



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 37 del 19-10-2017

### OGGETTO

Collocamento a riposo per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, non dipendente da cause di servizio, del dipendente comunale sig. " dati omessi a tutela della privacy" . Matricola n. 61.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 30-10-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### *Gestione Risorse Umane*

PREMESSO che il Sig. “*dati omessi a tutela della privacy*”, dipendente del Comune di Atripalda (AV), in qualità di Operatore. Categoria A1, Posizione Economica A3, ha chiesto, con istanza acquisita al protocollo n. 13115 in data 12/06/2017, di essere collocato a riposo per inabilità, ai sensi dell’art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335;

CONSIDERATO che, a seguito della suddetta richiesta, questo Ente ha trasmesso, con nota prot. n. 13137 in data 12/06/2017, alla Competente Commissione Medica di Verifica di Napoli, la documentazione necessaria perché il dipendente in questione fosse sottoposto a visita medica, ai fini del riconoscimento della sua inabilità fisica, non dipendente da causa di servizio, a svolgere qualsiasi attività lavorativa in modo assoluto e permanente, e ciò a norma dell’art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335;

VISTO l’estratto del verbale n.28243 del 26/09/2017 rilasciato dalla Competente Commissione Medica di Verifica di Napoli, acquisito al protocollo dell’Ente in data 09/10/2017 al n. 22455, con il quale il dipendente in questione è stato giudicato come segue: NON IDONEO PERMANENTEMENTE al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.LGS 30/03/2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;

CONSIDERATO che, in presenza di tali elementi, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità ex art. 55 octies del D.LGS 30/03/2001 n. 165;

DATO ATTO che in data 09/10/2017 si è provveduto a notificare all’interessato il plico contenente copia conforme all’originale del verbale integrale dell’accertamento sanitario, come da ricevuta agli atti;

ATTESO che ai sensi del combinato disposto dell’ art. 15, comma 3 e dell’ art. 18, comma 2, del D.P.R. n 461/2001 l’amministrazione di appartenenza procede entro trenta giorni dalla ricezione del verbale della commissione alla risoluzione del rapporto di lavoro e all’ adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia;

ACQUISITO il fascicolo personale del dipendente e rilevato che lo stesso ha prestato il seguente servizio:

- a) Servizio di ruolo: anni 14 e mesi 10 alla data del 31/10/2017;
- b) Ricongiunzione servizi ai sensi dell’art. 2 legge 29/79: anni 26 mesi 0 giorni 20
- c) Servizio Militare L. 274/9 art. 1 : anni 0 mesi 11 giorni 17

VERIFICATO pertanto che il dipendente “*dati omessi a tutela della privacy*” avrà complessivamente totalizzato alla data del 31/10/2017 un’anzianità contributiva di anni 41 mesi 10 e giorni 7 quindi, si trova nelle condizioni per il riconoscimento del trattamento di quiescenza avendo maturato un’anzianità di servizio pari ad almeno 20 anni;

EVIDENZIATO che l’Ente datore di lavoro ha l’obbligo della risoluzione immediata del rapporto e quindi senza possibilità di preavviso per il dipendente;

ACCERTATO che il dipendente è stato assente per malattia ininterrottamente dal 15/10/2016 fino alla data di cessazione e che precedentemente alla malattia non aveva ancora fruito di n. 82 giorni di ferie;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dell’indennità sostitutiva per ferie non godute dal dipendente a causa della malattia continuativa e alla liquidazione dell’indennità di mancato preavviso;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 12 comma 1 del CCNL 08/02/2006 che riconosce l'erogazione dell'indennità di preavviso in tutti i casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsto dal presente CCNL e nella misura pari a quattro mensilità per dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni;
- l'art. 12 comma 9 del CCNL del 09/05/2006 che stabilisce le modalità di calcolo dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso;
- l'art. 18 co. 16 del CCNL del 06/07/1995 che riconosce all'atto di cessazione del rapporto di lavoro la corresponsione del compenso sostitutivo per le ferie non godute;
- l'art. 10 del CCNL 05/10/2001 che specifica che il compenso sostitutivo delle ferie non fruito è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lettera c) del CCNL 14/09/2000, e trovando in ogni caso applicazione la disciplina di cui al comma 4 del medesimo art. 52;

VISTO l'art. 5 comma 8 del d.l. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla l. 7 agosto 2012, n.135, ove si stabilisce che le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle Amministrazioni pubbliche, devono essere obbligatoriamente fruiti nel rispetto della disciplina dettata dai rispettivi ordinamenti *“non danno luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi”*;

VISTA la nota n. 40033 dell'8.10.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica secondo la quale sono da escludersi dall'applicazione della norma i casi nei quali *“la cessazione del rapporto di lavoro sia stata determinata a seguito di un periodo di malattia, di dispensa dal servizio, a maggior ragione, di decesso del dipendente”*;

VISTA, altresì, la nota del MEF n. 94806 del 9.10.2012 che ha condiviso l'interpretazione della Funzione Pubblica e ha ritenuto di escludere dall'ambito di applicazione della disposizione in esame *“le situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'Amministrazione (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni)”*;

VERIFICATO che il dipendente *“matricola 61”* alla data della risoluzione del rapporto di lavoro (31.10.2017) ha maturato e non goduto n. 82 giorni di congedo ordinario per ferie (di cui n. 27 giorni relativi all'anno 2015, n. 28 giorni relativi all'anno 2016 e n. 27 giorni relativi all'anno 2017);

RITENUTO quindi di dover corrispondere al dipendente l'indennità di mancato preavviso ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 9 del C.C.N.L. del 9.05.2006 -Regioni-Enti locali- pari a quattro mensilità di stipendio, incluso il rateo di tredicesima, oltre all'indennità sostitutiva per n. 82 giorni di ferie maturate e non godute stante l'imprevedibilità del collocamento a riposo ;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla corresponsione dell'indennità sostitutiva per i giorni di ferie non goduti (n. 82) negli anni 2015-2016 e 2017 quantificata nell'importo complessivo di € 4.525,68 ed alla liquidazione dell'indennità per mancato preavviso quantificata nell'importo complessivo di € 6.260,84 per come determinata nel prospetto allegato sub a);

RITENUTO di provvedere in merito;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 07/2017 in data 19.06.2017, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

ATTESA la propria competenza a provvedere;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

## DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Napoli con Verbale N. 28243 del 26/09/2017, collocando a riposo per inabilità assoluta al proficuo lavoro, a decorrere dal 01/11/2017, così come riportato in premessa, il dipendente “*dati omessi a tutela della privacy*”, inquadrato nella Categoria al, Posizione Economica a3, con le modalità ex art. 55 octies del D.LGS 30/03/2001 n. 165;
3. **DI IMPEGNARE** e liquidare, al dipendente “*dati omessi a tutela della privacy*”, “matricola 61”, ai sensi dell’ art. 12 del CCNL del 09/05/2006, l’indennità sostitutiva del preavviso pari a 4 mensilità di stipendio, incluso il rateo di tredicesima pari a complessivi € 6.260,84 oltre oneri pari ad € 1.490,07 ed IRAP pari ad € 532,17 e l’indennità sostitutiva per n. 82 giorni di ferie maturate e non godute, stante l’imprevedibilità del collocamento a riposo, pari a complessivi € 4.525,68 oltre oneri pari ad € 1.077,11 ed IRAP pari ad € 384,68 il tutto secondo i conteggi riportati nell’allegato sub a);
4. **DI IMPUTARE** la spesa succitata sui seguenti capitoli del bilancio 2017:
  - € 10.786,52 sul cap. 954/1 “indennità di mancato preavviso e ferie non godute” cod. 01.06-1.01.01.01.002
  - € 2.567,18 sul cap. 954/5 “oneri per indennità di mancato preavviso e ferie non godute” cod. 1.01.02.01.001
  - € 916,85 sul cap. 1000 “Irap per indennità di mancato preavviso e ferie non godute” cod. 1.01.02.01.001
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che le infermità constatate, non dipendono da causa di servizio;
6. **DI NOTIFICARE** il presente atto al dipendente sig. “*dati omessi a tutela della privacy*”,
7. ed alla sede territoriale competente dell’ INPS;
8. **DI TRASMETTERE** copia della presente al Responsabile del Settore II- Servizio LL.PP.- per gli atti di competenza;
9. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
10. **DI INSERIRE** copia del presente atto nel fascicolo personale del dipendente;
11. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, per la natura dell’oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell’art. 23 D. Lgs. n. 33/2013;
12. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all’Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, previo oscuramento dei dati non indispensabili rispetto alle specifiche finalità della pubblicazione, nel rispetto di quanto previsto dal d.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 31-10-2017

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 31-10-2017

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**

Allegato sub a)

DIPENDENTE -Matricola 61-

#### INDENNITA' MANCATO PREAVVISO

Stipendio: € 1.407,03

Indennità specifica: € 5,38

Indennità di comparto : € 32,40

Totale mensile € € 1.444,81

Importo per 4 Mensilità' = € 5.779,24

N. 4 ratei 13ma = € 481,60

**Importo lordo complessivo = 6.260,84**

#### MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE

ANNO 2015: 27 gg

Retribuzione Mensile € 1.415,61

Retribuzione giornaliera € 54,44 (€ 1.415,61/26)

Totale importo lordo Ferie non Godute anno 2015 € 1.469,88 (€ 54,44 x 27 gg)

ANNO 2016: 28 gg

Retribuzione Mensile € 1.444,81

Retribuzione giornaliera € 55,56 (€ 1.444,81/26)

Totale importo lordo Ferie non Godute anno 2016 € 1.555,68 (€ 55,56 x 28 gg)

ANNO 2017: 27 gg

Retribuzione Mensile € 1.444,81

Retribuzione giornaliera € 55,56 (€ 1.444,81/26)

Totale importo lordo Ferie non Godute anno 2017 € 1.500,12 (€ 55,56 x 27 gg)

**Importo lordo complessivo dovuto per ferie non godute = € 4.525,68**