



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 41 del 20-12-2017

### OGGETTO

Congedo parentale dipendente codice 214 . Determinazioni

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 20-12-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

(Gestione Risorse Umane)

Vista la richiesta, acquisita al prot. 28357 in data 18.12.2017, del dipendente matricola 214 , inquadrato nella categoria D3 (C.C.N.L. 31/03/1999), con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, relativa alla fruizione di un periodo di congedo parentale dal 01.01.2018 al 30.04.2018, per un totale di n. 4 (Quattro) mesi;

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/3/2001, n. 151, come modificato, da ultimo, dall'art. 7, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, nei primi dodici anni di vita del bambino i genitori hanno diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo complessivamente non superiore a dieci mesi e che nell'ambito del predetto limite il diritto di astenersi dal lavoro compete al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;

Osservato che il figlio del dipendente succitato per il quale è richiesto il congedo è nato il 17.12.2011;

Visto l'art. 34, comma 1, come modificato, da ultimo, dall'art. 9, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, e comma 5, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, il quale prevede che, fino al sesto anno del bambino, nei periodi di congedo parentale spetta il 30% del trattamento retributivo per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi, escluse la tredicesima mensilità e le ferie;

Visto il C.C.N.L. Integrativo stipulato il 14 settembre 2000, il quale all'art. 17, comma 5, che prevede che i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Richiamato il decreto sindacale n. 7 in data 19.06.2017, con il quale è stato prorogato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Attesa la propria competenza;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

### D E T E R M I N A

1. **Di Riconoscere** al dipendente **matricola 214**, inquadrato nella categoria D3 (C.C.N.L. 31/03/1999), con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, il diritto sancito dal 1° comma dell'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, e quindi, come da sua richiesta, autorizzarlo ad assentarsi dal lavoro per congedo parentale per il periodo dal 01.01.2018 al 30.04.2018, per un totale di n. 4 (Quattro) mesi;
2. **Di Dare Atto** che al dipendente in questione non compete l'indennità di cui all'art. 34, commi 1 e 5, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D. Lgs. 26/03/2001, n. 151;

3. **Di Dare Atto** che il dipendente ha già fruito di precedenti periodi di congedo parentale riconosciuti con determinazioni n. 10RS/sett. VI del 26.12.2016 e n.19RS/sett. VI del 26/06/2017;
4. **Di Accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/200 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
5. **Di Trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato;
6. **Di Inserire** copia del presente atto nel fascicolo personale del dipendente;
7. **Di Dare Atto** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013;
8. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 22-12-2017

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 22-12-2017

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**