



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 3 del 15-09-2016

### OGGETTO

Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa. Anno 2014. Art. 10, c. 3, del C.C.N.L. 31/03/1999.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 19-09-2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI - GESTIONE RISORSE UMANE

### **Premesso che**

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 6/05/2014 veniva approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, la relazione previsionale e programmatica ed il Bilancio pluriennale 2014 – 2016;
- con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 26/08/2014 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG per l'esercizio 2014. Parte economica;
- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2015 veniva approvato il Piano degli obiettivi 2014;

**Considerato** che con Delibera di Giunta Comunale n. 77 del 19.05.2016 si prendeva atto dei reports finali del Piano degli obiettivi 2014, sull'attività svolta dai settori recependo la valutazione positiva del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi 2014 da parte dei Responsabili di Settore;

**Preso Atto** che con la medesima deliberazione si demandava al Servizio per la gestione del personale la liquidazione delle conseguenti indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa al fine di concludere il procedimento in cui si sviluppa la pianificazione dell'attività gestionale dell'Ente per l'esercizio 2014;

### **Richiamati**

- gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi ed all'attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Posizioni Organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011 con la quale si approvava il vigente Regolamento sugli uffici e servizi ed in particolare l'art. 6 che definisce l'articolazione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 26 marzo 2013, di modifica della struttura organizzativa ed istitutiva del 5° e 6° Settore;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 28 ottobre 2014 avente ad oggetto "*Indirizzi sulla riorganizzazione dei settori, degli uffici e dei servizi*", con la quale si istituivano n. 5 Servizi relativi alle competenze dell'ex I settore e si pianificava l'assegnazione ed il riordino delle competenze delle risorse umane da assegnare ai relativi servizi;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 05.11.2014, con la quale si riduceva il numero dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa;
- il provvedimento sindacale n. 23397 del 01.12.2014 con il quale si istituivano ulteriori servizi all'interno dei settori, al fine di ottimizzare le attività degli Uffici;

### **Richiamati**

- il decreto del Sindaco n. 7542 del 29.04.2013, con cui sono stati nominati i Responsabili dei Settori a decorrere da tale data;
- il decreto del Sindaco n. 15420 del 14.08.2014, con cui è stata modificata la nomina del Responsabile del V Settore;
- il decreto del Sindaco n. 23402 del 01.12.2014, con cui sono stati nominati i Responsabili dei Settori per il periodo 01.12.2014/31.12.2014;

**Visto** il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative delle rispettive Aree, approvato con delibera della G.C. n. 30 del 09.03.2011;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Viste** le singole schede di valutazione depositate agli atti di ufficio con le quali si attesta il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

**Considerato che:**

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2014, è quantificata quale rapporto tra punteggio ottenuto per il grado di raggiungimento degli obiettivi (IVPR) risultante dalle schede di valutazione e misura massima della retribuzione di risultato (pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento come da tabella allegata sub a);

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Settore finanziario;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

**Attesa** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 10 del 9/08/2016 e del vigente regolamento di contabilità;

**DETERMINA**

1. **Di Prendere atto** della Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 03.05.2016 di approvazione e presa d'atto dei reports finali del Piano degli obiettivi 2014, e della valutazione positiva del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi 2014 da parte dei Responsabili di Settore;
2. **Di Liquidare**, di conseguenza, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2014, di cui all'art. 10, c. 3, del C.C.N.L 31/03/1999, nella misura a fianco di ciascuno di seguito indicata:

<b>TITOLARE P.O.</b>	<b>INDENNITÀ DI POSIZIONE ANNUA LIQUIDATA</b>	<b>IVPR /25%</b>	<b>INDENNITÀ DI RISULTATO</b>
BOCCHINO	€ 10.541,67	24,50%	€ 2.582,71
DE GIUSEPPE	€ 8.166,67	24,50%	€ 2.000,83
NEVOLA	€ 2.437,50	24,50%	€ 597,19
AQUINO	€ 8.000,00	25,00%	€ 2.000,00
GIANNETTA	€ 9.166,67	20,31%	€ 1.861,29
REPPUCCI	€ 7.000,00	25,00%	€ 1.750,00
COCCHI	€ 4.062,50	23,96%	€ 973,17

3. **Di Imputare** la relativa somma pari a complessivi € 11.383,95 oltre oneri riflessi ed IRAP, agli interventi 242, 140/1 e 56/7, parte residui del bilancio c.e.f.;

4. **Di Dare Atto** che al relativo pagamento si provvederà contestualmente alla elaborazione degli emolumenti stipendiali per la mensilità di ottobre 2016, disponendo altresì il conguaglio della indennità di posizione per l'esercizio 2014;
5. **Di Attestare** ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2009 convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti bilancio e con le regole di finanza pubblica;
6. **Di Dare Atto** che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
7. **Di Dare Atto** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013 e che pertanto si dispone la pubblicazione dei dati rilevanti sul sito istituzionale nella specifica sezione della "*Amministrazione Trasparente*";
8. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 19-09-2016

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 19-09-2016

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**