



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 24 del 31-08-2018

OGGETTO

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE SELEZIONE PER MOBILITÀ OBBLIGATORIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AUTISTA SCUOLABUS/ MESSO COMUNALE CAT. B/B3 E N. 1 POSTO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B/B1 PRESSO DEL COMUNE DI ATRIPALDA AI SENSI DEGLI ARTT. 33, 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 S.M.I.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che

- Con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 28.03.2018 si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed il piano occupazionale 2018 prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di categoria giuridica B1, con profilo di esecutore amministrativo e di n. 1 dipendente di Categ. Giuridica B3, con profilo di Autista Scuolabus/Messo notificatore mediante il ricorso all'istituto della mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale;
- Con nota prot. 9031 del 18.04.2018 si effettuava la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001,

Preso atto che

- con nota prot. 302809 del 11.05.2018 la Regione Campania, DG 50.11.93 trasmetteva la ricognizione del personale in disponibilità;
- con nota prot. 17798 del 03.08.2018 si richiedeva al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, al Comune di Prata di Principato Ultra (Av) ed al Comune di Quindici per come individuati dai competenti Uffici regionali di trasmettere l'elenco dei dipendenti in disponibilità aventi il profilo in disamina nonché le singole manifestazioni di disponibilità al trasferimento presso il Comune di Atripalda (AV) per mobilità da parte del suindicato personale;

Considerato che i candidati che hanno manifestato disponibilità al passaggio diretto per mobilità sono stati convocati per il giorno 5 settembre p.v. per un colloquio selettivo finalizzato ad approfondire le esperienze lavorative maturate, le attitudini individuali nonché le competenze specifiche nell'ambito delle materie attinenti al posto da ricoprire;

Riscontrata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la selezione;

Richiamati gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, in ordine alla composizione della Commissione;

Dato Atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*"

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi,
- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Ritenuto di provvedere in merito;

Richiamata

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 12.05.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
- il decreto sindacale n. 07/2017 in data 19.06.2017, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

D E T E R M I N A

1. **Di Dare Atto** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di Stabilire** che la Commissione esaminatrice per il colloquio selettivo relativo alla copertura dei posti in premessa indicati è composta dal Segretario Generale, in qualità di presidente, dal responsabile del Servizio V e dal Responsabile del Servizio VII, quali componenti esperti nelle materie attinenti al posto da ricoprire;
3. **Di Stabilire** che in caso di assenza di uno dei componenti gli stessi siano sostituiti dal Responsabile del Settore I;
4. **Di Dare Atto**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
5. **Di Precisare** che il presente atto non comporta né impegno di spesa, né accertamento di entrata e non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
6. **Di Comunicare** la presente nomina agli interessati;
7. **Di Dare Atto**, altresì, che la presente determinazione
 - 7.1. è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
 - 7.2. per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza e pertanto occorre procedere alla pubblicazione dei dati previsti dal d. lgs. n. 33/2013;
 - 7.3. non deve essere trasmessa al Settore I Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000, in quanto non comporta impegno di spesa;
 - 7.4. ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non presenta cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, previo oscuramento dei dati non necessari, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, ed al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 31-08-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 31-08-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993