



CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 12RS/158RG del 11-03-2019

OGGETTO

Liquidazione ai dipendenti comunali delle indennità contrattuali relative all'anno 2018 e stabilite dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 08/03/2019

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 20-03-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (*)

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Gestione Risorse Umane

Premesso che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono regolate dagli artt. 31 e 32 e del CCNL del 22/01/2004 s.m.i. che suddividono tali fondi in risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che restano confermate ed acquisite al Fondo ed in risorse variabili, aventi carattere di eventualità e di variabilità, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione dal Fondo stesso ;

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato normativo in vigore, approvato in data 10 luglio 2014 ed applicato al personale dipendente dell'amministrazione comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha disciplinato al Capo V, agli artt. 20 e 22 i criteri e le procedure per la corresponsione dei compensi relativi al salario accessorio a titolo di indennità di rischio e di disagio e di particolari responsabilità;

Dato Atto che il Contratto Collettivo decentrato normativo si riferisce a tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione, mentre, la quantificazione delle risorse destinate a finanziare ciascun istituto contrattuale può essere confermato o rideterminato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 20/02/2019 è stata approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2018, nel rispetto dell'art. 7 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, e ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della Commissione Trattante;

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, Parte Economica 2018, sottoscritto in data 08/03/2019, ha destinato, tra l'altro, le risorse necessarie al finanziamento delle indennità di rischio per € 2.640,00, di disagio per € 5.050,00 e di particolari responsabilità per € 600,00 e quindi per un importo complessivo di € 8.290,00;

Preso atto che il riconoscimento della indennità di disagio, va commisurato ai giorni di effettiva presenza effettuati dai dipendenti aventi diritto per l'anno 2018 come meglio evidenziati nell'ipotesi di contratto sopra richiamata;

Dato atto che fino alla mensilità di maggio 2018 sono stati corrisposti gli importi delle indennità di rischio e disagio e per una particolare responsabilità (Stato Civile) (da gennaio 2018 ad aprile 2018) in rapporto ai dodicesimi degli importi stabiliti dal contratto collettivo decentrato dell'anno 2017 e che quindi restano da corrispondere gli importi a conguaglio per il periodo da Maggio 2018 a dicembre 2018;

Dato Atto che il presente atto sarà sottoposto al visto di regolarità contabile del Responsabile del I Settore ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria;

Attesa la propria competenza a provvedere ai sensi del Decreto Sindacale n. 5 del 15/06/2017 e del vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

Di Considerare la premessa parte integrante del presente atto;

Di Liquidare ai dipendenti riportati nell'allegato A) come individuati nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/03/2019, la complessiva somma a conguaglio di € 1.590,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a titolo di indennità rischio;

Di Liquidare ai dipendenti riportati nell'allegato B) come individuati nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/03/2019, la complessiva somma a conguaglio di € 2.340,59 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a titolo di indennità di disagio commisurata ai giorni di effettiva presenza per l'anno 2018;

Di Liquidare ai dipendenti riportati nell'allegato C) come individuati nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/03/2019, la complessiva somma a conguaglio di € 480,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a titolo di indennità per particolari responsabilità;

Di dare atto che rispetto all'importo complessivo previsto in sede di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 08/03/2019 vi è stata un economia di spesa pari a complessivi € 1.336,45 (ind. Rischio 2.640 - 2.550 = € 90,00 e ind. Disagio € 5.050 - 3.803,55 = € 1.246,45);

Di dare, altresì, atto che per l'anno 2019 non si potrà procedere a corrispondere le indennità di rischio e disagio in dodicesimi in quanto per le stesse il CCNL del 21.05.2018 le ha inglobate nelle condizioni di lavoro che essendo un nuovo istituto del salario accessorio vanno prima definite in sede di delegazione trattante e poi elergite;

Di Dare Atto che la relativa spesa sarà imputata al capitolo 61/17 alla voce "Fondo indennità accessorie", che presenta la voluta disponibilità;

Di Disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi ai soli fini di pubblicità notizia;

Allegato A)

Indennità di Rischio anno 2018
da maggio a dicembre

1. cat. B codice dipendente 81 importo € 210,00
2. cat. A codice dipendente 65 importo € 210,00
3. cat. A codice dipendente 59 importo € 210,00
4. cat. A codice dipendente 63 importo € 210,00
5. cat. A codice dipendente 64 importo € 210,00
6. cat. A codice dipendente 62 importo € 210,00
7. cat. A codice dipendente 66 importo € 210,00
8. cat. A codice dipendente 29 importo € 120,00 (fino ad agosto 2018)

Totale € 1.590,00

Allegato B)

Indennità di disagio/sportello anno 2018 Rapportata all'effettiva presenza da maggio a dicembre

1. cat. B codice dipendente 81 importo € 233,88 su 129 giorni di presenza
2. cat. A codice dipendente 65 importo € 655,85 su 173 giorni di presenza
3. cat. A codice dipendente 59 importo € 418,38 su 146giorni di presenza
4. cat. A codice dipendente 79 importo € 102,44 su 104 giorni di presenza
5. cat. A codice dipendente 73 importo € 90,62 su 92 giorni di presenza
6. cat. B codice dipendente 4 importo € 133,97 su 136 giorni di presenza
7. cat. A codice dipendente 77 importo € 147,76 su 150 giorni di presenza
8. cat. A codice dipendente 48 importo € 143,82 su 146 giorni di presenza
9. cat. A codice dipendente 67 importo € 144,80 su 147 giorni di presenza
10. cat. A codice dipendente 83 importo € 76,83 su 78 giorni di presenza
11. cat. A codice dipendente 76 importo € 55,30 su 51 giorni di presenza
12. cat. A codice dipendente 45 importo € 136,94 su 138 giorni di presenza

Totale € 2.340,59

Allegato C)

Indennità di Particolari Responsabilità anno 2018

1. cat. B codice dipendente 43 importo € 180,00 (€120,00 già corrisposte)

2. cat. C codice dipendente 46 importo € 300,00

Totale € 480,00

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 26-03-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
F.to Dott. Iorio Beniamino (*)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, li 26-03-2019

Il Responsabile del VI SETTORE
Dott. Iorio Beniamino

(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993