



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 46 del 31-12-2018

### OGGETTO

Esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 222/2018. Trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time di n. 1 dipendente categoria giuridica D1.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 31-12-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## PREMESSO CHE

- Con determinazione n. 246 del Responsabile del Settore I del 30.10.2014 è stata disposta l'assunzione per mobilità volontaria di n. 1 dipendente di categoria DI, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, a tempo indeterminato e part time al 50% con decorrenza dal 03.11.2014;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 22.12.2016 è stata disposta la novazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato del medesimo dipendente di categoria giuridica DI, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, con decorrenza dal 1.01.2017 ed aumento delle ore lavorative a n. 32 ore settimanali;

**PRESO ATTO** che con Delibera di Giunta Comunale n. 222 del 31.12.2018, immediatamente esecutiva, è stata disposta la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale ed al piano annuale di assunzioni per l'anno 2018 prevedendo, tra l'altro, la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno del rapporto di lavoro in essere dell'arch. Americo Picariello, dipendente in servizio presso il Settore IV Servizio I SUE, Cat. Giuridica DI;

**RICHIAMATA** la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative secondo cui l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. impone che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno avvenga nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”;

**PRESO ATTO** che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata quindi nuova assunzione in quanto deve avvenire *“nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione”*;

**VISTA** in particolare la Deliberazione 02/02/2017, n. 12 - Corte dei Conti - Sez. Controllo Abruzzo secondo cui *“in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turn over.”*;

**PRESO ATTO** che la differenza di spesa fra l'originario contratto di lavoro part time, di cui alla determina n. 246 del 30.10.2014 (P.T. al 50%) ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente per € 11.067,74;

**CONSIDERATO** che sussistano le condizioni per poter procedere alla trasformazione da rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time al 88,89% in rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time - con un incremento sulla complessiva spesa annua del personale di € 2.459,50 - in essere con l'arch. Americo Picariello, nato a Avellino il 29.06.1968, C.f. PCR MRC 68H29 A509C, dipendente Cat. Giuridica DI, Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso il Settore IV Servizio I SUE per come stabilito con la Delibera di Giunta Comunale n. 222 del 31.12.2018;

**PRESO ATTO** che il suddetto dipendente ha manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

**ACCERTATA** la disponibilità sul bilancio di previsione per il triennio 2018/2020;

## VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e successive modificazioni;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*”;
- lo Statuto comunale;
- il vigente «*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*»;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 07/2017 in data 19.06.2017, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

**RITENUTO**, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo n. 222/2018;

**RITENUTO** che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, nella adozione del presente provvedimento;

*Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate*

#### **DETE R M I N A**

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI DARE ESECUZIONE** alla delibera di Giunta Comunale n. 222 del 31.12.2018 disponendo la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time del rapporto di lavoro in essere con l'arch. Americo Picariello, nato a Avellino il 29.06.1968, C.f. PCR MRC 68H29 A509C, dipendente Cat. Giuridica DI, Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso il Settore IV Servizio I SUE, con decorrenza dal 31.12.2018 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a: inquadramento giuridico professionale – cat. DI; inquadramento economico cat. D6; rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
4. **DI DARE ATTO** che:
  - 4.1. l'onere economico derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;
  - 4.2. la spesa annua derivante dall'aumento delle ore lavorative pari ad € 2.459,50 trova copertura sul bilancio 2018/2020;
  - 4.3. la differenza di spesa fra l'originario contratto di lavoro part time, di cui alla determina n. 246 del 30.10.2014 (P.T. al 50%) ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente per € 11.067,74;
  - 4.4. ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Settore I Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
  - 4.5. ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore VI;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

6. Di **DISPORRE** che il presente provvedimento sia comunicato all'interessato e pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, ai fini di generale conoscenza, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009.=



Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 09-01-2019

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 09-01-2019

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

---

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO. MODIFICA ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO IN ORARIO A TEMPO PIENO.**

L'anno [REDACTED] in Atripalda, nella sede comunale, Piazza Municipio n. 1,

TRA

Il Comune di Atripalda, Codice Fiscale 00095990644, [REDACTED]  
[REDACTED] che agisce in nome e per conto e nell'esclusivo interesse del Comune di Atripalda, che in questo atto legittimamente rappresenta, nella sua qualifica di Responsabile del Settore Vi Gestione Risorse Umane.

E

Il dipendente [REDACTED]  
[REDACTED]

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 31.12.2018 immediatamente eseguibile e della determinazione del Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane n. [REDACTED], esecutiva come per legge, che disponeva di procedere alla novazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato del dipendente arch. Americo Picariello categoria giuridica D1 (D6 economica) a decorrere dal **31.12.2018** incrementando l'orario di lavoro da 32 a 36 ore settimanali e quindi a tempo pieno.

\*\*\*\*\*

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 "Contratto individuale di lavoro" del CCNL 2016/2018;

**VISTO** il CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

**VISTO** l'art. 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

**VISTA** la disponibilità prestata dal dipendente Americo Picariello ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

**VISTO** il contratto di lavoro stipulato in data 03.11.2014 ed il successivo contratto di lavoro novativo del 30.12.2016;

**TUTTO CIO' PREMESSO,**

da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto,

**SI CONVIENE E SI STIPULA**

la modifica del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time a 32 ore settimanali sottoscritto in data 30.12.2016, con l'incremento delle ore lavorative a 36 ore settimanali e quindi a tempo pieno e sotto l'osservanza delle clausole seguenti:

1. L'incremento delle ore lavorative ha inizio a far data dal 31.12.2018.
2. Restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui al richiamato contratto individuale di lavoro del 03.11.2014 ed il successivo aggiornamento del 30.12.2016 fatta eccezione per quelle incompatibili con il rapporto full time.
3. La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento. Oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità e al trattamento accessorio.
4. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.
5. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
6. Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato ed a tempo pieno (**36 ore lavorative settimanali**), dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.
7. Il presente contratto, redatto in carta semplice ai sensi dell'art. 25 della Tab. allegata al D.P.R. 26.10.1972, n. 642, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del D.lgs. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.
8. Si informa che i dati personali raccolti nonché quelli relativi ai propri familiari e quelli che saranno raccolti nel corso del rapporto di lavoro, ai fini della gestione del rapporto stesso, dei rapporti con gli enti di previdenza e assistenza, dei rapporti con gli Enti Terzi, saranno oggetto di trattamento per le finalità indicate. Il trattamento dei predetti dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Si informa, inoltre, che ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, il dipendente può ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano, conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento, ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento,



la rettificazione e l'integrazione dei dati stessi e opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

9. Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali del prestatore di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza.

La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE. Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore potrà rivolgersi ai soggetti responsabili:

Il titolare del trattamento è il Comune di Atripalda (AV).

Responsabile del trattamento: Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane.

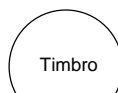
Responsabile per la protezione dei dati personali è (DPO) [REDACTED]

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni.

*Letto, approvato e sottoscritto*

**Il dipendente**



**Il Rappresentante dell'ente**

[REDACTED]