



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 10RS/118RG del 25-02-2019

OGGETTO

Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata del dipendente Teresa Giuditta. Matricola 21

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione Risorse Umane

Premesso che la dipendente Giuditta Teresa, nata a Summonte AV il 05.12.1953, Codice Fiscale GDTTRS53T45L004P assunta presso questo Ente in data 19.08.1978, in servizio presso il Settore VII- Affari Generali/Contenzioso- con nota acquisita al prot. 5349 in data 18.02.2019 ha trasmesso istanza di collocamento a riposo anticipato, per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge per essere collocata a riposo, con decorrenza dal 01.07.2019;

Vista l'istanza di attribuzione della pensione diretta ordinaria di anzianità anticipata, inoltrata telematicamente all' I.N.P.S. in data 15.02.2019 (protocollo INPS.0800.15/02/2019.0041172) ed acquisita in copia al prot. n. 5349 in data 18.02.2019;

Visto:

- l'art. 11, comma 1, L.23/12/1994 n. 724 e la L.08/08/1995, n. 335 s.m.i. relativo alla disciplina in materia pensionistica;
- il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n. 214 e modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14 ad oggetto: *“Disposizioni urgenti per la crescita, l' equità il consolidamento dei conti pubblici”*;
- l'art. 24 della suddetta legge che ha modificato la disciplina in materia pensionistica prevedendo, fra l'altro, dei nuovi requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico; il comma 10 del citato art. 24, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2012 l'accesso alla pensione anticipata ad età inferiori ai requisiti anagrafici di cui al comma 6 è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e di 41 anni e 1 mese per le donne, con riferimento ai soggetti che maturano i requisiti nell'anno 2012.
tali requisiti contributivi sono stati aumentati, compresi gli incrementi della speranza di vita, per complessivi mesi nove sino al 31.12.2018;
- l'art. 15 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4;

Preso Atto che

- il comma 2 del medesimo articolo del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 ha previsto che al requisito contributivo di cui all'art. 24 comma 10 del Decreto Legge 6.12.2011 n. 201, convertito, con modificazioni dalla legge 22.12.2011 n. 214, non trovano applicazione, dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del Decreto Legge 31.05.2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010 n. 122;

Considerato che

- in applicazione della nuova disciplina legislativa appena approvata, con decorrenza dal 01.01.2019 l'accesso alla pensione anticipata è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e di 41 anni e 10 mesi per le donne;

Visto il fascicolo del richiamato dipendente;

Preso atto che la dipendente Giuditta Teresa alla data del 30.06.2019 (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato i requisiti per il riconoscimento del trattamento pensionistico per come di seguito indicati:

- Età Anagrafica: anni 65 mesi 6 giorni 26;
- Servizio di ruolo: anni 40 mesi 10 giorni 22;
- Ricongiunzione servizi ai sensi dell'art. 2 legge 29/79: anni 0 mesi 0 giorni 28;
- Maternità D.Lgs. 151/01 art. 25 : anni 1 mesi 07 giorni 11

Ritenuto necessario prendere atto della richiesta prot. 5349 del 18.02.2019, presentata dalla dipendente Giuditta Teresa, nata ad Summonte il 05-12-1953, Codice Fiscale GDTTRS53T45L004P, disponendo il collocamento a riposo anticipato con decorrenza dal **01.07.2019** avendo maturato a tale data una anzianità complessiva pari ad **anni 42, mesi 7, giorni 01** utili ai fini pensionistici;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- il Decreto Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14;
- il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014;
- l'art. 27 ter, lett. a) del CCNL 6.7.1995 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali come modificato dall'art. 21 del CCNL 22.1.2004 il quale individuale ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- il Decreto Legge 28.01.2019, n. 4;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 7 del 19.06.2017 di proroga temporanea della nomina del Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 174 del 10/10/2012, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

Riconosciuta la propria competenza a provvedere;

Ritenuto che non sussistano, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per le motivazioni in premessa citate, che qui s'intendono richiamate e approvate

D E T E R M I N A

- **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DI ACCOGLIERE**, con decorrenza 01.07.2019, l'istanza di collocamento a riposo anticipato della dipendente Giuditta Teresa, nata a Summonte AV il 05.12.1953, Codice Fiscale GDTTRS53T45L004P assunta presso questo Ente il 19.08.1978, in servizio presso il Settore VII- Affari Generali/Contenzioso, Categoria Giuridica D1- Economica D4, dando atto che al **30.06.2019** (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato i seguenti requisiti:
 - Età Anagrafica: anni **65** mesi **6** giorni **26**;
 - Servizio di ruolo anni **40** mesi **10** giorni **22**;
 - Ricongiunzione servizi (art. 2 legge n. 29/79): anni **00** mesi **0** giorni **28**;
 - Maternità D.Lgs. 151/01 art. 25: anni **01** mesi **7** giorni **11**;
- **DI ACCERTARE**, di conseguenza, in **anni 42 e mesi 7 e giorni 01**, alla data del 30.06.2019, il servizio utile ai fini pensionistici;
- **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro con la predetta dipendente si intende risolto a decorrere dal 01.07.2019 (ultimo giorno di servizio 30/06/2019);
- **DI PROVVEDERE** ad effettuare tutti gli adempimenti telematici e le comunicazioni di rito all' I.N.P.S., (gestione ex I.N.P.D.A.P.) sezione provinciale di Avellino sulla base del servizio utile a pensione come sopra accertato;
- **DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ufficio Messaggeria per la pubblicazione all'albo pretorio on line, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69 e al D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'amministrazione digitale*), al fine di garantire l'effettività

pubblicità legale, ed al VI Settore-Gestione Risorse Umane-per il completamento del fascicolo del dipendente in parola.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 04-03-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 04-03-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993