 ai sensi del quale gli Enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche occupazionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- gli artt. 35, comma 4, e 6 (come modificato dall'art. 35 del D.Lgs 150/2009) del D.Lgs 165/2001;

**Visto** il comma 7 dell'art. 76 D.L. n. 112/2008, come modificato dalla Legge di conversione n. 133/2008 e sostituito dall'art. 14, comma 9, D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010), successivamente modificato dall'art. 1, comma 118, Legge n. 220/2010 (Legge finanziaria 2011) a decorrere dal 1° gennaio 2011 e dall'art. 20, comma 9, D.L. n. 98/2011 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011), dall'art. 28, comma 11 quater, D.L. n. 201/2011 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011), dall'art. 4, comma 103, lett. A, Legge n. 183/2011 a decorrere dal 1° gennaio 2012 ed infine dall'art. 4 ter, comma 10 Legge 44/2012;

**Visto** che ai sensi del citato comma è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale, mentre i restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (limite derogabile da parte degli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o inferiore al 35% delle spese correnti per effettuare assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'art. 21, comma 3, lett. b), Legge n. 42/2009) e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale;

**Visto** l'art. 1, comma 557, Legge 296/2006, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 D.L. n. 78/2010;

**Richiamate** le delibere di Giunta comunale nn. 54/2012 e 172/2012 con le quali si approvava il programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014, successivamente integrato con delibera di G.C. n. 37/2013;

**Ritenuto** aggiornare la dotazione organica approvata con atto di G.C. n. 54/2012 con le cessazioni ad oggi intervenute;

**Preso atto** dei conteggi effettuati dall'Ufficio personale, come da prospetti dimostrativi agli atti, relativi ai risparmi di spesa lordi derivanti dalle cessazioni dei rapporti di lavoro intervenute e dei pensionamenti per limiti d'età previsti nel triennio di riferimento della programmazione;

**Preso atto** altresì:

- che nel triennio 2013/2015 risulta rispettato il principio di riduzione complessiva della spesa di personale ed il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente per l'anno 2013 è pari al 27,01% come da allegata attestazione del Responsabile dell'Area finanziaria sulla base dello schema di bilancio 2013 e pluriennale 2013/2015;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs 267/2000;

**Dato atto** che è stata effettuata la trasformazione da part-time a full-time del posto di categoria A – Operatore programmata per l'anno 2013 nel piano delle assunzioni di cui alla delibera di G.C. n. 54/2012, nonché la copertura del posto di Specialista Servizi Vigilanza per turn-over in esecuzione della delibera di G.C. n. 37/2013;

**Ritenuto** per quanto esposto approvare il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013 - 2015 come da prospetto allegato, sostanzialmente confermativo dell'assunzione del posto di categoria D1 Specialista attività demografiche riveniente dalla programmazione 2011/2013 per il quale è stata già espletata con esito negativo la procedura di mobilità volontaria, nonché confermativo delle assunzioni già programmate nel 2013 con delibera di G.C. n. 37/2013, con l'estensione a diciotto ore settimanali dei due posti di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e part-time e anticipando al 2013 la copertura di quello precedentemente previsto nel 2014;

**Acquisito** l'allegato parere del Revisore dei Conti sulla programmazione del fabbisogno triennale di personale espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, da cui si evince il rispetto nel triennio del principio di riduzione della spesa di personale;

**Acquisiti** i visti di controllo tecnico/contabile, ai sensi del D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

**Con voti** unanimi, legalmente espressi;

### **DELIBERA**

**Di aggiornare** la dotazione organica approvata con atti di G.C. nn. 54/2012 e 172/2012 dando atto che risulta composta da n. 82 posti di cui all'attualità 27 vacanti.

**Di dare atto:**

- che si è proceduto, con esito negativo, alla ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16 della Legge 183/2011;

- che è stato approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;

**Di approvare** il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013 - 2015 come da prospetti allegati.

**Di dare atto** che la programmazione è improntata al rispetto della riduzione complessiva della spesa di personale così come imposto dall'art. 14, comma 7, Legge 122/2010.

**Di trasmettere** la presente delibera alle organizzazioni sindacali.

## **LA STESSA GIUNTA**

**Rilevata** l'urgenza;

**Con votazione** palese, unanime, espressa per alzata di mano;

## **DELIBERA**

**Di dare** alla presente immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 (T.U.E.L.)

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
F.to Avv. Paolo Spagnuolo

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Clara Curto

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 13-11-2013

Dal Municipio, li 13-11-2013

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Clara Curto

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08-11-2013

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 13-11-2013

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Clara Curto

VISTO DI Regolarita' contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

VISTO DI Regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa Italia Katia Bocchino

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 13-11-2013

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Clara Curto (\*)

(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

COMUNE DI ATRIPALDA (AV)

Prot. 0020400 del 07-11-2013

In Arrivo h. 13:22:26

Mittente: DOTT. VOLINO PASQUALE  
REVISORE DEI CONTI

Ufficio Assegnatario SINDACO

## IL REVISORE DEI CONTI

**Visto** l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, che prevede che l'Organo di revisione contabile degli Enti locali accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa;

**Visto** l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e ss.mm. ii.;

**Visto** l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/008, convertito dalla L. 133/2008 e ss.mm.ii.;

**Vista** la proposta di delibera di Giunta comunale avente ad oggetto l'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e Piano assunzioni 2013;

**Preso atto** che la proposta è sostanzialmente confermativa delle assunzioni già programmate con delibera G.C. n.37/2013, integrativa della programmazione 2012/2014 approvata con delibera G.C. n. 54/2012 e con delibera G.C. n. 172/2012, con la sola estensione a 18 ore settimanali dei profili di Istruttori Direttivi Tecnici a tempo indeterminato part-time inizialmente previsti per 11 ore e 15 ore;

**Richiamati** i propri precedenti pareri;

**Visto** l'allegato prospetto dimostrativo delle spese di personale per il triennio 2013-2015 e del calcolo dell'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spesa corrente, predisposto dal Settore finanziario sulla base dello schema di Bilancio per l'anno 2013 e del Bilancio pluriennale, confrontati con i dati del consuntivo 2012;

**Dato atto** che l'Ente rispetta il Patto di stabilità e non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario;

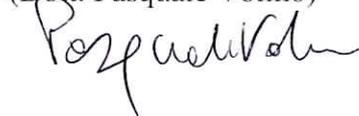
### ATTESTA

Che la proposta di deliberazione della Giunta comunale concernente la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n.449/1997 e ss.mm.ii., dei limiti fissati dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., nonché del dettato dell'art. 36, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.

Atripalda li' 7 novembre 2013

Il Revisore dei Conti

(Dott. Pasquale Volino)



| DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DISTINTA PER SETTORI |          |            |             |              |             |            |             |
|---|----------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|
| Categ.  | N. posti | I° Settore | II° Settore | III° Settore | IV° Settore | V° Settore | VI° Settore |
| A   | 21       | 11         |             | 10           |             |            |             |
| B1 - B7   | 5        |            |             | 5            |             |            |             |
| B3 - B7   | 7        | 5          | 2           |              |             |            |             |
| C   | 17       | 2          |             |              | 13          | 1          | 1           |
| D1 - D6   | 28       | 13         | 1           | 5            | 4           | 3          | 2           |
| D3 - D6   | 4        | 1          |             | 1            | 1           | 1          |             |
|   | 82       | 32         | 3           | 21           | 18          | 5          | 3           |

| Piano delle assunzioni e sistema di reclutamento |           |               |                |            |           |           |
|--|-----------|---------------|----------------|------------|-----------|-----------|
| Dotazione Organica                               |           |               |                | Assunzioni |           |           |
| Categ  | Prevista  | Posti Coperti | Posti scoperti | Anno 2013  | Anno 2014 | Anno 2015 |
| A1 - A5  | 21        | 18            | 3              |            |           |           |
| B1 - B7  | 5         | 1             | 4              |            |           |           |
| B3 - B7  | 7         | 6             | 1              |            |           |           |
| C1 - C5  | 17        | 13            | 4              | 2          |           |           |
| D1 - D6  | 28        | 14            | 14             | 3          |           |           |
| D3 - D6  | 4         | 3             | 1              |            |           |           |
| <b>Totali</b>                                    | <b>82</b> | <b>55</b>     | <b>27</b>      | <b>5</b>   |           |           |



Li 8 novembre 2013

**INCIDENZA PERCENTUALE DELLE SPESE DI PERSONALE SULLE SPESE  
CORRENTI**

| ANNO                          | IMPEGNI<br>2012 | PREV 2013 | PREV 2014 | PREV 2015 |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTALE SPESA DEL<br>PERSONALE | 2.438.924       | 2.318.084 | 2.315.553 | 2.264.760 |
| TOTALE SPESE<br>CORRENTI      | 8.019.643       | 8.582.260 | 8.388.048 | 8.337.247 |
| INCIDENZA                     | 30,41%          | 27,01%    | 27,61%    | 27,16%    |

RESPONSABILE FINANZIARIO  
(Dr. Paolo De Giuseppe)

