



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 223 del 31-12-2018

## OGGETTO

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018. APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 13:30 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Ing. Giuseppe Spagnuolo in qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott. Beniamino Iorio.

Intervengono:

<b>Spagnuolo Giuseppe</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Nazzaro Anna</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Palladino Nunzia</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Urciuoli Stefania</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Del Mauro Massimiliano</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Musto Mirko</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (C.C.N.L.) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
  - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
  - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL);

**Vista** la deliberazione G.C. n. 4 del 08.01.2018, come da ultimo modificata con delibera di Giunta Comunale n. 194 del 07.II.2018, con la quale si è proceduto alla nuova riorganizzazione dell'ente e sono state individuate le strutture apicali;

**Visto** l'art 32 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che individua la competenza alla graduazioni delle posizioni dirigenziali;

### **Dato atto che**

- le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;
- l'art. 12, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con delibera di Giunta Comunale n. 115 del 30.06.2016, consente nella ipotesi di mancata nomina o prolungata assenza del Responsabile di Settore, di attribuire la responsabilità e la competenza gestionale amministrativa, tecnica e contabile a ciascun Responsabile di Servizio inserito nel medesimo settore,
- nella ipotesi prevista dall'art. 12, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi le posizioni organizzative coincidono con le unità organizzative denominate Servizio, che assumono pertanto rilevanza esterna;

**Dato atto** che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

**Richiamato** l'art. 7 del Regolamento per la disciplina dei criteri per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 04.04.2018, secondo il quale *“La pesatura delle Posizioni Organizzative, nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato A, è effettuata dal Nucleo di valutazione per la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.”*

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 12.05.2018 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 nel quale sono state previste le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

**Visto** il verbale n. 6 del 14.11.2018 trasmesso dal Nucleo di Valutazione con il quale si approvava e trasmetteva la pesatura delle posizioni organizzative per come integrato con verbale n. 7 del 28.12.2018;

**Vista** la graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

**Richiamati** gli artt. 5 e 6 del regolamento per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

**Ritenuto** di provvedere alla approvazione della graduazione delle posizioni organizzative per come definite dal nucleo di valutazione;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;
- il vigente *“Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”*;
- il vigente *“Regolamento comunale per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative”*;

Con voto unanime,

### DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa, la graduazione delle posizioni organizzative relative ai Settori come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	N. Settore	Punteggio
SETTORE FINANZIARIO	I	60
SETTORE LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	II	69
SETTORE VIGILANZA	III	70
SETTORE URBANISTICA-AMBIENTE	IV	66
SETTORE ENTRATE E TRIBUTI	V	44
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE	VI	=====
SETTORE AFFARI GENERALI	VII	60

2. **DI GRADUARE**, per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative relative ai servizi aventi rilevanza esterna nella ipotesi di cui all'art. 12, comma 4, del vigente

Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Servizio	N. Servizio	Punteggio
SETTORE II LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	I	30
SETTORE II LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	SERVIZIO MANUTENZIONE	II	20
SETTORE IV URBANISTICA-AMBIENTE	SERVIZIO URBANISTICA – SUE	I	30
SETTORE IV URBANISTICA-AMBIENTE	SERVIZIO AMBIENTE	II	20

3. DI DARE ATTO che non è stato valutato il Settore Gestione Risorse Umane, ad interim affidato ai sensi dell'art. 97, comma 4 TUEL, atteso che la relativa indennità è compresa nella indennità spettante ai sensi degli artt. 40 e 41 del C.C.N.L. 16.05.2001, per come confermata dall'art. 6 CCNL 8.03.2008;
4. DI FORNIRE INDIRIZZI al Segretario Generale di predisporre le necessarie modifiche al vigente Regolamento per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative finalizzate alla introduzione di ulteriori fasce iniziali nel prospetto di determinazione del valore della indennità di posizione di cui all'allegato A-Sistema di pesatura delle P.O.;
5. DI DARE ATTO che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili di settore e di servizio, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi e la indennità di posizione come stabilita nel prospetto di cui all'allegato A- Sistema di Pesatura delle posizioni organizzative al Regolamento per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;
6. DI TRASMETTERE tempestivamente copia del presente provvedimento, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
F.to Ing. Giuseppe Spagnuolo

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Beniamino Iorio

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 03-01-2019

Dal Municipio, li 03-01-2019

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Beniamino Iorio

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-12-2018

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 03-01-2019

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Iorio Beniamino

VISTO DI Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott. Beniamino Iorio

VISTO DI Regolarità contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 03-01-2019

Il Segretario Generale  
Dott. Iorio Beniamino