



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 86 del 29-05-2014

OGGETTO

APPROVAZIONE PROGETTO PER LA REALIZZAZIONE DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI AI SENSI DELL'ART. 1- COMMA 3 D.L. 510/96 CONVERTITO IN LEGGE 608/96 E D.LGS N. 468/97

L'anno duemilaquattordici il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 17:00 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Avv. Paolo Spagnuolo in qualità di Sindaco.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott.ssa Clara Curto.

Intervengono:

Spagnuolo Paolo	Sindaco	P
Tuccia Luigi	Vice Sindaco	P
Iannaccone Antonio	Assessore	A
Prezioso Antonio	Assessore	P
Spagnuolo Giuseppe	Assessore	P
Tomasetti Concetta	Assessore	A

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le Pubbliche Amministrazioni in base a quanto disposto dalla legge n. 223 del 03.07.1994, dal D.Lgs 1 dicembre 1997 n. 468 e ss. mm. e dall'art. 45 della legge n. 144/1999 possono utilizzare in opere o servizi socialmente utili i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità che percepiscono la relativa indennità;

DATO atto che in data 18 aprile 2012 venne assegnato a questo Comune il Sig. Tarantino Pierluigi, nato il 18 agosto 1965, ai sensi del D. Lgs. n. 468/97, con scadenza della mobilità in data 5 agosto 2014, e che in data 30/05/2013 venne assegnato il Sig. Cucciniello Alfredo, nato il 20/10/1978, con scadenza 1 luglio 2014;

ATTESO che questo Comune, al fine di svolgere un ruolo attivo nell'attuazione di interventi volti a fronteggiare i molteplici effetti dell'attuale crisi economica ed occupazionale, si dichiara disponibile a praticare un percorso amministrativo che conduca all'elaborazione di un documento progettuale volto a rendere possibile una richiesta di sostegno al reddito dei predetti lavoratori, che dal giorno 5 agosto 2014 a dal giorno 1 luglio 2014 saranno sprovvisti di tale copertura;

RILEVATO che, al fine di realizzare i suddetti interventi per la promozione e l'attivazione dei lavori socialmente utili, spetta alla Giunta Comunale assumere le deliberazioni in materia di promozione dei progetti;

RICHIAMATO l'articolo 14 del D.L. 16.05.1994, n. 229, convertito in legge 28.11.1996, n. 608, nonché il D.Lgs 01.12.1997, n. 468 che detta le norme per la promozione di progetti socialmente utili;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 14 del sopra citato D.L. 16.05.1994 n. 299 e s.m.i., si intende utilizzare lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della legge n. 223/91 e ss.;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO l'art. 3, comma 137 della legge 24.12.2003, n.350;

VISTO il D.Lgs. 28.02.2000 n. 81 recante integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 45, comma 2, della L. 17 maggio 1999, n. 144;

DATO ATTO, in particolare, che questo Comune intende contribuire all'iniziativa di cui sopra proponendo un progetto per l'impiego temporaneo nei servizi comunali dei suddetti lavoratori per l'equivalente categorie A (operaio generico);

RILEVATO, in particolare, che sussiste la necessità di integrare gli interventi di manutenzione del patrimonio comunale e delle aree a verde, specie in relazione alle prestazioni che non costituiscono oggetto degli appalti di servizio in corso di esecuzione, al fine di coprire l'intero fabbisogno manutentivo nell'ambito del territorio comunale;

VISTO ed esaminato il progetto di lavoro socialmente utile allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, predisposto dal competente settore ai sensi della normativa suindicata e ritenuto di doverlo approvare per le finalità di cui sopra;

PRECISATO che:

- le unità lavorative da utilizzare nel progetto saranno individuate tra i lavoratori già assegnati a quest'Ente ex lege n. 468/97 art. 7, a scadenza 1 luglio 2014 e 5 agosto 2014;
- l'utilizzo dei lavoratori verrà effettuato su assegnazione a cura del Centro per l'impiego della provincia di Avellino in seguito alla richiesta di questo Ente ai sensi dell'Art. 7 del D.lgs. 468/97;
- il progetto avrà durata di 6 mesi (con facoltà di proroga per ulteriori 6 mesi);
- l'utilizzo dei lavoratori di cui sopra non determina con i medesimi l'instaurazione di un rapporto di lavoro;
- l'utilizzo dei lavoratori cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento da parte degli stessi del trattamento di **prorogata mobilità**, considerata la situazione di grave crisi oltre alle difficoltà dei Comuni derivanti dall'ottemperanza del patto di stabilità e delle norme che impongono il rispetto del tetto di spesa del personale, del limite percentuale delle assunzioni rispetto alle cessazioni dell'anno precedente, etc;
- ai lavoratori verrà garantita la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché la responsabilità civile verso terzi, nei limiti previsti dalle vigenti normative in materia;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciato ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica ai sensi del D.L. 174/12 convertito in Legge n.213/12 dei Responsabili del III e V Settore e quello del Responsabile del I Settore, come allegato in atti;

CON voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 1, 3° comma del D.L. 01.10.1996 n. 510 convertito in Legge 28.11.1996 n. 608 nonché il D.Lgs. 01.12.1997 n. 468 il progetto per la realizzazione di lavori socialmente utili così come allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, predisposto ai sensi della normativa suindicata, ritenuto conforme agli intendimenti dell'Amministrazione Comunale in merito alle finalità enunciate in premessa;

2. **di dare atto che:**

- le unità lavorative da utilizzare nel progetto, per professionalità acquisita ed ottima prestazione professionale offerta, saranno individuate tra i lavoratori già assegnati a quest'Ente ai sensi della L. 468/97 art. 7, in condizioni di prossima scadenza (1 luglio 2014 e 5 agosto 2014);
- l'utilizzo dei lavoratori verrà effettuato su assegnazione a cura del Centro per l'impiego della provincia di Avellino in seguito alla richiesta di questo Ente ai sensi dell'Art. 7 del D.lgs. 468/97;
- il progetto avrà durata di 6 mesi (con facoltà di proroga per ulteriori 6 mesi);

- l'utilizzo dei lavoratori di cui sopra non determina con i medesimi l'instaurazione di un rapporto di lavoro;

- l'utilizzo dei lavoratori cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento da parte dello stesso del trattamento di mobilità, lo stesso sarà prorogato ai fini della presente richiesta;

- ai lavoratori verrà garantita la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché la responsabilità civile verso terzi, nei limiti previsti dalle vigenti normative in materia;

3. **di dare atto**, pertanto, che per l'attivazione del progetto di cui in allegato, resterà a carico del Comune unicamente l'onere finanziario per contributi INAIL e per i premi di assicurazione per responsabilità civile;

4. **di demandare** al 1° Settore- Ufficio Personale- gli adempimenti di rispettiva competenza necessari per l'attuazione della presente, anche provvedendo alle specificazioni di dettaglio che all'uopo dovessero rendersi necessarie per il corretto svolgimento della procedura.

Successivamente, di dichiarare con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Avv. Paolo Spagnuolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Clara Curto

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 06-06-2014

Dal Municipio, li 06-06-2014

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Clara Curto

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-05-2014

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 06-06-2014

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Clara Curto

VISTO DI Regolarita' contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

VISTO DI Regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Italia Katia Bocchino

VISTO DI Regolarita' tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Ing. Silvestro Aquino

VISTO DI Regolarita' tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Arch. Giuseppe Cocchi

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 06-06-2014

Il Segretario Generale
Dott.ssa Clara Curto (*)

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

COMUNE DI ATRIPALDA

Provincia di Avellino

PROGETTO

INTEGRAZIONE MANUTENZIONE PATRIMONIALE

Con il presente progetto, il Comune di Atripalda intende integrare gli interventi di manutenzione del patrimonio comunale e delle aree a verde, specie in relazione alle prestazioni che non costituiscono già oggetto degli appalti di servizio in corso di esecuzione, al fine di coprire l'intero fabbisogno manutentivo nell'ambito del territorio comunale. Il progetto è rivolto a personale di categoria A (operai generici) purché disponibile in base alla qualificazione necessaria, per lo svolgimento delle mansioni sottodescritte.

I servizi interessati sono i seguenti:

MANUTENZIONE –VERDE PUBBLICO

Utile una preparazione pratica nei settori edilizia e giardinaggio.

- **Competenze di base che si intende sviluppare:** nozioni e buone pratiche su lavori di piccola edilizia...manutenzione patrimonio ed aree verdi, ripristino viabilità.
- **Competenze tecnico professionali specifiche che si intende sviluppare:** conservazione del patrimonio comunale.

➤ FINALITA' E OBIETTIVI

Tale progetto è rivolto ad integrare gli interventi di manutenzione del patrimonio comunale e delle aree a verde, specie in relazione alle aree di recente riqualificazione ed alle prestazioni che non costituiscano già oggetto degli appalti di servizio in corso di esecuzione: la finalità è quella di coprire l'intero fabbisogno manutentivo nell'ambito del territorio comunale, incrementando e migliorando la sorveglianza e la rapida soluzione delle criticità connesse alla fruizione dei beni comunali, alla viabilità, alla pulizia ed al decoro. Per l'attuazione di tale progetto, si ritiene ideale il ricorso alla collaborazione di lavoratori socialmente utili con esperienza qualificata già maturata presso quest'Ente. I lavoratori socialmente utili verranno diretti dal competente Responsabile di settore e/o coordinati dal competente Responsabile di servizio per l'esecuzione di prestazioni che non costituiscono già oggetto dei rapporti di appalto in essere in materia di manutenzione del patrimonio e di igiene urbana.

➤ FABBISOGNO QUALITATIVO E QUANTITATIVO

Necessità individuate:

- a) personale da impiegare: nr. 2 operai generici ctg. A (in possesso di diploma di scuola dell'obbligo e di patente B).
- b) Impiego lavorativo: I lavoratori verranno utilizzati per n. 20 ore settimanali da articolarsi a cura dei competenti uffici comunali in base alle esigenze organizzative dei servizi affidati.

- c) Modalità di selezione: i lavoratori assegnati dal Centro per l'impiego verranno selezionati dal Responsabile del III Settore.
- d) Durata delle prestazioni: 6 mesi. Il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio dell'impiego. L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare per ulteriori 6 mesi l'impiego del lavoratore per lo svolgimento delle medesime mansioni.
- e) Copertura assicurativa INAIL e RC/terzi:
il Comune di Atripalda si fa carico dell'assicurazione obbligatoria (INAIL) contro gli infortuni sul lavoro, gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività lavorative nonché della responsabilità civile verso terzi.

➤ **DURATA DELLE PRESTAZIONI**

Il progetto avrà la durata massima di 6 mesi. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare per ulteriori 6 mesi l'impiego del lavoratore per lo svolgimento delle medesime mansioni.

➤ **ASSICURAZIONE ED INTEGRAZIONI ECONOMICHE**

L'Amministrazione Comunale si impegna a garantire per i lavoratori interessati la copertura contro gli infortuni sul lavoro, gli infortuni e le malattie professionali nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente ed idonea copertura assicurativa RCT per copertura degli oneri previsti.

➤ **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI**

I criteri d'individuazione dei Candidati da sottoporre a Selezione sono quelli stabiliti dal D.lgs. 1 dicembre 1997, n.° 468.

➤ **SVILUPPO OPERATIVO DEL PROGETTO**

L'individuazione dei candidati da inviare a selezione presso il Comune terrà conto di quanto segue:

- residenza: in via prioritaria, nell'ambito territoriale del Comune di Atripalda; in caso di necessità, nell'ambito dei Comuni della Provincia di Avellino progressivamente più vicini, fino a raggiungere almeno la quantità minima di candidature previste per l'invio a selezione.
- compatibilità e qualificazione professionale, valutata in base alla omogeneità tra le qualifiche possedute e le esperienze dei lavoratori e le opere o servizi da svolgere.