



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 del 27-03-2019

OGGETTO

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019.2021 E PIANO OCCUPAZIONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di marzo alle ore 20:15 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta: Ing. Giuseppe Spagnuolo in qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Generale Dott. Beniamino Iorio.

Intervengono:

Spagnuolo Giuseppe	SINDACO	P
Nazzaro Anna	VICE SINDACO	P
Palladino Nunzia	ASSESSORE	P
Urciuoli Stefania	ASSESSORE	P
Del Mauro Massimiliano	ASSESSORE	P
Musto Mirko	ASSESSORE	P

Il Sindaco, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, come modificato dalle legge 213/12, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come riportati in calce.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 L. 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2012), a decorrere dall'anno 2012 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, che ridefinisce la programmazione del fabbisogno del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CONSIDERATO CHE

- le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni previa informazione sindacale curando l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, ed individuando le connesse risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano;
- la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, deve essere effettuata periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001 inserito dall'art. 4, comma 3, del D. Lgs. n. 75/2017 e rubricato Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE in tal senso le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”* (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RITENUTO necessario, per quanto innanzi, procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 1, comma 228, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 stabilisce che *“Le amministrazioni [...] possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.”* ;
- il medesimo articolo al successivo capoverso dispone che *“[...] qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018.”*;
- il decreto del Ministro dell'interno del 10 Aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22/4/2017) recante la *“Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019.”* stabilisce che per il triennio 2017-2019, il rapporto medio dipendenti-popolazione valido per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti nella misura di 1/158;

PRESO ATTO che il Comune di Atripalda:

- ha registrato nel bilancio consuntivo provvisorio per l'esercizio 2018 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente pari al 26,13 %;
- conta al 31.12.2018 n. 46 dipendenti in servizio con un rapporto tra dipendenti e popolazione a tale data pari ad 1/237 (n. 10.925 abitanti al 31.12.2018) inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017;

RILEVATO CHE

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto a decorrere dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- con nota prot. 7147 del 06.03.2019 si richiedeva ai responsabili di settore e di servizio di procedere alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale;
- è stata effettuata la ricognizione annuale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti e che tale ricognizione ha dato esito negativo;

RILEVATO CHE

- l'art. 48 D. Lgs. 11 aprile 2016, n. 198 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, al fine di assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- il medesimo articolo stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 209 del 15 dicembre 2016 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive;

RILEVATO CHE

- l'art. 9, comma 3-bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 gennaio 2009, n. 2 stabilisce che *“Su istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 certificano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di patto di stabilità interno, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile”*;
- il medesimo articolo stabilisce che la pubblica amministrazione che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale o ricorrere all'indebitamento fino al permanere dell'inadempimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

RILEVATO CHE ai sensi dell'art. 243 TUEL gli enti locali strutturalmente deficitari sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

RICHIAMATE

- la delibera di Giunta Comunale n. 145 del 30.07.2015 con la quale si approvava la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, programmazione non oggetto di modifiche in sede di approvazione del DUP per il triennio 2016/2018 e del Bilancio di previsione per il triennio 2016/2018;
- la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 27.04.2017 con la quale si approvava la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;
- la delibera di Giunta Comunale n. 46 del 28.03.2018 con la quale si approvava il Piano del fabbisogno del personale per il Triennio 2018.2020. Modifiche al Piano Occupazionale dell'ente.
- la delibera di Giunta Comunale n. 222 del 31.12.2018 con la quale si apportavano modifiche al Piano del fabbisogno del personale per il Triennio 2018.2020;

RICHIAMATI i seguenti atti in materia di organizzazione dell'Ente:

- Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 28.10.2014 avente ad oggetto *“Indirizzi sulla riorganizzazione dei settori, degli uffici e dei servizi”*;
- Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 05.11.2014, avente ad oggetto *“Integrazione Delibera G.C. N. 194 del 28/10/2014 " Indirizzi sulla riorganizzazione dei Settori, degli Uffici e dei Servizi" con la quale si riduceva il numero dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa;*
- Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 11.02.2016 avente ad oggetto la *“Rimodulazione organigramma uffici e servizi - Modifica delibera G.C. n. 199/2014”* con la quale al fine di ottimizzare le attività degli Uffici, si disponeva la istituzione di ulteriori servizi ed uffici;
- Delibera Giunta Comunale n. 115 del 30.06.2016 avente ad oggetto *“Organigramma dei settori, servizi ed uffici. Modifica ed integrazione Delibere Di Giunta Comunale N. 199/2014 e n. 27/2016”* con la quale si approvava la riorganizzazione dei settori e degli uffici comunali con la istituzione del Settore VI Gestione Risorse Umane e del Settore VII Contenzioso, Affari Generali e Segreteria;
- Delibera di Giunta Comunale n. 004 del 08.01.2017 avente ad oggetto *“Riorganizzazione e razionalizzazione dei settori, dei servizi e degli uffici. Approvazione.”* con la quale è stata approvata la riorganizzazione e razionalizzazione dei settori, dei servizi e degli uffici provvedendo alla modifica della articolazione organizzativa di alcuni settori dell'Ente;
- Delibera di Giunta Comunale n. 004 del 08.01.2018, avente ad oggetto *“Riorganizzazione e razionalizzazione dei settori, dei servizi e degli uffici. Approvazione.”* con la quale è stata approvata la

riorganizzazione e razionalizzazione dei settori, dei servizi e degli uffici provvedendo alla modifica della articolazione organizzativa dei Settori I, V, VI e VII;

- Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 07.11.2018 avente ad oggetto “*Organizzazione dei settori, dei servizi e degli uffici. Riallocazione l’U.O.C. patrimonio ed E.R.P..*”, per come integrata con delibera di Giunta Comunale n. 210 del 13.12.2018, immediatamente esecutiva, recante una ulteriore modifica alla struttura organizzativa e la assegnazione delle relative risorse umane;

RICHIAMATI i seguenti atti in materia di rapporti di lavoro part-time e a tempo determinato:

- Delibera Giunta Comunale n. 215 del 22.12.2016 avente ad oggetto “*Novazione del rapporto di lavoro part time dipendente Americo Picariello. Aumento orario di lavoro.*”;
- Delibera Giunta Comunale n. 3 del 24.01.2017 avente ad oggetto “*Autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale - dip. De Angelis Anna.*”;

RILEVATO CHE:

- l’art. 1, comma 475, lett. D) della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 stabilisce che “*Ai sensi dell’articolo 9, comma 4, della legge 24 dicembre 2012, n. 243, in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 466 del presente articolo: nell’anno successivo a quello di inadempienza l’ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione. [...]*”;
- tale disciplina può essere derogata solo per effettuare assunzioni a tempo determinato per le funzioni di protezione civile, polizia locale, istruzione pubblica e nel settore sociale;
- l’ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l’anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016, 2017 e 2018;

CONSIDERATO CHE

- l’articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti locali, prevedendo che: ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti “*assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l’obiettivo di ridurre l’incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”; costituiscono spese di personale anche quelle “*sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente*” (comma 557-bis);
- in caso di mancato rispetto dell’obbligo di contenimento delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);
- il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a €. 2.398.786,67;
- la spesa di personale di cui al c. 557, art. 1, L.292/2006, desunta dal rendiconto provvisorio per l’anno 2018 è stata pari ad € 2.154.546,81 e pertanto in sede previsionale la spesa di

personale per il 2019 si manterrebbe comunque al di sotto della media 2011-2013, anche utilizzando l'intera capacità di spesa per la sostituzione del personale cessato dal servizio;

RICORDATO che l'art. 35 bis D.L. 4-10-2018 n. 113 convertito, con modificazioni, dalla L. 1° dicembre 2018, n. 132 stabilisce che *“Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale.”*

DATO ATTO che nel periodo 2014/2018 non sono state registrate cessazioni nel contingente di personale addetto alla polizia locale;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato negli enti soggetti al patto di stabilità ed in particolare:

- l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e ss. mm. e ii. come da ultimo modificato dall'articolo 4-ter, comma 12, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, il quale testualmente recita: *“A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.*
- l'art. 5, comma 6, del D.L. 78 del 2015 convertito con modifiche in legge 125/2015 che consente: *“le assunzioni di personale a tempo determinato [...], per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili”.*
- A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, nonchè per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276. In tal caso resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.
- Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del richiamato comma 28, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

DATO ATTO che ai sensi dell'Art. 4 CCNL Comparto regioni Enti locali del 14/9/2000 *“Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria”;*

PRESO ATTO CHE

- nell'anno 2015 si è verificata la cessazione dal servizio di n. 1 dipendente di categoria giuridica AI, giusta determina del Responsabile del I Settore N. 14 del 29-01-2015;
- nell'anno 2016 non è avvenuta alcuna cessazione dal servizio;

— nell'anno 2017 è stato disposto:

- il collocamento a riposo di n. 1 dipendente di categoria giuridica B1 per raggiunti limiti di età ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012, per come aggiornati con riferimento agli incrementi della speranza di vita, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 16.12.2014, giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 9RS del 15.12.2016;
- il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica C1 con decorrenza dal 01.07.2017 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012, giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 8RS-VI/276RG del 13.04.2017;
- la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente di categoria giuridica B3, ai sensi dell'art. 27 ter, comma 1 lett. B) Contratto Collettivo Nazionale Del Lavoro - CCNL Regioni Enti locali del 6 luglio 1995 introdotto dall'art. 6 del CCNL Integrativo stipulato in data 13 maggio 1996 giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 24RS-VI/482RG del 07.08.2017;
- il collocamento a riposo per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro di n. 1 dipendente di categoria giuridica A1, ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335 giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 37RS-VI/641RG del 19.10.2017;

— per l'anno 2018 è stato disposto:

- il collocamento a riposo di n. 1 dipendente di categoria giuridica D1 per raggiunti limiti di età ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012, per come aggiornati con riferimento agli incrementi della speranza di vita, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 16.12.2014, giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 32RS/568RG del 26.09.2017;
- il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica D3 con decorrenza dal 01.01.2018 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 33RS/585RG del 28.09.2017;
- il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica C1 con decorrenza dal 01.09.2018 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 7RS/100RG del 30.03.2018;
- la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente di categoria giuridica D1 con decorrenza 01.07.2018, ai sensi dell'art. 27 ter, comma 1 lett. B) Contratto Collettivo Nazionale Del Lavoro - CCNL Regioni Enti locali del 6 luglio 1995 introdotto dall'art. 6 del CCNL Integrativo stipulato in data 13 maggio 1996 giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 9RS-VI/276RG del 26.04.2018;
- la cessazione dal servizio per licenziamento senza preavviso di n. 1 dipendente di categoria giuridica B1, con profilo di messo comunale, n. 1 dipendente di categoria giuridica B1, con profilo di esecutore contabile, n. 1 dipendente di categoria giuridica D1, con profilo di istruttore direttivo amministrativo, giusta determina del Responsabile del Settore N. 17RS-VI/435RG del 15.06.2018;
- il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica A1 con decorrenza dal 01.11.2018 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 12RS/340RG del 16.05.2018;

- il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica AI con decorrenza dal 30.12.2018 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 26RS/690RG del 19.09.2018;
- per l'anno 2019 è stato disposto:
 - il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica CI con decorrenza dal 01.07.2019 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 3RS/34RG del 28.01.2019;
 - il collocamento a riposo anticipato per anzianità di n. 1 dipendente di categoria giuridica DI con decorrenza dal 01.09.2019 ai sensi dell'art. 24, comma 10 del D.L. n.201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n. 14/2012; giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 4RS/34RG del 28.01.2019;
 - la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente di categoria giuridica CI con decorrenza 01.04.2019, ai sensi dell'art. 15 comma 1 e 2 del Decreto Legge 28/01/2019 n. 4 (Quota 100) giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 7RS-VI/73RG del 08.02.2019;
 - la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente di categoria giuridica DI con decorrenza 01.07.2019, ai sensi dell'art. 27 ter, comma 1 lett. B) Contratto Collettivo Nazionale Del Lavoro - CCNL Regioni Enti locali del 6 luglio 1995 introdotto dall'art. 6 del CCNL Integrativo stipulato in data 13 maggio 1996 giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 10RS-VI/118RG del 25.02.2019;
 - la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente di categoria giuridica DI con decorrenza 01.08.2019, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legge 28/01/2019 n. 4 (Quota 100) giusta determina del Responsabile del Settore VI N. 11RS-VI/119RG del 25.02.2019;

CONSIDERATO che sino al 31.12.2021 sono previste le seguenti variazioni alla dotazione organica dell'Ente fatta salva la modifica alla disciplina in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età ovvero di richieste di collocamento a riposo anticipato;

- nell'anno 2020 non è prevista alcuna cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età;
- nell'anno 2021 dovrebbe disporsi il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età di n. 1 dipendente di categoria CI;

VISTA la relazione del Responsabile del Settore I Finanziario, acquisita agli atti al prot. 8152 in data 19.03.2019 con la quale:

- è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale per l'anno 2018 e quantificato il limite complessivo di spesa di personale per l'anno 2019;
- con la quale sono stati confermati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.i. pari ad € **15.968,84**;

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del d.l. 90/2004, convertito in legge 114/2014, prevede che: *"... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;*

PRESO ATTO dunque che nell'esercizio 2019 ovvero in quello successivo possono essere utilizzati i resti delle capacità assunzionali realizzati nel triennio precedente (2015/2017);

RITENUTO che la capacità assunzionale dell'Ente per il triennio 2019/2021 può essere di seguito quantificata:

Tab. 1 - Prospetto Determinazione valore cessazioni Periodo 2015/2020

Anno Cessazione	Categorie Cessazioni	Trattamento Stipendiale	Percentuale Turn Over	Valore Cessazioni per Assunzioni Anno Successivo
2015	N.1 cat. A1	€ 16.314,57	25%	€ 4.078,64
2016	-----	€ -	25%	€ -
2017	N.1. cat. :A1, B1, B3 e C1	€ 71.243,35	75%	€ 53.432,51
2018	N. 2 cat. A1, N. 2 cat. B1, N.1 cat. C1, N. 3 cat. D1e n. 1 cat. D3	€ 179.520,58	75%	€ 134.640,44
2019	N. 2 cat. C1 e N. 3 cat. D1	€ 107.094,55	100%	€ 107.094,55
2020	=====	€ -	100%	€ -

Tab. 2 - Prospetto Determinazione capacità assunzionale potenziale triennio 2019/2021

Anno	Resti Assunzionali triennio precedente	Triennio Precedente	Capacità Assunzionale da cessazioni nell'anno precedente	Capacità Complessiva
2019	€ 46.443,42	2015/2017	€ 134.638,64	€ 181.083,85
2020	€ 47.067,40	2016/2018	€ 107.089,75	€ 154.150,55
2021	€ 120.953,94	2017/2019	€ -	€ 120.947,34

DATO ATTO che il D. Lgs. n. 75/2017 ha rafforzato l'importanza del piano triennale del fabbisogno di personale, ridefinendo il concetto di dotazione organica ed attribuendo alle singole Amministrazioni piena autonomia nell'individuare le professionalità necessarie per il raggiungimento dei propri fini istituzionali con il solo limite del rispetto dei vincoli di spesa e di finanza pubblica e superando quindi i vincoli procedurali sia per la verifica annuale che per la modifica della dotazione organica;

EVIDENZIATO CHE

- il concetto di dotazione organica, inteso in un'accezione di massima dinamicità e flessibilità, muove dalla quantificazione del personale in servizio all'atto della programmazione e si conclude con la determinazione del fabbisogno, per ciascun esercizio oggetto della programmazione, quale modificato in conseguenza delle cessazioni e delle assunzioni programmate,
- sulla base dell'attuale normativa la dotazione organica dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie affinché la dotazione organica corrisponda alle esigenze organizzative dell'Ente e sia adeguata al raggiungimento degli obiettivi programmatici;

RICHIAMATO l'articolo 15 del "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 in data 10.02.2011, avente ad oggetto la disciplina della dotazione organica;

PRESO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 194 del 07.11.2018, per come integrata con delibera di Giunta Comunale n. 210 del 13.12.2018, immediatamente esecutiva, si procedeva alla distribuzione delle unità di personale dipendente ai settori, servizi ed uffici;

RITENUTO necessario preliminarmente prendere atto dell'attuale dotazione organica del Comune di Atripalda per come individuata nell'organigramma allegato sub a) nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

RIBADITO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO di confermare l'articolazione organizzativa dell'Ente in n. 7 settori per come da ultimo modificata con delibera di Giunta Comunale n. 210/2018;

PRESO ATTO che in esecuzione del Piano del fabbisogno del personale per il Triennio 2018.2020 e del Piano Occupazionale 2018:

- con determinazione del Settore VI N. 39/891RG del 23-11-2018 si provvedeva alla assunzione per mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di n. 1 unità di personale di Cat. Giuridica B1, Cat. Econ. B6, a tempo indeterminato;
- con determinazione del Settore VI N. 38/890RG del 23-11-2018 si provvedeva alla assunzione per mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di n. 1 unità di personale di Cat. Giuridica B3, Cat. Econ. B3, a tempo indeterminato e part-time per n. 12 ore settimanali.
- con determinazione del Settore VI N. 41/965RG del 18-12-2018 si provvedeva alla assunzione a tempo indeterminato di N. 1 Unità con profilo di "Collaboratore Servizi di Accoglienza" con Mansioni Di Centralinista - Cat. B, ai sensi della Legge n. 113/85 e della Legge N. 68/99;

PRESO ATTO CHE in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 222/2018 si provvedeva alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time di n. 1 dipendente categoria giuridica D1 con determinazione del Settore VI N. 46/993RG del 31-12-2018;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 260, comma 2 TUEL stabilisce che *“Il Ministero dell'interno assegna all'ente locale per il personale posto in disponibilità un contributo pari alla spesa relativa al trattamento economico con decorrenza dalla data della deliberazione e per tutta la durata della disponibilità. Analogo contributo, per la durata del rapporto di lavoro, è corrisposto all'ente locale presso il quale il personale predetto assume servizio.”*;
- ai sensi dell'art. 1, comma 47 della legge 30 dicembre 2004, n. 311, *“In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente.”*;

PRESO ATTO che:

- ai sensi della disciplina sopra richiamata, la assunzione di personale posto in disponibilità ai sensi degli artt. 259 e 260 del TUEL D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente perché trattasi di amministrazioni sottoposte al medesimo regime limitativo, e non incide sui vincoli alla spesa del personale, perché la relativa spesa è assistita dal contributo statale pari al trattamento economico in godimento all'atto del collocamento in disponibilità del medesimo personale;
- le assunzioni da effettuarsi con computabilità nella quota d'obbligo ai sensi delle Leggi n. 68/99 e n. 113/85, nell'ambito della specifica quota di riserva su posti/centralino destinata dalla Legge n. 113/85 ai Centralinisti *“non vedenti”*, possono essere anche effettuate in deroga alle disposizioni che limitano le assunzioni che non incidono sul budget assunzionale di cui all'art. 1, comma 228, Legge 28 dicembre 2015 s.m.i.;
- alla luce di quanto innanzi, solo la differenza di spesa fra l'originario contratto di lavoro part time, di cui alla determina n. 246 del 30.10.2014 (P.T. al 50%) ed il contratto a tempo

pieno di cui alla determina n. 46/993RG del 31-12-2018 incide integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente per € 11.067,74 a valere sull'esercizio 2018;

RITENUTO NECESSARIO E URGENTE provvedere nel triennio 2019/2021 nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

Anno	Decorrenza	Cat.	Descrizione	Settore / Servizio
2019	01/06/2019	C1	ISTRUTTORE CONTABILE	I Finanziario
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	VII Affari Generali – Servizio Contenzioso
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	VII Affari Generali – Servizi Sociali
2019	01/06/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA PART TIME 50%	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA PART TIME 50%	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	DI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	VII Affari Generali – Servizio Cultura
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE TECNICO / SERVIZIO MANUTENZIONE	II LL.PP. e Manutenzione – Servizio Manutenzione
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO - CED e DEMOGRAFICI - PART TIME AL 50%	VII Affari Generali – CED e Servizi Demografici
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE TECNICO	IV Urbanistica e Ambiente – Servizio Ambiente
2020	01/03/2020	DI	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PART TIME AL 50%	VI Gestione risorse umane
2020	01/03/2020	DI	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	II LL.PP. e Manutenzione
2021	01/01/2021	A3	OPERAIO SPECIALIZZATO	II LL.PP. e Manutenzione
2021	01/01/2021	A3	OPERAIO SPECIALIZZATO	II LL.PP. e Manutenzione

PRESO ATTO che

- l'articolo 35, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 6, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha disposto che *“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 per le amministrazioni di cui al comma 4, le restanti amministrazioni pubbliche, per lo svolgimento delle proprie procedure selettive, possono rivolgersi al Dipartimento della funzione pubblica e avvalersi della Commissione per l'attuazione del Progetto di*

Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al citato decreto interministeriale 25 luglio 1994, fatte comunque salve le competenze delle Commissioni esaminatrici. A tali fini, la Commissione RIPAM si avvale di personale messo a disposizione dall'Associazione Formez PA”;

- La Regione Campania, con D.G.R. n. 625 del 9 ottobre 2018, in attuazione della D.G.R. n. 444 del 11 luglio 2018, ha approvato il progetto “RIPAM –Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania”, affidando al Formez PA il compito di supportare la Regione e gli Enti locali campani nelle attività di ricognizione dei fabbisogni di personale e della capacità assunzionale, finalizzata alla adozione dei piani dei fabbisogni di personale per ciascuna delle Amministrazioni aderenti alla procedura.
- con Deliberazione Di Giunta Comunale n. 209 del 13-12-2018 il Comune di Atripalda ha aderito al Progetto Ripam Concorso Unico Territoriale per le amministrazioni della Regione Campania;
- in data 20.02.2019 è stato sottoscritto l'Accordo ex art.15 della legge 7 agosto 1990 n. 241, per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione di funzionari amministrativi e tecnici di area D e C (diversi profili) negli Enti Locali, tra il Comune di Atripalda e la Regione Campania;
- l'art. 4, comma 1, lettera a) dello schema di Accordo, stabilisce che la Regione Campania si impegna ad assicurare le condizioni per la sostenibilità finanziaria del progetto approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale;
- In attuazione dei piani dei fabbisogni di personale per ciascuna delle Amministrazioni aderenti alla procedura di questi, Formez PA procederà a porre in essere le azioni finalizzate alla selezione delle risorse umane necessarie ed alla relativa formazione, per la durata di dieci mesi, anche attraverso esperienze lavorative da realizzare nell'ambito delle stesse amministrazioni pubbliche aderenti all'iniziativa del corso- concorso;
- all'esito delle descritte attività, presumibilmente nell'anno 2020, la Regione e gli Enti Locali potranno assumere personale idoneamente formato.

RAVVISATA la competenza della Giunta Comunale in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, nonché in materia di programmazione triennale ed annuale delle assunzioni;

DATO ATTO che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione di questo programma di reclutamento, come risulta dal prospetto allegato;

RITENUTO di confermare nell'esercizio 2019 la previsione delle assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee del Settore III Polizia municipale, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) di n. 4 dipendenti a tempo determinato per mesi 6 di categoria Giuridica BI Part-Time al 44,44% (n. 16 ore/sett.), al fine di provvedere in via sperimentale al controllo diretto della sosta a pagamento;

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

CONSIDERATO che la dotazione organica conseguente alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

DATO ATTO CHE

- l'Ente ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali *il Prospetto informativo relativo all'anno 2018* e risulta in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 avendo in servizio lavoratori con disabilità in misura superiore a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lett. B Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante

“Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e che, pertanto, nel piano occupazionale 2019-2021 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

- il piano occupazionale 2019-2021 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 come da attestazione del Responsabile del Settore I Finanziario;

VISTO il verbale n. 7 rilasciato in data 26.03.2019 con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e verificato, in particolare, che l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- ha dimostrato il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e trasmesso la relativa attestazione alla Ragioneria Generale entro il termine previsto dalla Legge n. 232/2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 in data 15.12.2016 esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. n. 198/2006,
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 31-12-2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018 Ed Il Relativo Piano Risorse E Obiettivi Semplificato.

RAVVISATA la necessità di approvare l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

DATO ATTO in particolare che l'aggiornamento del piano occupazionale 2019 prevede assunzioni a tempo determinato da ricoprire mediante concorso pubblico ed assunzioni a tempo indeterminato da ricoprire mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) DI CONSIDERARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI PRENDERE ATTO che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 3) DI PRENDERE ATTO, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), della dotazione organica al 31.12.2018 per come illustrata nei prospetti allegati sub a), intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4) **DI APPROVARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 ed il piano occupazionale 2019, per come indicato sinteticamente nell'allegato sub b), prevedendo:

<i>Anno</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>Cat.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Settore / Servizio</i>
2019	01/06/2019	C1	ISTRUTTORE CONTABILE	I Finanziario
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	VII Affari Generali – Servizio Contenzioso
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	VII Affari Generali – Servizi Sociali
2019	01/06/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA PART TIME 50%	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA PART TIME 50%	III Area Vigilanza
2019	01/12/2019	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	VII Affari Generali – Servizio Cultura
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE TECNICO / SERVIZIO MANUTENZIONE	II LL.PP. e Manutenzione – Servizio Manutenzione
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO - CED e DEMOGRAFICI - PART TIME AL 50%	VII Affari Generali – CED e Servizi Demografici
2019	01/12/2019	C1	ISTRUTTORE TECNICO	IV Urbanistica e Ambiente – Servizio Ambiente
2020	01/03/2020	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PART TIME AL 50%	VI Gestione risorse umane
2020	01/03/2020	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	II LL.PP. e Manutenzione
2021	01/01/2021	A3	OPERAIO SPECIALIZZATO	II LL.PP. e Manutenzione
2021	01/01/2021	A3	OPERAIO SPECIALIZZATO	II LL.PP. e Manutenzione

5) **DI AUTORIZZARE** in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

6) **DI DARE ATTO CHE:**

- a. il piano occupazionale è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e non

prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n.165/2001;

b. l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

c. l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

d. non occorre modificare la quantificazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, per le finalità di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999;

7) **DI DARE ATTO** che in esito alle predette assunzioni residuerebbe la seguente capacità assunzionale:

Anno	Resti Assunzionali triennio precedente	Triennio Precedent e per resti	Capacità Assunzionali e da cessazioni nell'anno precedente	Capacità Complessiva	Utilizzo Turn Over per Assunzioni	Resti da riportare all'anno successivo
2019	€ 46.443,42	2015/2017	€ 134.640,44	€ 181.083,85	€ 154.371,93	€ 26.711,93
2020	€ 26.711,93	2016/2018	€ 107.094,55	€ 133.806,48	€ 33.203,21	€ 100.603,27
2021	€ 100.603,27	2017/2019	€ -	€ 100.603,27	€ 35.313,12	€ 65.290,15

8) **DI DARE ATTO**, altresì, che

a. è possibile modificare in qualsiasi momento il piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora possano verificarsi esigenze tali da determinare cambiamenti del quadro di riferimento relativo al triennio 2019-2021;

b. il presente atto di programmazione costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i. ed in conformità a quanto disposto dal principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011;

9) **DI CONFERMARE** nell'esercizio 2019 la previsione delle assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee del Settore III Vigilanza, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) di n. 4 dipendenti a tempo determinato per mesi 6 di categoria Giuridica BI Part-Time al 44,44% (n. 16 ore/sett.), al fine di provvedere in via sperimentale al controllo diretto della sosta a pagamento;

10) **DI AUTORIZZARE** per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

11) **DI DISPORRE** che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP ed una volta concluso l'iter di approvazione venga inserito nel DUP in corso di predisposizione / nella nota di aggiornamento al DUP in corso di predisposizione;

12) **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di

disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale.

LA STESSA GIUNTA

Rilevata l'urgenza;

Con votazione palese, unanime, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

Di dare alla presente immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL).

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Ing. Giuseppe Spagnuolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

Certificato di Pubblicazione

Certificasi dal sottoscritto Segretario che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.lgs n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 28-03-2019

Dal Municipio, li 28-03-2019

Il Segretario Generale
F.to Dott. Beniamino Iorio

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27-03-2019

Per espressa dichiarazione di immediata esecutività (art. 134 c. 4 D.lgs n. 267/2000).

Dal Municipio, li 28-03-2019

Il Segretario Generale
F.to Dott. Iorio Beniamino

VISTO DI Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. Beniamino Iorio

VISTO DI Regolarità contabile

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Dott. Paolo De Giuseppe

Per copia conforme al suo originale.

Dal Municipio, li 28-03-2019

Il Segretario Generale
Dott. Iorio Beniamino

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2019- 2020

DOTAZIONE ORGANICA

Esercizio 2019

SETTORE		Numero Dipendenti Assegnati	Cat. Giur. /Econ.	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA OCCUPATI	Servizio	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA OCCUPATI	Uffici		
I	Finanziario	2	D3/D6	0	1.01	Ragioneria	D3/D6	0	Ufficio ragioneria
			D1/D6	1			D1/D6	1	
			C	0			C	0	
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	1	A	1			
II	Lavori pubblici	10	D3/D6	1	2.01	Lavori Pubblici	D3/D6	0	Ufficio programmazione realizzazione e monitoraggio Lavori pubblici - Ufficio Politiche di Sviluppo e Risorse Comunitarie. Supporto alla progettazione, esecuzione e monitoraggio LL.PP.
			D1/D6	2			D1/D6	0	
			C	1			C	0	
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	1	A	0			
III	Vigilanza	11	D3/D6	0	3.01	Polizia Municipale	D3/D6	1	Comando Polizia Municipale
			D1/D6	2			D1/D6	1	
			C	9			C	9	
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			
IV	Urbanistica	3	D3/D6	0	4.01	Urbanistica SUE	D3/D6	0	Ufficio Pianificazione Urbanistica -Ufficio Urbanistica e SUE
			D1/D6	3			D1/D6	2	
			C	0			C	0	
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			
IV	Urbanistica	3	D3/D6	0	4.02	Ambiente	D3/D6	0	Ufficio Ambiente- Ufficio VAS (Valutazione Ambientale Strategica)
			D1/D6	3			D1/D6	1	
			C	0			C	0	
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			

V	Entrate e CE	3	D3/D6	0	5.01	Tributi	D3/D6	0	Ufficio Tributi - Ufficio Acquisti e provveditorato - Controllo di Gestione
			D1/D6	1			D1/D6	1	
			C	1			C	1	
			B3/B7	1	B3/B7	1			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			
VI	Gestione Risorse Umane	1	D3/D6	0	6.01	Gestione Personale dipendente	D3/D6	0	
			D1/D6	1			D1/D6	1	
			C	0			C	0	
			B3/B7	0			B3/B7	0	
			B1/B7	0			B1/B7	0	
			A	0			A	0	
VII	Affari Generali e contenzioso	16	D3/D6	1	7.01	Affari Generali	D3/D6	1	Ufficio Protocollo - Punto Informativo Comunale e centralino - Ufficio Messi Comunali
			D1/D6	0	D1/D6	0			
			C	0	C	0			
			B3/B7	2	B3/B7	2			
			B1/B7	1	B1/B7	1			
			A	3	A	3			
			D3/D6	0	7.02	Contenzioso e segreteria	D3/D6	0	Staff di segreteria
			D1/D6	3	D1/D6	1			
			C	0	C	0			
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			
			D3/D6	0	7.03	Polo culturale	D3/D6	0	Ufficio Anagrafe -stato civile-statistica - Ufficio Elettorale
			D1/D6	1	D1/D6	1			
			C	0	C	0			
			B3/B7	0	B3/B7	0			
			B1/B7	0	B1/B7	0			
			A	0	A	0			
D3/D6	0	7.04	Demografici	D3/D6	0	Ufficio Anagrafe -stato civile-statistica - Ufficio Elettorale			
D1/D6	0	D1/D6	0						
C	1	C	1						
B3/B7	1	B3/B7	1						
B1/B7	0	B1/B7	0						
A	1	A	1						
D3/D6	0	7.05	Politiche sociali	D3/D6	0	Biblioteca Comunale - Ufficio Pubblica Istruzione			
D1/D6	0	D1/D6	0						
C	0	C	0						
B3/B7	0	B3/B7	0						
B1/B7	0	B1/B7	0						
A	0	A	0						
D3/D6	0	7.06	Pubblica Istruzione	D3/D6	0	Biblioteca Comunale - Ufficio Pubblica Istruzione			
D1/D6	1	D1/D6	1						
C	0	C	0						
B3/B7	1	B3/B7	1						
B1/B7	0	B1/B7	0						
A	2	A	2						

DOTAZIONE ORGANICA GENERALE - CONSISTENZA NUMERICA

Dettaglio per Categoria

Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	Settore						
			I	II	III	IV	V	VI	VII
			FINANZIARIO	LL.PP.	VIGILANZA	URBANISTICA	ENTRATE	PERSONALE	AA.GG.
D3/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	0	1	0	0	0	0	1
D1/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	16	1	3	2	3	1	2	4
C	Istruttore Amministrativo	21	1	2	12	1	1	0	4
B3/B7	Operatore Amministrativo	4	0	0	0	0	0	0	4
B1/B7	Operatore Amministrativo	2	0	0	0	0	1	0	1
A	Esecutore Amministrativo	15	1	8	0	0	0	0	6
TOTALE PER SETTORE		60	3	14	14	4	3	2	20

POSTI OCCUPATI 2019									
Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	TOTALE POSTI OCCUPATI	Settore						
			I	II	III	IV	V	VI	VII
			FINANZIARIO	LL.PP.	VIGILANZA	URBANISTICA	ENTRATE	PERSONALE	AA.GG.
D3/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	0	1	0	0	0	0	1
D1/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	13	1	2	2	3	1	1	3
C	Istruttore Amministrativo	12	0	1	9	0	1	0	1
B3/B7	Operatore Amministrativo	4	0	0	0	0	0	0	4
B1/B7	Operatore Amministrativo	2	0	0	0	0	1	0	1
A	Esecutore Amministrativo	13	1	6	0	0	0	0	6
TOTALE PER SETTORE		46	2	10	11	3	3	1	16

Tra i posti occupati vi sono n. 1 dipendente in comando presso il Ministero di Grazia e Giustizia.

POSTI VACANTI 2019/2021									
Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	TOTALE POSTI VACANTI	Settore						
			I	II	III	IV	V	VI	VII
			FINANZIARIO	LL.PP.	VIGILANZA	URBANISTICA	ENTRATE	PERSONALE	AA.GG.
D3/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
D1/D6	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	0	1	0	0	0	1	1
C	Istruttore Amministrativo	9	1	1	3	1	0	0	3
B3/B7	Operatore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
B1/B7	Operatore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
A	Esecutore Amministrativo	2	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE PER SETTORE		14	1	4	3	1	0	1	4

Programmazione Fabbisogno del Personale Triennio 2019/2021 PIANO ASSUNZIONI

2019

2020

2021

I ANNO - 2019

Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	Dipendenti al 01/01/2019	Assunzioni T.I.	Cessazioni T.I.	Assunzioni T.D.	Cessazioni T.D.	Assunzioni Riservate	Dipendenti in servizio al 31/12/2019
D3/D6	Istruttore Direttivo	2	0	0	0	0	0	2
D1/D6	Istruttore Direttivo	13	1	3	0	0	0	11
C	Istruttore	12	9	2	4	4	0	19
B3/B7	Operatore	4	0	0	0	0	0	4
B1/B7	Operatore	2	0	0	0	0	0	2
A	Esecutore	13	0	0	0	0	0	13
TOTALE		46	10	5	4	4	0	51

II ANNO - 2020

Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	Dipendenti al 01/01/2020	Assunzioni T.I.	Cessazioni T.I.	Assunzioni T.D.	Cessazioni T.D.	Assunzioni Riservate	Dipendenti in servizio al 31/12/2020
D3/D6	Istruttore Direttivo	2	0	0	0	0	0	2
D1/D6	Istruttore Direttivo	11	2	0	0	0	0	13
C	Istruttore	19	0	0	4	4	0	19
B3/B7	Operatore	4	0	0	0	0	0	4
B1/B7	Operatore	2	0	0	0	0	0	2
A	Esecutore	13	0	0	0	0	0	13
TOTALE		51	2	0	4	4	0	53

III ANNO 2021

Cat. Giur. /Econ.	Profilo professionale	Dipendenti al 01/01/2021	Assunzioni T.I.	Cessazioni T.I.	Assunzioni T.D.	Cessazioni T.D.	Assunzioni Riservate	Dipendenti in servizio al 31/12/2021
D3/D6	Istruttore Direttivo	2	0	0	0	0	0	2
D1/D6	Istruttore Direttivo	13	0	0	0	0	0	13
C	Istruttore	19	0	1	4	4	0	18
B3/B7	Operatore	4	0	0	0	0	0	4
B1/B7	Operatore	2	0	0	0	0	0	2
A	Esecutore	13	2	0	0	0	0	15
TOTALE		53	2	1	4	4	0	54

Piano di Assegnazione del personale

N. Ord.	Matr.	LIV. GIUR.	LIV. EC.	SETTORE	DESCRIZIONE SETTORE	SERVIZIO N.	DESCRIZIONE SERVIZIO
1	80	D1	D4	1	Finanziario	1	Ragioneria e Programmazione
2	67	A1	A4	1	Finanziario	1	Ragioneria e Programmazione
3	10	D1	D5	2	LL.PP. Manutenzione	1	Lavori Pubblici
4	111	D3	D4	2	LL.PP. Manutenzione	1	Lavori Pubblici
5	63	A1	A4	2	LL.PP. Manutenzione	1	Lavori Pubblici
6	64	A1	A4	2	LL.PP. Manutenzione	1	Lavori Pubblici
7	3	D1	D4	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
8	27	C1	C4	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
9	45	A1	A5	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
10	59	A1	A4	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
11	62	A1	A3	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
12	65	A1	A3	2	LL.PP. Manutenzione	2	Manutenzione
13	114	D1	D3	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
14	85	C1	C5	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
15	9	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
16	14	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
17	56	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
18	30	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
19	38	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
20	39	C1	C4	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
21	*	C1	C3	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
22	101	C1	C3	3	Vigilanza	1	Polizia Municipale
23	48	D1	D3	3	Vigilanza	2	Commercio
24	34	D1	D4	4	Urbanistica-Ambiente	1	Urbanistica

Piano di Assegnazione del personale

N. Ord.	Matr.	LIV. GIUR.	LIV. EC.	SETTORE	DESCRIZIONE SETTORE	SERVIZIO N.	DESCRIZIONE SERVIZIO
25	213	D1	D6	4	Urbanistica-Ambiente	1	Urbanistica
26	6	D1	D4	4	Urbanistica-Ambiente	2	Ambiente
27	113	D1	D2	5	Entrate e Tributi	1	Tributi
28	8	C1	C5	5	Entrate e Tributi	1	Tributi
29	216	B1	B6	5	Entrate e Tributi	1	Tributi
30	52	D1	D4	6	Gestione Risorse Umane	1	Personale
31	82	D3	D6	7	Affari generali	1	AA.GG.
32	4	B3	B7	7	Affari generali	1	AA.GG.
33	217	B3	B3	7	Affari generali	1	AA.GG.
34	218	B1	B1	7	Affari generali	1	AA.GG.
35	77	A1	A4	7	Affari generali	1	AA.GG.
36	66	A1	A4	7	Affari generali	1	AA.GG.
37	48	A1	A4	7	Affari generali	1	AA.GG.
38	21	D1	D4	7	Affari generali	2	Contenzioso
39	20	D1	D4	7	Affari generali	3	Polo Culturale
40	46	C1	C3	7	Affari generali	4	Demografici
41	43	B3	B7	7	Affari generali	4	Demografici
42	73	A1	A4	7	Affari generali	4	Demografici
43	11	D1	D4	7	Affari generali	6	Pubblica Istruzione
44	81	B3	B5	7	Affari generali	6	Pubblica Istruzione
45	76	A1	A4	7	Affari generali	6	Pubblica Istruzione
46	79	A1	A3	7	Affari generali	6	Pubblica Istruzione

Con il simbolo * sono indicati i dipendenti che a vario titolo non prestano servizio presso l'Ente perché in comando, aspettativa, distacco.....etc.

Alla data del 1/1/2019 Totale 46 dipendenti in servizio (comprensivi di n. 1 dipendente in comando).