# CITTA' DI ATRIPALDA

**PROVINCIA DI AVELLINO**

**ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE**

N. 8 del 13-04-2018

OGGETTO

Liquidazione salario accessorio per produttività individuale a valere sul fondo risorse decentrate. Anno 2015.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

| | | |
|---|---|---|
| MANDATO | N. | DEL |

Dal Municipio, lì 10-05-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Gestione Risorse Umane

**Premesso che**

- con determinazione del I Settore N. 237 del 22-12-2015 si procedeva alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2015, nell'ammontare complessivo pari ad € 258.930,02, di cui € 210.211,41 quali Risorse di Parte Stabili ed € 48.718,61 quali risorse di parte variabile;
- con delibera di Giunta Comunale N. 240 del 31-12-2015 si disponeva l'autorizzazione alla stipula definitiva CCDI Parte Economica 2015;
- In data 29.12.2015 è stato sottoscritto il CCDI Parte Economica 2015/2016;

**Considerato** che una quota parte delle risorse variabili è destinata alla corresponsione dci compensi incentivanti a saldo della produttività individuale;

**Dato atto che:**

- le valutazioni sul merito individuale sono state effettuate dai rispettivi Responsabili di Settore su apposite schede uniformi per le quali non ci sono state contestazioni sulle valutazioni effettuate;
- i Responsabili dei Settori hanno provveduto alla trasmissione delle stesse al Settore VI Gestione Risorse Umane per l'attribuzione economica della quota individuale della produttività, sulla base dei risultati individuali ai fini del riparto della quota destinata al fondo per la produttività individuale anno 2015;

**Viste** le schede di valutazione individuale del personale dipendente depositate agli atti dell'Ente;

**Dato Atto** che nella determinazione della valutazione individuale di ogni singolo lavoratore è stato preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti, anche il grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e nella determinazione dell'importo spettante la condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato

**Ritenuto** dover graduare la corresponsione dci compensi incentivanti a saldo della produttività individuale per l'anno 2015 in misura proporzionale al punteggio valutativo ottenuto in rapporto alla categoria economica posseduta;

**Ritenuto** necessario approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015 spettanti al personale dipendente sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Richiamato** l'impegno di spesa n. 781/2015 reimputato sul corrente esercizio 2018 secondo i principi contabili di cui al D.Lgs n. 118/2011 allegato 4/2 punto 5.2;

**Visto** il Bilancio di previsione per il triennio 2017/2019, Annualità 2018;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 7 in data 19.06.2017, con il quale è stato prorogato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

**Attesa** la propria competenza a provvedere;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

**D E T E R M I N A**

1. **DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle schede di valutazione individuale del personale dipendente per l'anno 2015 redatte da ciascun Responsabile di Settore per il personale ad esso assegnato;

3. **DI APPROVARE** il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015 spettanti al personale dipendente sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **DI ATTRIBUIRE**, i compensi diretti ad incentivare la produttività, di cui all'art. 18 CCNL Regioni Enti locali dell'1.4.1999 come modificato dall'art. 37 CCNL Regioni Enti locali del 22.01.2004 ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione individuale;
5. **DI DARE ATTO** che la relativa spesa trova imputazione sull'impegno n. 781/2015 alla missione 1 titolo 1 programma 2 macroaggregato 1 cap. 61/17 del bilancio di previsione 2017/2019, esercizio 2018 in conto residui che presenta la necessaria disponibilità;
6. **DI DEPOSITARE** le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;
7. **DI DARE ATTO CHE**
    a. la presente determinazione, comportando assunzione di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
    b. il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013 e che pertanto sarà pubblicato nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto sezione "*Performance*" - "*Ammontare complessivo dei premi*", del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.=
9. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì 10-05-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì 10-05-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

**(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**

# Posizioni economiche al 31/12/2015

| CODICE DIPENDENTE | LIV. EC. | STIPENDIO TABELLARE BASE DA CONTRATTO | Valutazione | Produttività Spettante |
|---|---|---|---|---|
| 45 | A5 | € 17.539,63 | 45,00 | € 211,79 |
| 85 | C5 | € 21.901,32 | 100,00 | € 387,68 |
| 214 | D3 | € 12.169,07 | 100,00 | € 326,53 |
| 39 | C3 | € 20.472,62 | 87,00 | € 477,95 |
| 14 | C3 | € 20.472,62 | 91,00 | € 499,90 |
| 8 | C4 | € 10.560,05 | 83,00 | € 235,19 |
| 101 | C2 | € 19.917,86 | 87,00 | € 464,98 |
| 65 | A2 | € 16.533,95 | 91,00 | € 403,73 |
| 58 | A3 | € 4.221,09 | 100,00 | € 113,26 |
| 59 | A3 | € 16.884,36 | 91,00 | € 412,28 |
| 64 | A3 | € 16.884,36 | 91,00 | € 412,28 |
| 48 | A3 | € 16.884,36 | 79,00 | € 357,92 |
| 76 | A3 | € 16.884,36 | 62,00 | € 280,90 |
| 40 | D2 | € 22.203,89 | 100,00 | € 595,80 |
| 83 | A2 | € 16.533,95 | 83,00 | € 368,24 |
| 15 | C2 | € 19.917,86 | 100,00 | € 534,46 |
| 24 | B5 | € - | NV | |
| 25 | B5 | € - | NV | |
| 26 | B4 | € - | NV | |
| 50 | D3 | € - | NV | |
| 79 | A2 | € 16.533,95 | 54,00 | € 239,57 |
| 68 | C2 | € 19.917,86 | 95,00 | € 507,73 |
| 38 | C3 | € 20.472,62 | 100,00 | € 549,34 |
| 114 | D2 | € 22.203,89 | 95,00 | € 566,01 |
| 30 | C3 | € 20.472,62 | 95,00 | € 521,88 |
| 11 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |

# Posizioni economiche al 31/12/2015

| CODICE DIPENDENTE | LIV. EC. | STIPENDIO TABELLARE BASE DA CONTRATTO | Valutazione | Produttività Spettante |
|---|---|---|---|---|
| 3 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 6 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 111 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 52 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 20 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 21 | D3 | € 24.338,14 | 100,00 | € 653,07 |
| 36 | D4 | € 25.377,76 | 100,00 | € 680,96 |
| 10 | D4 | € 25.377,76 | 100,00 | € 680,96 |
| 213 | D5 | € 13.255,43 | 100,00 | € 355,68 |
| 82 | D5 | € 26.510,86 | 100,00 | € 711,37 |
| 43 | B6 | € 19.143,58 | 87,00 | € 446,90 |
| 46 | C2 | € 19.917,86 | 100,00 | € 534,46 |
| 70 | B3 | € 18.229,92 | 100,00 | € 489,16 |
| 81 | B4 | € 18.496,61 | 95,00 | € 471,50 |
| 56 | C3 | € 20.472,62 | 100,00 | € 549,34 |
| 4 | B6 | € 19.143,58 | 100,00 | € 513,68 |
| 27 | C3 | € 20.472,62 | 100,00 | € 549,34 |
| 77 | A3 | € 16.884,36 | 95,00 | € 430,41 |
| 9 | C3 | € 20.472,62 | 100,00 | € 549,34 |
| 66 | A3 | € 8.442,18 | 87,00 | € 197,08 |
| 29 | A4 | € 17.184,06 | 95,00 | € 438,05 |
| 61 | A2 | € 16.533,95 | 100,00 | € 443,66 |
| 62 | A2 | € 16.533,95 | 100,00 | € 443,66 |
| 63 | A3 | € 16.884,36 | 100,00 | € 453,06 |
| 73 | A3 | € 16.884,36 | 100,00 | € 453,06 |
| 67 | A3 | € 16.884,36 | 100,00 | € 453,06 |
| | | € 913.052,09 | € 24.500,00 | € 23.083,62 |