



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 3 del 26-01-2018

OGGETTO

LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI DELLE INDENNITA' CONTRATTUALI RELATIVE ALL'ANNO 2017 STABILITE DAL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 08/01/2018

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 22-02-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione Risorse Umane

Premesso che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono regolate dagli artt. 31 e 32 e del CCNL del 22/01/2004 s.m.i. che suddividono tali fondi in risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che restano confermate ed acquisite al Fondo ed in risorse variabili, aventi carattere di eventualità e di variabilità, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione dal Fondo stesso ;

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato normativo in vigore, approvato in data 10 luglio 2014 ed applicato al personale dipendente dell'amministrazione comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha disciplinato al Capo V, agli artt. 20 e 22 i criteri e le procedure per la corresponsione dei compensi relativi al salario accessorio a titolo di indennità di rischio e di disagio;

Dato Atto che il Contratto Collettivo decentrato normativo si riferisce a tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione, mentre, la quantificazione delle risorse destinate a finanziare ciascun istituto contrattuale può essere confermato o rideterminato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 27/12/2017 è stata approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 e ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della Commissione Trattante;

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, Parte Economica 2017, sottoscritto in data 08/01/2018, ha destinato, tra l'altro, le risorse necessarie al finanziamento delle indennità di rischio per € 2.910,00 e di disagio per € 4.900,00 e quindi per un importo complessivo di € 7.810,00;

Preso atto che il riconoscimento della indennità di disagio, va commisurato ai giorni di effettiva presenza effettuati dai dipendenti aventi diritto per l'anno 2017 come meglio evidenziati nell'ipotesi di contratto sopra richiamata;

Ritenuto che la liquidazione dei compensi di cui agli artt. 20 e 22 del contratto collettivo decentrato normativo in vigore, per l'anno 2018, debba essere corrisposta mensilmente nel mese successivo a quello della prestazione laddove permangono gli stessi requisiti dell'anno 2017 ;

Dato Atto che il presente atto sarà sottoposto al visto di regolarità contabile del Responsabile del I Settore ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria;

Attesa la propria competenza a provvedere ai sensi del Decreto Sindacale n. 5 del 15/06/2017 e del vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

Di Considerare la premessa parte integrante del presente atto;

Di Liquidare ai dipendenti riportati nell'allegato A) come individuati nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/01/2018, la complessiva somma di € 2.820,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a titolo di indennità rischio;

Di Liquidare ai dipendenti riportati nell'allegato B) come individuati nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/01/2018, la complessiva somma di € 4.603,29 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a titolo di indennità di disagio commisurata ai giorni di effettiva presenza per l'anno 2017;

Di dare atto che rispetto all'importo complessivo previsto in sede di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/01/2018 vi è stata un'economia di spesa pari ad € 386,71 (7.810,00-7.423,29);

Di Disporre la liquidazione della indennità di rischio e di disagio nella misura stabilita dal CCDI artt. 20 e 22, commisurata ai giorni di effettiva presenza a cadenza mensile posticipata per l'anno 2018 laddove permangono per i dipendenti interessati gli stessi requisiti dell'anno 2017 e comunque nei limiti di capienza del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018;

Di Dare Atto che la relativa spesa sarà imputata al capitolo 61/17 alla voce "Fondo indennità accessorie", che presenta la voluta disponibilità;

Di Disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi ai soli fini di pubblicità notizia;

Allegato A)

Indennità di Rischio anno 2017

1. codice dipendente 81 importo € 330,00
2. codice dipendente 70 importo € 30,00 (in quiescenza dal 28/02/2017)
3. codice dipendente 65 importo € 330,00
4. codice dipendente 59 importo € 330,00
5. codice dipendente 63 importo € 330,00
6. codice dipendente 64 importo € 330,00
7. codice dipendente 62 importo € 330,00
8. codice dipendente 79 importo € 150,00
9. codice dipendente 66 importo € 330,00
10. codice dipendente 29 importo € 330,00

Totale € 2.820,00

Allegato B)

Indennità di disagio/sportello anno 2017 Rapportata all'effettiva presenza

1. codice dipendente 81 importo € 536,91 su 253 giorni di presenza effettiva
2. codice dipendente 65 importo € 1016,81 su 249 giorni di presenza effettiva
3. codice dipendente 26 importo € 108,30 su 85 giorni di presenza effettiva
4. codice dipendente 59 importo € 479,61 su 226 giorni di presenza effettiva
5. codice dipendente 79 importo € 156,80 su 123 giorni di presenza effettiva
6. codice dipendente 73 importo € 258,64 su 203 giorni di presenza effettiva
7. codice dipendente 43 importo € 267,56 su 210 giorni di presenza effettiva
8. codice dipendente 4 importo € 275,21 su 216 giorni di presenza effettiva
9. codice dipendente 77 importo € 233,16 su 183 giorni di presenza effettiva
10. codice dipendente 48 importo € 265,01 su 208 giorni di presenza effettiva
11. codice dipendente 67 importo € 296,87 su 233 giorni di presenza effettiva
12. codice dipendente 83 importo € 287,95 su 226 giorni di presenza effettiva
13. codice dipendente 45 importo € 284,13 su 223 giorni di presenza effettiva
14. codice dipendente 76 importo € 136,33 su 107 giorni di presenza effettiva

Totale € 4.603,29

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 23-02-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 23-02-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993