



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 34 del 05-11-2018

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNUALITA' 2016. -Art. 10 comma 3 deln CCNL 31/03/1999-.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 23-11-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Gestione Risorse Umane

Premesso che

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 10/05/2016 veniva approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016, la relazione previsionale e programmatica ed il Bilancio pluriennale 2015 - 2017;
- con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 26/05/2016 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG per l'esercizio 2016. Parte economica;

Richiamati

- gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi ed all'attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Posizioni Organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2011 con la quale si approvava il vigente Regolamento sugli uffici e servizi ed in particolare l'art. 6 che definisce l'articolazione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 26 marzo 2013, di modifica della struttura organizzativa ed istitutiva del 5° e 6° Settore;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 28 ottobre 2014 avente ad oggetto "*Indirizzi sulla riorganizzazione dei settori, degli uffici e dei servizi*", con la quale si istituivano n. 5 Servizi relativi alle competenze dell'ex I settore e si pianificava l'assegnazione ed il riordino delle competenze delle risorse umane da assegnare ai relativi servizi;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 05.11.2014, con la quale si riduceva il numero dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa;
- il provvedimento sindacale n. 23397 del 01.12.2014 con il quale si istituivano ulteriori servizi all'interno dei settori, al fine di ottimizzare le attività degli Uffici;

Richiamati

- il decreto sindacale n. 23402 del 01.12.2014, con cui sono stati nominati i Responsabili dei Settori a decorrere dal 01.12.2014;
- il decreto sindacale n. 6091 del 03.04.2015, con cui è stato nominato il Responsabile del settore III con decorrenza dal 08.04.2015;
- il decreto sindacale n. 4427 del 11.03.2015 con il quale sono state rideterminate le indennità di posizione con decorrenza dal 01.12.2014;
- il decreto sindacale n. 2 del 19/01.2016 con il quale si nominava il segretario comunale quale Responsabile del Servizio per la gestione del personale;
- il decreto n. 10 del 09.08.2016 con il quale si nominavano i responsabili di Settore e si provvedeva a rideterminare le indennità di posizione con decorrenza 09.08.2016,

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative, approvato con delibera della G.C. n. 30 del 09.03.2011 in vigore nell'esercizio 2015 e successivamente sostituito con delibera di Giunta Comunale n. 176 del 3.11.2016;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Viste le singole schede di valutazione depositate agli atti di ufficio con le quali il Nucleo di Valutazione ha attestato il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Considerato che:

- l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2016, è quantificata quale rapporto tra punteggio ottenuto per il grado di raggiungimento degli obiettivi (IVPR) risultante dalle schede di valutazione e misura massima della retribuzione di risultato (pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento come da tabella allegata sub a);

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Settore I Finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

DETERMINA

1. **Di Prendere atto** della Delibera di Giunta Comunale n. 246 del 31.12.2015 con cui veniva approvato il Piano degli obiettivi 2015;
2. **Di prendere, altresì, atto** del raggiungimento degli obiettivi prefissati con la succitata Delibera n. 246/2015;
3. **Di Liquidare**, di conseguenza, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2016, di cui all'art. 10, c. 3, del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo il prospetto allegato;
4. **Di Imputare** la relativa somma pari a complessivi € **10.751,81** oltre oneri riflessi ed IRAP, ai corrispondenti capitoli di spesa del Bilancio 2018 in conto residui;
5. **Di Dare Atto** che al relativo pagamento si provvederà contestualmente alla elaborazione degli emolumenti stipendiali per la mensilità di luglio 2018;
6. **Di Attestare** ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2009 convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti bilancio e con le regole di finanza pubblica;
7. **Di Dare Atto** che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
8. **Di Dare Atto** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013 e che pertanto si dispone la pubblicazione dei dati rilevanti sul sito istituzionale nella specifica sezione della "Amministrazione Trasparente";
9. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 26-11-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 26-11-2018

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

PR.	Matr.	DIPENDENTE	SETTORE	VALUTAZIONE	%	PREMIO DI RISULTATO
1	1		II	98	25%	€ 1.000,00
2	3		II	100	25%	€ 488,23
3	82		VII	100	25%	€ 621,37
4	6		IV	100	25%	€ 488,23
5	10		II	100	25%	€ 529,89
6	80		I	100	25%	€ 2.500,00
7	114		III	100	25%	€ 790,76
8	34		IV	100	25%	€ 1.833,33
9	113		V	100	25%	€ 2.500,00