



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 44 del 28-12-2018

### OGGETTO

CONCESSIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL DIPENDENTE MATRICOLA  
52

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 31-12-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

**Premesso** che con nota acquisita al prot. 33138 in data 24.12.2018, la FP-CGIL ha chiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50%, con procedura d'urgenza, del dipendente [omissis], matricola 52 per il periodo dal 01 gennaio 2019 e fino a comunicazione di revoca, ai sensi dell'art. 12 CCNQ 07/08/1998;

**Considerato** che il dipendente in questione è in possesso dei requisiti soggettivi previsti dagli artt. 5, comma 1 ed II, comma 1, in quanto Dirigente della FP-CGIL di Avellino in quanto componente di organismo direttivo e che lo stesso ha espresso volontà di essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita per il suddetto periodo dal 01 gennaio 2019 e fino a comunicazione di revoca;

**Visto** l'art. 31 della legge n. 300 del 20/05/1970 e l'art. 12 del CCNQ del 07/08/1998 che in riferimento alla materia oggetto del presente provvedimento disciplinano quanto segue: *“i lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato”*;

**Preso atto che**

- l'art. 14, comma 1 CCNQ 07/08/1998 successivamente modificato dal CCNQI sottoscritto il 24/09/2007, stabilisce che le richieste dell'aspettativa sindacale di cui al predetto art.12 del Contratto stesso, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta dandone contestualmente comunicazione alla PCM/Dipartimento della Funzione Pubblica;
- In attesa degli adempimenti istruttori per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima.
- l'art. 31, comma 3 dello statuto dei lavoratori prevede che detti periodi di aspettativa sindacale senza assegni, sono coperti da contribuzione figurativa, a carico dell'ente preposto all'erogazione della medesima, previa richiesta dell'interessato;
- la retribuzione da valutare ai fini pensionistici, è quella spettante al dipendente e calcolata nella misura del 50% (relativa alla sola quota di aspettativa) e riferita alle voci costituenti il trattamento fondamentale dello stipendio base;

**Dato Atto** che la concessione del collocamento in aspettativa sindacale assume carattere di obbligatorietà, tenuto conto, per come dichiarato dalla FP CGIL di Avellino, che il dipendente in argomento, è Dirigente Sindacale in quanto componente della Segreteria Provinciale, come previsto dall' art. 31, comma 2, della legge n. 300 del 20/05/1970;

**Ritenuto** alla luce di quanto sopra, di accogliere la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita presentata dalla FP CGIL, per il dipendente di che trattasi, con decorrenza 01 gennaio 2019 e fino a comunicazione di revoca ;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 7 in data 19.06.2017, con il quale è stato prorogato l'incarico al sottoscritto di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

**Dato atto** che ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs.n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Attesa** la propria competenza a provvedere;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

**D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta, acquisita al n° prot. 33138 in data 24.12.2018, presentata dalla FP CGIL di Avellino, con la quali ha chiesto la concessione dell'aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% del dipendente [omissis], matricola n. 52, per il periodo 01 gennaio 2019 e fino a comunicazione di revoca, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e successive integrazioni e dell'art 12 del CCNQ 07/08/1999, atteso che lo stesso, ha espresso la propria disponibilità in tal senso in quanto Dirigente Sindacale e componente della Segreteria Provinciale della FP CGIL Avellino;
2. **DI COLLOCARE** in aspettativa sindacale non retribuita, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970, il dipendente [omissis],matricola n. 52, per il periodo 01 gennaio 2019 e fino a comunicazione di revoca;
3. **DI COMUNICARE** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica tramite piattaforma GEDAP, ai sensi dell'art. 14, comma 1 del CCNQ del 07/08/1998 e s.m.i., il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente de quo.
4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/200 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al dipendente interessato ed alla OO.SS. ;
6. **DI INSERIRE** copia del presente atto nel fascicolo personale del dipendente;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di trasparenza, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 33/2013;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo Comune, previo oscuramento dei dati non necessari, per giorni 15 consecutivi al solo fine di pubblicità-notizia.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 31-12-2018

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 31-12-2018

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**