



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 222 del 31-12-2018

OGGETTO

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018.2020. MODIFICHE ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 28-03-2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 13:30 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Ing. Giuseppe Spagnuolo in qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott. Beniamino Iorio.

Intervengono:

Spagnuolo Giuseppe	SINDACO	P
Nazzaro Anna	VICE SINDACO	P
Palladino Nunzia	ASSESSORE	P
Urciuoli Stefania	ASSESSORE	P
Del Mauro Massimiliano	ASSESSORE	P
Musto Mirko	ASSESSORE	P

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- con Delibera Di Giunta Comunale N. 46 del 28-03-2018 si approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed il piano occupazionale 2018 prevedendo:
 - a. l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di categoria giuridica B1, con profilo di esecutore amministrativo e di n. 1 dipendente di Categ. Giuridica B3, con profilo di Autista Scuolabus/Messo notificatore mediante il ricorso all'istituto della mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale;
 - b. l'assunzione a tempo determinato di n. 4 dipendenti a tempo determinato per mesi 6 di categoria Giuridica B1 Part-Time al 44,44%, nel Settore III Vigilanza;
- con successiva Delibera Di Giunta Comunale N. 161 del 17-09-2018 si provvedeva alla assunzione obbligatoria centralinista telefonico non vedente ai sensi della legge n. 113/1985 e consequenziale modifica del Piano Triennale Delle Assunzioni 2018.2020.

PRESO ATTO CHE

- con determinazione N. 38RS.VI/890RG del 23-11-2018 si provvedeva alla assunzione per mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di n. 1 unità di personale di Cat. Giuridica B3, Cat. Econ. B3, a tempo indeterminato e part-time per n. 12 ore settimanali.
- con determinazione N. 39RS.VI/891RG del 23-11-2018 si provvedeva alla assunzione per mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di n. 1 unità di personale di Cat. Giuridica B1, Cat. Econ. B6, a tempo indeterminato;
- con determinazione N. 41RS VI/965RG del 18-12-2018 si provvedeva alla assunzione a tempo indeterminato di N. 1 Unità con profilo di "Collaboratore Servizi di Accoglienza" con mansioni di Centralinista - Cat. B, ai sensi della Legge n. 113/85 e della Legge N. 68/99.

CONSIDERATO CHE

- con determinazione N. 7RS VI/100RG del 30-03-2018 si disponeva il collocamento a riposo di n. 1 dipendente di categoria giuridica C1 per raggiunti limiti di età;
- con determinazione N. 9RS VI/276RG del 26-04-2018 si prendeva atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie n. 1 dipendente di categoria giuridica D1;
- con determinazione N. 12RS VI/340RG del 16.05.2018 si disponeva il collocamento a riposo di n. 1 dipendente di categoria giuridica A1 per raggiunti limiti di età;
- con determinazione N. 17RS VI/435Rg del 15-06-2018 si prendeva atto del licenziamento senza preavviso di n. 1 dipendente di categoria giuridica D1 e n. 2 dipendenti di categoria giuridica B1;
- con determinazione N. 26RS VI/690RG del 16.05.2018 si disponeva il collocamento a riposo anticipato di n. 1 dipendente di categoria giuridica A1;

CONSIDERATO che rispetto alla programmazione del fabbisogno in essere nell'esercizio 2018 si sono verificate molteplici ed impreviste cessazioni dal servizio di personale dipendente;

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del d.l. 90/2004, convertito in legge 114/2014, prevede che: "... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio

precedente; (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

PRESO ATTO che nell'esercizio 2018 ovvero in quello successivo possono essere utilizzati i resti delle capacità assunzionali realizzati nel triennio precedente (2014/2016) quantificabili in € 4.078,64 pari al 25% dei risparmi delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'esercizio 2015;

PRESO ATTO che la capacità assunzionale dell'Ente per il triennio 2018/2020 già quantificata Delibera Di Giunta Comunale N. 46 del 28-03-2018 risulta la seguente:

Anno Cessazione	Categorie Cessazioni	Valore Cessazioni	Percentuale Turn Over	Valore Cessazioni per Assunzioni Anno Successivo
2015	A1	€ 16.314,57	25%	€ 4.078,64
2016	-----	€ -	25%	€ -
2017	A1, B1, B3 e C1	€ 71.243,35	75%	€ 53.432,51
2018	A1, C1, D1 e D3	€ 81.273,57	75%	€ 60.955,18
2019	A1, C1 e D1	€ 56.935,43	100%	€ 56.935,43
2020	C1, D1 e D1	€ 61.787,57	100%	€ 61.787,57

Anno	Capacità Assunzionale maturata nell'anno precedente	Triennio Precedente	Resti capacità assunzionale triennio precedente	Capacità Complessiva
2018	€ 53.432,51	2014/2016	€ 4.078,64	€ 57.511,16
2019	€ 60.955,18	2015/2017	-----	€ 60.955,18
2020	€ 56.935,43	2016/2018	-----	€ 56.935,43

PRESO ATTO CHE

- le assunzioni effettuate nel corso dell'anno non hanno inciso sulla capacità assunzionale dell'ente effettuate in esito alla procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.; e relative a lavoratori collocati in disponibilità a seguito della dichiarazione di dissesto, per i quali la relativa spesa è assistita dal contributo di cui all'art. 260, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'assunzione del personale iscritto nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 7, della legge n. 113/1985 s.m.i. non assorbe gli spazi assunzionali dell'Ente di cui all'art. 1, comma 228, Legge 28 dicembre 2015, n. 208;

DATO ATTO che il D. Lgs. n. 75/2017 ha rafforzato l'importanza del piano triennale del fabbisogno di personale, ridefinendo il concetto di dotazione organica ed attribuendo alle singole Amministrazioni piena autonomia nell'individuare le professionalità necessarie per il

raggiungimento dei propri fini istituzionali con il solo limite del rispetto dei vincoli di spesa e di finanza pubblica e superando quindi i vincoli procedurali sia per la verifica annuale che per la modifica della dotazione organica;

RITENUTO opportuno modificare il Piano del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2018.2020 per come approvato con Delibera di Giunta Comunale N. 46 del 28-03-2018 disponendo per l'anno 2018 a decorrere dal 31.12.2018: la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno del rapporto di lavoro in essere del dipendente in servizio presso il Settore IV Servizio I SUE, Cat. DI; assunzione mediante mobilità di n. 1 unità di categoria giuridica CI, profilo di Istruttore Contabile da assegnare al Settore I;

ATTESA, dunque, la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ACQUISITO, in via preliminare, il prescritto parere tecnico, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria in quanto il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente da parte del Responsabile del Settore I Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. *“Norme generalisull'ordinamentodel lavoroalle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- la Legge 30 dicembre 2004, n. 311. *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)”*;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni-Autonomie locali;

RITENUTO necessario rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere;

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportate e trascritte:

DELIBERA

- 1) **DI CONSIDERARE** la narrativa che precede parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) **DI INTEGRARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed il piano occupazionale 2018 prevedendo:
 - a. **la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno** del rapporto di lavoro in essere del dipendente in servizio presso il Settore IV Servizio I SUE, Cat. Giuridica DI;
 - b. **l'assunzione a tempo indeterminato** di n. 1 dipendente di categoria giuridica CI, con profilo di istruttore contabile mediante il ricorso all'istituto della mobilità ai sensi degli artt. 34 ss. del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale;
- 3) **DI DARE ATTO** che in esito alle predette assunzioni la capacità assunzionale determinata in applicazione dell'art. 1, comma 228, Legge 28 dicembre 2015 sarà assorbita nella misura di € 33.070,00 annui;
- 4) **DI DARE ATTO CHE**

- a. il piano occupazionale è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n.165/2001;
- b. l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- c. l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- d. non occorre modificare la quantificazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, per le finalità di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999;

5) **DI DARE ATTO**, altresì, che

- a. è possibile modificare in qualsiasi momento il piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora possano verificarsi esigenze tali da determinare cambiamenti del quadro di riferimento relativo al triennio 2018-2020;
- b. il presente atto di programmazione costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020 ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i. ed in conformità a quanto disposto dal principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011;
- c. sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione sindacale;

LA STESSA GIUNTA

Rilevata l'urgenza;

Con votazione palese, unanime, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

di dare alla presente immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Ing. Giuseppe Spagnuolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 02-01-2019

Dal Municipio, li 02-01-2019

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-12-2018

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 02-01-2019

Il Segretario Generale
F.to Dott. Iorio Beniamino

VISTO DI Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. Beniamino Iorio

VISTO DI Regolarita' contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 02-01-2019

Il Segretario Generale
Dott.Iorio Beniamino