



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 06-09-2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

Il Responsabile del Settore VI – Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 17371 in data 29.08.2016 il dipendente Matr. 77 ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario retribuito per cure previsto dall'art. 7, d.Lgs. n. 119/2011 s.m.i.;

Richiamato l'art. 7, comma 1 d.Lgs. n. 119/2011 s.m.i. secondo il quale *“i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.”*;

Preso atto che il congedo in questione è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta, del medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica, dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta.

Verificato che alla citata istanza è allegata la documentazione attestante il riconoscimento della invalidità in misura superiore al limite di legge nonché il piano terapeutico redatto da una struttura pubblica ospedaliera o da medico convenzionato con il SSN;

Acquisito per le vie brevi il parere del Responsabile di Settore al quale il dipendente è assegnato al fine di coordinare la fruizione del congedo con i compiti di istituto;

Ritenuto di concedere al dipendente matricola n. 77 il congedo straordinario per cure di trenta giorni l'anno, anche non continuativi, dando atto che durante tale periodo sarà corrisposto il trattamento economico per intero, che le conseguenti assenze dal lavoro non riducono le ferie spettanti e che il congedo per cure non è indennizzabile dall'INPS;

Ritenuto, in assenza di specifica normativa, di autorizzare la fruizione del congedo in forma frazionata in conformità alla richiesta del dipendente e del piano terapeutico redatto dalla struttura sanitaria, stabilendo che ogni giorno di congedo equivale a 6 ore in analogia a quanto stabilito per la fruizione dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 L. n. 104/1992;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Trattamento Personale, 6 dicembre 2010, n. 13;
- Circolare Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 22 dicembre 2005 n. 40;
- Interpello Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 5 dicembre 2006, prot. 25/I/6893;

Verificata la conformità del presente atto alle norme recate dal d. Lgs. n. 196/2003, in particolare con riferimento alla diffusione di dati sensibili, e valutata la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, alla disciplina in materia di trattamento dei dati ed alla diffusione degli stessi mediante pubblicazione all'Albo Pretorio nei modi di legge;

Attesa la propria competenza a provvedere ai sensi del Decreto Sindacale n. 10/2016 del 09.08.2016;

DETERMINA

1. **Di Concedere** al dipendente matr. 77 il congedo straordinario per cure di trenta giorni l'anno, anche non continuativi, sino al 31.08.2017 dando atto che durante tale periodo sarà corrisposto il trattamento economico per intero, che le conseguenti assenze dal lavoro non riducono le ferie spettanti e che il congedo per cure non è indennizzabile dall'INPS;
2. **Di Stabilire** che nella ipotesi di fruizione del congedo in forma frazionata ogni giorno di congedo equivale a 6 ore in analogia a quanto stabilito per la fruizione dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 L. n. 104/1992;
3. **Di Autorizzare**, di conseguenza, la fruizione del congedo in forma frazionata in conformità alla richiesta del dipendente e del piano terapeutico redatto dalla struttura sanitaria, dando atto che il congedo sarà fruito nella misura di 6 ore a settimana equivalenti ad un giorno di congedo;
4. **Di Stabilire** che il dipendente interessato a cadenza mensile trasmetta la attestazione giustificativa dei congedi fruiti;
5. **Di Trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato;
6. **Di Inserire** copia del presente atto nel fascicolo personale del dipendente;
7. **Di Dare Atto** che la presente determinazione è immediatamente esecutiva;
8. **Di Dare Atto** che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
9. **Di Dare Atto** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013;
10. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 06-09-2016

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 06-09-2016

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993